

**PROVINCIA DI
PESARO E URBINO**

**VALUTAZIONE DI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI
DEL PERSONALE DIRIGENTE**

ANNO DI RIFERIMENTO

VALUTATO/A:

Cognome e Nome

Servizio:

VALUTATORI:

I COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

AREA DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Cognome e Nome:

OBIETTIVI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO						
1.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parzial.	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parzial.	Si								
2.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parzial.	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parzial.	Si								
3.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parzial.	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parzial.	Si								
4.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parziale</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parziale	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parziale	Si								
5.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parziale</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parziale	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parziale	Si								
6.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parziale</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parziale	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parziale	Si								
7.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parziale</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parziale	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parziale	Si								
8.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parziale</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parziale	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parziale	Si								
9.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parziale</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parziale	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parziale	Si								
10.			<table border="1"> <tr> <td>0-2</td> <td>3-7</td> <td>8-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parziale</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-2	3-7	8-10	No	Parziale	Si	
0-2	3-7	8-10								
No	Parziale	Si								

Peso Totale

Punteggio Pesato

AREA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Cognome e Nome:

FATTORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO
AMBITO: REALIZZATIVO			
1. INIZIATIVA			
Capacità di identificare nuove opportunità di sviluppo, decidendone l'attuazione in autonomia nel rispetto del proprio ruolo, e di assumersi le responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi e la soluzione dei problemi, anche in caso di insuccesso		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
2. FLESSIBILITA'			
Capacità di adattarsi al contesto operativo, anche in situazione di insufficienza di risorse e disponibilità a mutare i propri schemi di lavoro in coerenza con il mutare delle circostanze		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
3. APPRENDIMENTO CONTINUO			
Capacità e volontà di imparare, di apertura a nuove idee, di apprendere dagli errori, al fine di acquisire e mantenere le conoscenze e le capacità necessarie per ottenere i risultati richiesti e migliorare i processi di lavoro		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
AMBITO: RELAZIONALE			
4. INTEGRAZIONE			
Capacità di lavorare in gruppo, di collaborare e di comunicare con Persone inserite in altre Organizzazioni/Aree/Servizi/Uffici al fine della realizzazione di attività, di progetti o di risoluzione dei problemi		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
5. ORIENTAMENTO ALL'UTENTE			
Capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocratizzazione) al fine della soddisfazione dell'Utente interno ed esterno all'Amministrazione e del raggiungimento di alti traguardi qualitativi del servizio		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
6. SOLUZIONE DEI PROBLEMI			
Capacità di affrontare situazioni problematiche in modo costruttivo e di identificare le possibili soluzioni e capacità di tenere nella debita considerazione le proprie esigenze e quelle altrui per lavorare su un terreno di interesse comune		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
AMBITO: DIREZIONALE / GESTIONALE			
7. PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE			
Capacità di stabilire e monitorare programmi di lavoro per garantire il conseguimento di uno specifico obiettivo, determinando priorità d'azione, responsabilità, tempi e risorse		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
8. INNOVAZIONE			
Capacità di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico, organizzativo o procedurale		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
9. SENSIBILITA' ECONOMICA			
Capacità di valutare i costi e i benefici delle attività/iniziativa/opportunità connesse all'ambito di competenza, valutandone i riflessi sia nel breve che nel lungo periodo e capacità di reperire risorse finanziarie esterne.		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
10. MOTIVAZIONE E SVILUPPO DEI COLLABORATORI			
Capacità di migliorare l'attività e i risultati dei Collaboratori, motivandoli, trasferendo conoscenza, delegando responsabilità e dando informazioni di ritorno sul loro lavoro e capacità di porre l'attenzione a favorire il loro sviluppo, tenendo conto dei fabbisogni organizzativi e delle caratteristiche individuali		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
11. VALUTAZIONE			
Capacità di seguire l'intero processo valutativo dei propri Collaboratori, di valutare criticamente le competenze dei propri Collaboratori e di proporre azioni di miglioramento a seguito delle valutazioni stesse		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
Peso Totale		Punteggio Pesato	

