



## DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE (ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33)

ANNO 2014

### ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33 – COMMA 1

Produttività e indennità di risultato regolata dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (scheda informativa SI2 del Conto Annuale)

Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (atto unilaterale del CCDI parte normativa: triennio 2013/2015 – parte economica: 2013)	619.095,64	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti	611.000,00
Personale titolare di P.O.	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (atto unilaterale del CCDI parte normativa: triennio 2013/2015 – parte economica: 2013)	87.265,34	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. effettivamente distribuito	86.814,00
Personale titolare di A.P.	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per i titolari di alta professionalità che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI parte normativa: triennio 2011/2013 – biennio economico: 2011/2012)	2.206,59	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per i titolari di A.P. effettivamente distribuito	2.206,59
Personale dirigente	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per il personale dirigente che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI parte normativa: triennio 2012/2014 – parte economica: 2013)	58.561,22	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per il personale dirigente effettivamente distribuito	47.285,02