

# Stampa Intero Modello in data : 28/5/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9093 - PESARO - URBINO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU/LPU PAGATI DALL'INPS
Data	24/05/2015 14:43

Giustificazione - Incong. 8	Le altre spese accessorie della categoria D5 posizione di accesso D3 sono la somma degli assegni ad personam (rimborsati dalla regione Marche) corrisposti al personale trasferito dalla regione per funzioni delegate nonchè degli assegni ad personam per differenziale IIS.
Data	24/05/2015 14:51

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2015 01:55:31 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	90.319	111.627	122.289	742	0	1.504
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	116.793	115.500	115.500	1.293	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	13	10	7	13	10,5	8,5	1.050.714	880.089	716.689	1.319	7.500	0
<b>CATEGORIA D</b>	188	187	183	180,53	179,66	177,57	6.130.849	6.238.369	6.038.539	4.578	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	199	198	195	187,36	182,1	179,48	4.829.062	4.700.830	4.604.941	1.858	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	139	138	130	137,69	130,5	130,19	3.596.987	3.375.902	3.322.761	219	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	25	21	19	20,52	16,75	15,76	442.093	372.410	329.525	854	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	0	1	1	0,5	26.645	26.521	13.285	0	0	0
<b>Totale</b>	567	557	536	542,1	522,5	514	16.283.462	15.821.248	15.263.529	10.863	7.500	1.504
				<b>Tabella 14</b>			<b>7.134.087</b>	<b>5.762.559</b>	<b>5.690.210</b>			

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>23.417.549</b>	<b>21.583.807</b>	<b>20.953.739</b>	
--	--	-------------------	-------------------	-------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2015 01:55:31 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	89.577	111.627	120.785	45.880	47.155	47.271	43.697	64.472	73.514	742	0	116	0	0	1.388
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	115.500	115.500	115.500	105.000	105.000	105.000	10.500	10.500	10.500	1.293	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	13	10,5	8,5	80.723	83.104	84.316	45.874	45.969	46.402	34.849	37.135	37.915	101	0	0	0	714	0
<b>CATEGORIA D</b>	180,53	179,66	177,57	33.935	34.724	34.007	27.163	27.237	27.231	6.772	7.487	6.777	25	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA C</b>	187,36	182,1	179,48	25.764	25.815	25.657	22.102	22.067	22.058	3.663	3.748	3.598	10	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	137,69	130,5	130,19	26.121	25.870	25.521	21.507	21.524	21.527	4.614	4.346	3.995	2	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	20,52	16,75	15,76	21.505	22.235	20.916	19.017	19.044	19.003	2.488	3.191	1.912	40	0	0	1	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	0,5	26.645	26.521	26.570	21.087	21.087	21.074	5.558	5.434	5.496	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>542,1</b>	<b>522,5</b>	<b>514</b>	<b>30.017</b>	<b>30.266</b>	<b>29.693</b>	<b>24.284</b>	<b>24.298</b>	<b>24.229</b>	<b>5.733</b>	<b>5.969</b>	<b>5.464</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>3</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/05/2015 01:55:31 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	29	28	24	0	0	0	0	1	4
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	16	21	11	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	13	10	7	31,15	30,9	40,43	2,46	1,6	0	6,54	9,5	4,43
CATEGORIA D	185	186	181	30,71	30,05	32,56	4,13	4,15	4,87	14,09	12,91	13,19
CATEGORIA C	199	197	194	30,14	28,37	29,59	6,5	5,97	6,37	23,01	20,39	20,74
CATEGORIA B	139	138	130	31,27	29,1	33,41	11,35	9,15	10,65	14,06	14,54	13,4
CATEGORIA A	25	21	19	25,84	25,1	26,21	18,32	10,05	9,84	15,4	29,52	19,63
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	27	12	0	0	0	0	1	2	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	564	555	533	30,4	28,99	31,5	7,31	6,19	6,92	17,04	16,47	16,06



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2015 01:55:31 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	3,08	1,42	0	Retribuzioni, codice P015	75.980	10.955	0	valore medio	24.669	7.715	-
L.S.U./L.P.U.	36,49	24,66	60,36	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	42	30	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	51.202	46.570	56.972	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.801	1.109	1.899
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	98	105	88	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	665.195	344.397	298.685	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.788	3.280	3.394

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta n. 27 del 20/02/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	19	15	2	1	0	1	21	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	9	4	0	0	0	0	9	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	11	5	1	0	0	0	12	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48	0	0	0	0	0	0	0	0

POSIZIONE ECONOMICA D3	0	30	21	0	0	0	0	30	21
------------------------	---	----	----	---	---	---	---	----	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	12	10	2	0	0	0	14	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	151	7	16	0	4	0	3	7	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	10	12	1	0	0	1	11	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	10	10	0	0	0	0	10	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	13	17	0	0	0	4	13	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	14	1	0	0	4	4	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	232	15	40	2	2	3	33	20	75
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	14	4	2	0	0	5	16	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	30	0	0	0	0	0	30	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	6	1	0	0	0	5	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	11	2	0	0	0	0	11	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	8	0	0	1	0	1	8	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	68	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	2	1	0	0	0	2	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	3	0	1	0	3	1	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	132	3	3	0	0	0	6	3	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	1	0	17	1	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	23	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>667</b>	<b>241</b>	<b>191</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>78</b>	<b>257</b>	<b>279</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	9	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	32,55	27,81	0	0	6	10	4	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	50	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32,55</b>	<b>27,81</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>63</b>	<b>0</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1

<b>B3</b>																		
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	0	1	-	-	2	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	8	7	7	4	0	6	1	1	1	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	0	0	1	1	1	5	0	1	1	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	9	4	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	6	6	9	2	2	1	13	10	0	1	0	1	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	8	7	5	1	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	3	2	6	2	6	2	5	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	1	1	4	8	3	0	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	4	4	0	6	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	4	11	-	-	1	0	4	6	3	3	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	6	1	10	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	21	1	29	5	15	1	3	1	1	3	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	1	2	5	-	-	4	0	5	2	2	1	1	0	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	19	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	1	3	4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	1	1	1	0	1	1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	8	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	3	2	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	18	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>TOTALE :</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>39</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>114</b>	<b>35</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>67</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>536</b>	



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	0	1	0	1	0	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	4	2	10	7	5	4	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	3	1	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	2	3	2	2	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	5	5	13	5	8	9	0	1	1	0	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	5	3	3	1	1	3	0	0	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	3	5	1	4	2	3	1	4	0	1	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	3	5	4	4	1	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	2	1	2	3	2	0	3	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	3	3	2	7	6	6	1	1	-	-	-	-	34

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	0	7	1	5	1	1	1	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	0	3	4	16	4	20	4	14	2	11	4	8	1	2	-	-	-	-	95
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	4	5	2	3	3	4	0	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	11	0	11	0	6	0	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	2	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	7	0	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	1	0	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	0	1	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	0	4	0	4	1	0	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	0	13	-	-	-	-	19
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>43</b>	<b>36</b>	<b>56</b>	<b>72</b>	<b>51</b>	<b>79</b>	<b>60</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>536</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	21	14	-	-	0	1	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	2	-	-	5	2	1	0	-	-	13
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	5	4	-	-	6	1	-	-	1	0	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	21	10	1	0	7	10	-	-	1	1	51
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	2	-	-	8	6	0	1	1	1	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	9	-	-	5	14	-	-	1	0	30
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	10	12	-	-	1	0	-	-	0	1	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	5	5	-	-	4	5	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	3	5	16	0	1	5	1	-	-	-	-	34

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	3	14	-	-	1	3	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	13	34	0	1	6	35	-	-	0	4	95
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	2	12	5	-	-	0	2	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	20	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	9	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	7	2	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	7	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	18	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>Totale</b>	44	40	120	129	2	2	86	99	1	1	4	8	536

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	28
DIRETTORE GENERALE	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	203	36	-	-	-	-	0	18	-	-	8	3	2	0	-	-	-	-	270
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	26	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	776	538	54	122	0	68	76	17	-	-	56	64	9	8	12	26	-	-	1.826
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	91	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	4	0	-	-	100

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	141	72	5	14	-	-	1	0	-	-	29	7	2	0	2	6	-	-	279
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	277	136	11	0	0	251	7	1	-	-	21	18	4	4	10	9	-	-	749
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	106	0	46	0	-	-	-	-	10	0	67	0	1	0	2	0	-	-	232
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	371	194	22	50	0	129	22	30	-	-	18	19	5	1	17	4	-	-	882
POSIZIONE ECONOMICA D3	964	611	99	109	0	245	19	62	-	-	83	74	14	12	35	28	-	-	2.355
POSIZIONE ECONOMICA D2	449	295	104	61	-	-	18	0	0	197	56	47	3	8	12	13	-	-	1.263
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	225	647	17	168	-	-	7	12	10	252	18	68	4	7	9	32	-	-	1.476
POSIZIONE ECONOMICA C5	329	482	22	121	-	-	0	94	3	0	16	79	2	6	369	56	-	-	1.579
POSIZIONE ECONOMICA C4	309	320	15	101	-	-	0	52	0	3	26	55	3	1	8	2	-	-	895
POSIZIONE ECONOMICA C3	384	617	55	164	96	131	34	83	0	11	74	113	6	7	264	26	-	-	2.065

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	96	545	56	111	0	9	0	141	0	178	8	88	0	9	127	27	-	-	1.395
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	512	2.146	139	452	-	-	39	91	13	872	43	314	5	26	268	145	-	-	5.065
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	625	263	145	83	0	54	80	70	-	-	35	26	1	3	8	38	-	-	1.431
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.064	0	217	0	-	-	151	0	-	-	302	0	3	0	6	0	-	-	1.743
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	173	194	5	32	0	6	0	20	0	24	16	72	1	1	1	10	-	-	555
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	368	51	127	12	132	0	95	0	-	-	83	5	0	1	5	1	-	-	880
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	274	49	29	3	-	-	0	25	2	0	22	5	3	1	5	4	-	-	422
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	33	28	48	2	0	57	-	-	-	-	4	3	-	-	1	1	-	-	177

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	98	26	4	5	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	1	-	-	141
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	278	0	258	0	-	-	19	0	-	-	12	0	-	-	3	0	-	-	570
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	136	27	38	48	-	-	26	27	-	-	14	2	3	1	8	1	-	-	331
POSIZIONE ECONOMICA B3	54	60	25	12	-	-	23	27	-	-	1	6	-	-	1	1	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA B2	27	191	0	79	-	-	23	0	-	-	0	14	0	2	0	5	-	-	341
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	101	223	17	196	0	17	0	69	-	-	3	37	0	1	1	4	-	-	669
POSIZIONE ECONOMICA A5	42	456	33	154	-	-	0	102	-	-	3	68	1	2	133	64	-	-	1.058
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	53	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
<b>Totale</b>	8.596	8.249	1.591	2.099	228	967	640	941	38	1.537	1.022	1.193	76	102	1.312	504	-	-	29.095



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	7.292	-	116	-	47.387
DIRETTORE GENERALE	12	96.923	-	-	8.077	-	-	-	105.000
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	84	279.855	-	4.823	41.605	-	-	-	326.283
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	18	59.969	-	-	8.162	-	-	-	68.131
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	433,43	1.023.726	-	10.590	102.111	-	-	546	1.135.881
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	36	85.028	-	334	7.859	-	-	-	93.221
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	72	159.065	-	296	14.461	-	-	-	173.822

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	156	344.641	-	5.030	38.156	-	-	2.364	385.463
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	24	50.755	-	1.054	4.942	-	-	-	56.751
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	200,47	422.950	-	4.783	37.466	-	-	1.156	464.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	599,83	1.216.570	-	8.875	108.134	-	-	2.006	1.331.573
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	282,39	522.506	-	1.479	44.399	-	-	98	568.286
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	326,66	576.193	-	1.061	48.924	-	-	6	626.172
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	276,84	505.272	-	11.784	43.392	-	-	-	560.448
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	240	422.402	-	1.918	35.624	-	-	36	459.908
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	375,63	640.844	-	7.384	55.670	-	-	1.287	702.611
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	243,57	404.295	-	140	33.980	-	-	291	438.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.017,74	1.649.830	-	9.025	139.363	-	-	223	1.797.995
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	312,5	517.657	-	9.908	44.672	-	-	360	571.877

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	372	616.229	-	6.960	52.317	-	-	-	675.506
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	135,62	216.349	-	26.034	20.415	-	-	46	262.752
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	149,67	238.763	-	3.957	21.245	-	-	877	263.088
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	112	175.549	-	-	14.754	-	-	77	190.226
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	21,7	34.013	-	332	3.186	-	-	304	37.227
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	73.986	-	611	6.289	-	-	-	80.886
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	95,53	147.254	-	54.450	16.897	-	-	-	218.601
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	60	91.150	-	-	7.653	-	-	-	98.803
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	42	63.805	-	-	5.357	-	-	55	69.107
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	84	122.721	-	-	10.305	-	-	-	133.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	129,32	185.844	-	-	15.820	-	-	79	201.585
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	189,06	276.340	-	-	23.204	-	-	149	299.395

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	6	9.727	-	-	810	-	-	-	10.537
<b>Totale</b>	6.167,96	11.270.190	-	170.828	1.022.541	-	116	9.960	12.453.715

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	47.280	2.791	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	10.500	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	2.034	0	0	203.918	45.994	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	436	0	0	38.354	23.422	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	7.676	0	0	188.457	41.159	22.350	7.717

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	638	0	0	10.902	2.250	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.193	1.102	0	11.808	3.225	3.711	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.585	0	0	75.527	20.550	8.067	28.382
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	381	0	0	6.031	3.564	1.154	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	3.170	0	0	8.308	2.250	10.266	13.313
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	9.124	3.333	0	38.868	10.575	30.922	24.574
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	3.920	2.212	0	6.923	1.875	14.493	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	4.322	0	0	0	0	16.767	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.790	0	0	0	0	12.470	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3.168	15.203	0	0	0	10.819	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	4.808	0	0	0	0	16.943	15.529
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3.033	1.111	0	0	0	11.025	286



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	12.375	1.061	0	0	0	46.054	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.881	0	0	0	0	12.053	3.035
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	4.620	0	0	0	0	14.566	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.622	0	0	0	0	5.272	440

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.790	0	0	0	0	5.766	10.711
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.317	0	0	0	0	4.364	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	255	0	0	0	0	849	3.734
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	555	0	0	0	0	1.878	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.104	0	0	0	0	3.717	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	683	0	0	0	0	2.288	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	478	0	0	0	0	1.638	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	921	0	0	0	0	3.221	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.394	0	0	0	0	4.933	927
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2.072	0	0	0	0	5.957	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	73	0	0	0	0	275	0
<b>TOTALE</b>	<b>83.660</b>	<b>24.022</b>	<b>0</b>	<b>636.376</b>	<b>168.155</b>	<b>273.686</b>	<b>108.648</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	0	23.201	0	0	0	1.388	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.117	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	7.073	0	12.724	36.038	229	0	15.871	0	0	0	19.742	4.198
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	1.917	0	2.185	2.924	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC</b>	0	1.360	0	2.256	6.062	0	0	0	0	0	0	7.868	67

**ON. D5  
PROFILI  
ACCESSO  
D3**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.590	0	5.092	11.400	0	0	0	0	0	0	1.985	79
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	330	0	796	1.558	0	0	0	0	0	0	358	153
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	5.718	0	14.750	26.193	0	0	0	0	0	0	14.180	3.234
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	29.822	0	40.117	83.200	549	0	0	0	0	0	15.946	14.017

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	12.515	0	19.660	29.948	0	0	0	0	0	0	7.920	2.977
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	7.590	0	24.821	38.565	137	0	0	0	0	0	10.053	2.048
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	11.315	0	9.545	29.908	114	0	0	0	0	0	1.349	854
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	34.562	0	3.833	25.746	0	0	0	0	0	0	2.814	5.328



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	18.834	0	11.466	51.046	0	0	0	0	0	0	10.943	10.399
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	9.330	0	3.370	25.969	114	0	0	0	0	0	6.569	3.085
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1</b>	0	46.798	0	21.789	110.965	0	0	0	0	0	0	16.153	15.982
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	24.950	0	0	32.741	0	0	0	0	0	0	7.337	25.207

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	45.480	0	0	41.855	0	0	0	0	0	0	1.993	35.148
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	11.155	0	0	13.343	0	0	0	0	0	0	5.124	3.166
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	17.091	0	0	14.709	0	0	0	0	0	0	1.039	7.853
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO</b>	0	6.583	0	0	10.066	0	0	0	0	0	0	1.084	13.966



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.506	0	0	2.460	0	0	0	0	0	0	116	1.627
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.349	0	0	3.977	0	0	0	0	0	0	312	5.353
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	13.572	0	0	10.181	0	0	0	0	0	0	509	10.463
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	1.920	0	0	5.248	0	0	0	0	0	0	0	12



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	900	0	0	2.887	0	0	0	0	0	0	224	754
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	2.880	0	0	7.027	0	0	0	0	0	0	457	2.156
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	6.970	0	0	10.515	0	0	0	0	0	0	2.679	4.121
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	3.495	0	0	17.388	0	0	0	0	0	0	989	229

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	2.400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>2.400</b>	<b>328.605</b>	<b>0</b>	<b>172.404</b>	<b>651.919</b>	<b>1.143</b>	<b>23.201</b>	<b>15.871</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.388</b>	<b>145.860</b>	<b>172.476</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>74.902</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>10.500</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>260.063</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>62.212</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>363.234</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>22.684</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>38.652</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>155.257</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>14.325</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>101.382</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>301.047</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>102.443</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>104.303</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>69.345</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>101.473</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>139.968</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>63.892</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>271.177</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>109.204</b>



<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>143.662</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>40.122</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>58.959</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>37.380</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>11.547</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>14.424</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>39.546</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>10.151</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>6.881</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>16.662</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>31.539</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>30.130</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>2.748</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.809.814</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	114.258
EROGAZIONE BUONI PASTO	164.595
FORMAZIONE DEL PERSONALE	60.691
BENESSERE DEL PERSONALE	12.808
COPERTURE ASSICURATIVE	30.903
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56.972
ALTRE SPESE	122.824
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	298.685
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	33.511
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10.498
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.166.060
IRAP	1.251.681
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	3.174
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	292.463
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	34.576
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	309.411

**Totale****5.690.210**

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Comune di Mondolfo 3,174

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

ENTI PRIVATI DIVERSI rimb gettone presidente commissione esame 2.120 - SOGGETTI PRIVATI DIVERSI Rimb. Spese legali a copertura compenso professionale 24.491,93- PROFESSIONISTA PRIVATO Corso formazione personale 100 - FONDAZIONE ENTE OLIVIERI Servizi Informatici 7.865 - COMUNI DIVERSI Comandi 63.830,64 - PROVINCIA DI RIMINI Comandi 228.631,95 - ENTI PUBBLICI DIVERSI E LORO CONSORZI Rimb per gettone presidente commissione esame 440 - ISTITUTI DI ISTRUZIONE SUPERIORE Rimb per gettone presidente commissione esame 3.113,31 - INAIL 32.570,53 - REGIONE MARCHE Rimb gettone presidente commissione tartufi 258,17 - COMUNE DI PIETRARUBBIA Rimborsi per buoni pasto servizi in convenzione 1.079 - COMUNI E UNIONI Servizi di previdenza 1.773,56 - COMUNI DIVERSI Stazione Unica Appaltante 4.166,67 - AATO 1 Servizi stipendi, economato, direzione amm.va 12.954,31 - PARCO SAN BARTOLO Servizi tecnici 8.449,81 - OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD Serv. progettazione 32.637,58 -

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	2.298.941	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	152.241	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	63.352	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	87.198	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	127.508	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	168.981	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	269.520	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	9.549	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-69.695	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-379.977	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.727.618	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	160.965	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.143	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	6.570	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	84.788	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	15.871	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	11.015	0
totale Risorse variabili Fondo unico	280.352	0
totale Fondo unico	3.007.970	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	250.611
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	907.309
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	368.295
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	540
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	305.458
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	184.595
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	93.356
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	2.110.164
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	12.641
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	885.165

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	897.806
totale Fondo unico	0	3.007.970
<b>Totale</b>	<b>3.007.970</b>	<b>3.007.970</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	188.821	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.745	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	26.877	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	27.751	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	27.008	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	18.563	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	34.383	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	15.670	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	207.756	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-53.712	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-177.309	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	321.553	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	18.812	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	18.812	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	340.365	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	262.992
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	26.412
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	289.404
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	50.961
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	50.961
totale Risorse posizione risultato	0	340.365
<b>Totale</b>	<b>340.365</b>	<b>340.365</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	12453715	15182743	0	I SIOPE 1101-1102-1103 conteggiano anche i compensi del personale cessato ante 2014 (euro 5.139). Non sono in essi compresi direttore generale e dirigenti a tempo determinato e personale ex art. 90TUEL aventi codice 1104
Totale T13	2809814			
Assegno T14	114258			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	164595	165858	0	Scostamento dovuta a CPDEL e IRAP su buoni pasto eccedenti le ?5,29 ed ai recuperi dei buoni pasto erogati in eccedenza per euro 1362
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	60691	42672	0	La spesa per la formazione di ? 19760,09 è stata pagata con i SIOPE 1332 e 1802
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	12808	0	0	Sono indicate le spese di incentivazione all'utilizzo di mezzi pubblici (capitoli 165200 e 163300) e i rimborsi spese per visite mediche richieste dal medico del lavoro (Siope 1321)
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	30903	0	0	Quota parte dei contratti di assicurazione riferita all copertura assicurativa da infortuni dei dipendenti
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	851026	0	I contratti di collaborazione coordinata sono tutti conferiti nell'ambito di progetti interamente finanziati con FSE
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56972	492614	0	Seguendo le istruzioni del conto annuale non sono state computati né le mere prestazioni di servizio né i pagamenti di incarichi professionali non attivi nel 2014, né gli incarichi interamente finanziati con progetti FSE
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	298685	122739	0	Valore comprensivo di contratti obbligatori diversi dalle spese per contenziosi

L110 - ALTRE SPESE	122824	115946	0	Scostamento di € 6.878 derivante dalle spese (compensi ed oneri) per personale cessato ante 2014
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	241822	0	Il SIOPE 1104 è relativo a tempi determinati interamente finanziati FSE (non rilevati), a direttore generale, dirigenti non di ruolo e personale x art.90 rilevati in tabb 12 e 13
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	33511	41040	0	Nel SIOPE 1330 sono state imputati rimborsi spese di € 6.070 che non riguardano il personale dipendente
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10498	10764	0	Scostamento dovuto alla codifica del fondo di solidarietà perseo nel cod. 1112 ed ad errata codifica di un contributo INPS di euro 67
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4166060	3999825	0	I cod. SIOPE 1111-1113 comprendono i contributi di COCO e tempi determinati interamente finanziati FSE per INAIL (euro 9.607), CPDEL (28.318), TFR (3.080), (INPS 146.646). Si fa presente, inoltre che a bilancio i contributi per TFR sono imputati interamente a carico dell'ente (codice 1113) mentre nella rilevazione SICO è scorporato della quota di abbattimento dello stipendio lordo (euro 81.542)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	460654	0	Il SIOPE 1113 è riferito ai contributi corrisposti all'INPDAP a copertura di TFR e TFS che sono rilevati nella voce P055
P061 - IRAP	1251681	1380946	0	Il codice 1701 comprende anche il pagamento dell'IRAP sulle indennità agli amministratori, delle competenze per COCO (interamente finanziate CSE) e degli incarichi
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3174	3174	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>21590189</b>	<b>23111823</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	636450	227644	0	L'importo rilevato in SICO comprende (oltre ai rimborsi per il personale in comando o convenzione) i rimborsi per servizi convenzionati (servizi informatici, stipendi, SUA, formazione del personale). Si rileva inoltre che i rimborsi per personale in comando per euro 228.632 sono stati codificati col Siope 3512
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI</b>	<b>20953739</b>	<b>22884179</b>	<b>0</b>	



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00212000418**

**Codice Fiscale : 00212000418**

**Telefono : 07213591**

**Fax : 07213592295**

**Email : m.domenicucci@provincia.ps.it**

**Via : Gramsci**

**Numero Civico : 4**

**C.A.P. : 61121**

**Città : PESARO**

**Provincia : PU**

**Codice Catastale : G479**

**Popolazione residente : 349350**

**Superficie(Kmq) : 2567.82**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.ps.it](http://www.provincia.ps.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
Domenicucci	Marco	07213592360	07213592295	m.domenicucci@provincia.ps.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
Cecchini	Marzia	07213592365	07213592295	m.cecchini@provincia.os.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	30
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	88
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8411
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	24
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	112
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	83
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	14
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	7
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0



<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**SI 1A: Alla domanda 17 la percentuale indicata considera la spesa del personale delle società partecipate. - SI 1ACONV Convenzioni con Comuni di Pesaro e Tavullia per servizio stipendi; Comuni di Macerata Feltria, Pergola e Unione C. Alta Valmarecchia per servizi previdenziali - SI 2 Indicata la data del secondo e definitivo provvedimento di costituzione dei fondi, computati sui dati dell'organico al 31/12 - TAB 14 Continuazione note rimborsi - COMUNE DI MONTEGRIMANO Servizio progettazione 39.008,14 - COMUNI DIVERSI Convenzioni per sistemazione strade 6.721,00 - AATO 1 Rimb corsi formazione personale 192,62 - OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD Rimb corsi formaz pers 500 - CCIAA Pesaro Rimb corso formazione personale 300 - ASUR MARCHE Corso formazione personale 500 - ERAP Corso formazione personale 100 - ENTI LOCALI DIVERSI Spesa di formazione personale 22.992,52 - ASUR MARCHE Servizi Informatici 1.310,83 - ERAP Servizi informatici 945,12 - PARCO SAN BARTOLO Servizi informatici 4.270 - ENTI LOCALI DIVERSI Servizi informatici e stipendiali 135.126,09**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Galasso	Vincenzo	vincenzogalasso@aconsult.it
Curzi	Maria Cristina	cmc9163@yahoo.it
Bartolucci	Fosco	fobart@studiobartolucci.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	32.68
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	17

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	04/05/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29/12/2012
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	3526777
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3007970
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	12.11
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+310824
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+242891
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	3069392
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3007970 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3069392)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		349554
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	11	12900
	6	10500
	8	9000
	8	7500
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	619096



IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	22/04/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/12/2013
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	626594
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	340365
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+127338
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+26412
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	525668
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 340365 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 525668)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	<b>40045</b>
	4	<b>25333</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	50961
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
---	----

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>



<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>