

**PROVINCIA DI  
PESARO E URBINO**

**VALUTAZIONE DI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI  
DEL PERSONALE DIRIGENTE**

**ANNO DI RIFERIMENTO**

**VALUTATO/A:**

Cognome e Nome

Servizio:

**VALUTATORI:**

I COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

**AREA DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI**

Cognome e Nome:

OBIETTIVI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO
1. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parzial.      Si	<input type="text"/>
2. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parzial.      Si	<input type="text"/>
3. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parzial.      Si	<input type="text"/>
4. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parziale      Si	<input type="text"/>
5. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parziale      Si	<input type="text"/>
6. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parziale      Si	<input type="text"/>
7. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parziale      Si	<input type="text"/>
8. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parziale      Si	<input type="text"/>
9. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parziale      Si	<input type="text"/>
10. _____ _____ _____	_____ _____ _____	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 0-2      3-7      8-10 No      Parziale      Si	<input type="text"/>

Peso Totale

Punteggio Pesato

**AREA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE**

Cognome e Nome:

FATTORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO
<b>AMBITO: REALIZZATIVO</b>			
<b>1. INIZIATIVA</b>			
Capacità di identificare nuove opportunità di sviluppo, decidendone l'attuazione in autonomia nel rispetto del proprio ruolo, e di assumersi le responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi e la soluzione dei problemi, anche in caso di insuccesso		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>2. FLESSIBILITA'</b>			
Capacità di adattarsi al contesto operativo, anche in situazione di insufficienza di risorse e disponibilità a mutare i propri schemi di lavoro in coerenza con il mutare delle circostanze		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>3. APPRENDIMENTO CONTINUO</b>			
Capacità e volontà di imparare, di apertura a nuove idee, di apprendere dagli errori, al fine di acquisire e mantenere le conoscenze e le capacità necessarie per ottenere i risultati richiesti e migliorare i processi di lavoro		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>AMBITO: RELAZIONALE</b>			
<b>4. INTEGRAZIONE</b>			
Capacità di lavorare in gruppo, di collaborare e di comunicare con Persone inserite in altre Organizzazioni/Aree/Servizi/Uffici al fine della realizzazione di attività, di progetti o di risoluzione dei problemi		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>5. ORIENTAMENTO ALL'UTENTE</b>			
Capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocratizzazione) al fine della soddisfazione dell'Utente interno ed esterno all'Amministrazione e del raggiungimento di alti traguardi qualitativi del servizio		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>6. SOLUZIONE DEI PROBLEMI</b>			
Capacità di affrontare situazioni problematiche in modo costruttivo e di identificare le possibili soluzioni e capacità di tenere nella debita considerazione le proprie esigenze e quelle altrui per lavorare su un terreno di interesse comune		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>AMBITO: DIREZIONALE / GESTIONALE</b>			
<b>7. PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE</b>			
Capacità di stabilire e monitorare programmi di lavoro per garantire il conseguimento di uno specifico obiettivo, determinando priorità d'azione, responsabilità, tempi e risorse		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>8. INNOVAZIONE</b>			
Capacità di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico, organizzativo o procedurale		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>9. SENSIBILITA' ECONOMICA</b>			
Capacità di valutare i costi e i benefici delle attività/iniziativa/opportunità connesse all'ambito di competenza, valutandone i riflessi sia nel breve che nel lungo periodo e capacità di reperire risorse finanziarie esterne.		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>10. MOTIVAZIONE E SVILUPPO DEI COLLABORATORI</b>			
Capacità di migliorare l'attività e i risultati dei Collaboratori, motivandoli, trasferendo conoscenza, delegando responsabilità e dando informazioni di ritorno sul loro lavoro e capacità di porre l'attenzione a favorire il loro sviluppo, tenendo conto dei fabbisogni organizzativi e delle caratteristiche individuali		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
<b>11. VALUTAZIONE</b>			
Capacità di seguire l'intero processo valutativo dei propri Collaboratori, di valutare criticamente le competenze dei propri Collaboratori e di proporre azioni di miglioramento a seguito delle valutazioni stesse		1 – 5 Bassa	6 – 8,5 Media
		9 – 10 Alta	
Peso Totale		Punteggio Pesato	

