

LE SCHEDE

DEL SERVIZIO 4

GESTIONE
AMMINISTRATIVA
DELLE RISORSE
UMANE
SVILUPPO
ORGANIZZATIVO
FORMAZIONE
DEL PERSONALE

DIRIGENTE Marco Domenicucci

ASSESSORE Ciaroni Daniela

INTERVENTO/PROGETTO/AZIONE:

RAZIONALIZZAZIONE DEL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO NELL'ORGANIZZAZIONE E IMPIEGO DELLE RISORSE UMANE

ANNO DI REALIZZAZIONE: **Dal 2010 al 2014**

DESCRIZIONE RIASSUNTIVA

Rispetto al numero totale dei dipendenti in servizio nel 2009 (n. 637, di cui n. 14 dirigenti), a fine mandato, si è registrata una riduzione del personale di ben 81 unità, di cui n. 3 dirigenti.

Per far fronte alla grave carenza di personale, nell'ambito di una consapevole politica di riduzione e razionalizzazione della spesa pubblica e di ottimizzazione delle risorse umane, finalizzata a rendere sempre più efficiente e snella l'azione amministrativa rafforzando le capacità di attuare le linee strategiche dell'amministrazione, migliorando l'organizzazione del lavoro mediante una più razionale allocazione delle risorse umane, al fine di mantenere e/o migliorare il livello qualitativo dei servizi anche fronte di una riduzione dei costi, **si è proceduto ad attivare:**

due complessi processi di riorganizzazione interna (marzo 2010; marzo 2013), che hanno coinvolto trasversalmente tutte le strutture, i cui effetti sono stati:

- a) riduzione e/o accorpamento di alcune strutture dirigenziali (- 3 dirigenti)
- b) soppressione di 4 macro-strutture (AREE)
- c) accorpamento di alcune strutture dirigenziali, con l'eliminazione degli incarichi "ad interim"

mobilità interne di personale in servizio (dal 2010 al 2014), che hanno coinvolto singole strutture, i cui effetti sono stati:

- a) ricollocazione del personale nelle strutture in cui la carenza di personale presentava maggiore criticità, con pregiudizio nella gestione dei servizi alla cittadinanza
- b) massima flessibilizzazione organizzativa e gestionale delle risorse umane in funzione esclusiva dell'approntamento dell'assetto organizzativo più idoneo al conseguimento degli obiettivi di periodo attribuiti ai dirigenti

DESTINATARI:

STRUTTURE E COLLABORAZIONI ISTITUZIONALI:

IMPORTO RISORSE FINANZIARIE IMPEGNATE:

DIRIGENTE Marco Domenicucci

ASSESSORE Ciaroni Daniela

INTERVENTO/PROGETTO/AZIONE:

POTENZIAMENTO DELLE OFFERTE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA SPECIALISTICA E/O OPERATIVA/GESTIONALE CHE POSSONO ESSERE RESE - SU BASE CONVENZIONALE - DALLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO A FAVORE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO

ANNO DI REALIZZAZIONE: 2013

DESCRIZIONE RIASSUNTIVA

La Giunta Provinciale, con deliberazione n. 310 del 12.12.2013, ha approvato - nell'ambito di "Percorsi di qualità e buone prassi - Attivazione di relazioni di **collaborazione e cooperazione interistituzionale fra le pubbliche amministrazioni** del territorio provinciale" - il progetto di potenziamento, a favore degli enti locali del territorio, delle offerte di prestazioni di assistenza specialistica e/o operativa/gestionale in materia di "Trattamento giuridico di personale", predisposto dalla struttura provinciale di riferimento.

L'amministrazione ha inteso, così, ampliare ulteriormente le già numerose **attività** che possono essere svolte dalla Provincia di Pesaro e Urbino - su base convenzionale - **a favore di altri enti locali**, dando, così, continuità e coerenza ad una strategia, il cui percorso ha avuto inizio nel lontano 1996 - con riferimento all'assistenza tecnico-informatica ai comuni - fornita direttamente dal Servizio "Sistema informativo e statistico", ma che si è successivamente sviluppato e consolidato attraverso la costituzione, nel 2005, del Centro Servizi Territoriale Provinciale (CSTPU), che - attualmente - fornisce, su base convenzionale, servizi alla maggior parte dei comuni del territorio provinciale, nonché delle Comunità Montane e delle Unioni dei Comuni. Quanto sopra con la finalità di garantire:

- a) uno strumento innovativo per lo sviluppo di un territorio di area vasta, coerentemente con il processo istituzionale del riordino dell'ente "Provincia", garantendo il necessario **supporto ai Comuni**, specie a quelli più piccoli e agli enti strumentali, dotati di personale estremamente ridotto di numero, rispetto alle necessità, per effetto delle esigue risorse finanziarie ormai disponibili a seguito della progressiva diminuzione dei trasferimenti statali;
- b) elevati standard di efficienza attraverso l'utilizzo di **personale altamente qualificato** e specializzato;
- c) la razionalizzare della spesa pubblica, attraverso **una politica di contrasto alle "duplicazioni" e "sovrapposizioni"** di funzioni e competenze, mediante la realizzazione di risparmi sulle spese di funzionamento e di economie di scala, anche attraverso la standardizzazione ed omogeneizzazione dei processi e delle soluzioni.

DESTINATARI:

Comuni, ATO, Comunità Montane e Unione dei Comuni

STRUTTURE E COLLABORAZIONI ISTITUZIONALI:

Posizione Organizzativa "Trattamento giuridico del personale"
Servizio "Sistema informativo e statistico"

IMPORTO RISORSE FINANZIARIE IMPEGNATE: