



# QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO 2023

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

**CUG - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Fernanda Marotti - Presidente  
Simone Caramel - Vice Presidente  
Stefania Poderi - Segretaria  
Claudia Clini - Componente effettiva  
Nancy Feduzi - Componente effettiva  
Patrizia Paoloni - Componente effettiva  
Maria Grazia Scardino - Componente effettiva  
Roberta Indo - Componente supplente  
Michele Niger - Componente supplente  
Natalia Sacchi - Componente supplente  
Alida Volpi - Componente supplente

**Ufficio Statistica**

Paola D'Andrea  
Caterina Bianco

Il Questionario, realizzato dal CUG in collaborazione con l'Ufficio Statistica,  
è stato reso disponibile al personale dell'Ente dal 21 settembre al 13 ottobre 2023.

Progettazione grafica a cura di Fernanda Marotti  
Ufficio Comunicazione/URP/Pari opportunità

Dicembre 2023

## **INDICE**

INTRODUZIONE.....pag. 5

LE DOMANDE DEL QUESTIONARIO.....pag. 7

.

ANALISI DELLE RISPOSTE.....pag. 11

CONCLUSIONI A CURA DEL CUG.....pag. 14

## **APPENDICE**

**Elaborazione grafica delle risposte.....pag. 15**



# INTRODUZIONE

Il CUG - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico attraverso la salvaguardia di un ambiente di lavoro privo di qualunque forma di discriminazione o disagio lavorativo.

Nel 2023 il CUG della Provincia di Pesaro e Urbino ha avviato un monitoraggio relativo al benessere lavorativo del personale dipendente, composto da **45 domande** di cui:

- 38 tratte dal [Questionario sul Benessere del 2013](#)
- 4 tratte dal [Questionario sul Lavoro agile del 2021](#)
- 3 domande inedite rispetto ai Questionari degli scorsi anni

L'obiettivo del Questionario è fornire una panoramica quanto più possibile corrispondente alla reale situazione che il personale sta vivendo a livello lavorativo così da identificare, in un secondo momento, possibili azioni per il miglioramento delle condizioni generali.

Il Questionario è stato compilato **on-line in forma anonima** e comprende **11 ambiti di indagine**:

- 1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato**
- 2 - Le discriminazioni**
- 3 - Carriera e sviluppo professionale**
- 4 - Il mio lavoro**
- 5 - I miei colleghi e le mie colleghe**
- 6 - Il contesto del mio lavoro**
- 7 - Il senso di appartenenza alla propria Amministrazione**
- 8 - Performance e valutazione**
- 9 - Lavoro a distanza e tempi vita/lavoro**
- 10 - Organismi e figure per le pari opportunità**
- 11 - Suggerimenti**

All'interno di ciascun ambito vengono proposte domande ritenute fondamentali per procedere ad una analisi sistematica del contesto entro cui si svolge l'attività lavorativa, alcune delle quali con polarità positiva ed altre con polarità negativa.

Per ogni singola domanda è presente una serie di risposte multiple per la rilevazione dell'importanza (da 1 a 5) che va da *"totale accordo"* a *"totale disaccordo"*.

Grazie alla preziosa collaborazione e all'attenzione di coloro che hanno risposto a questa indagine **il campione di risposte** ottenuto è da ritenersi **molto significativo a fini statistici**: 146 partecipanti su 210, pari al **69 %** della totalità del personale dell'Ente.

Il 49% delle risposte appartiene al genere femminile e il 44% al genere maschile, mentre il restante 7% non ha dichiarato il genere.

Per quanto riguarda le caratteristiche del campione delle risposte **la maggior parte ha più di 50 anni** (102 risposte) e quindi ha esperienza lavorativa nella pubblica amministrazione.

Per l'elaborazione dei grafici si è scelto di utilizzare istogrammi, grafici a torta e tabelle a doppia entrata, che agevolano la lettura delle scelte indicate. Le mancate risposte non sono state incluse nei grafici.

# LE DOMANDE DEL QUESTIONARIO

1. Genere

2. Età

## 1 – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

3. Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)

4. Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

5. Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, logistica ecc.) sono soddisfacenti

6. Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)

7. Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro

8. Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare

9. Ho la possibilità di prendere sufficienti pause

10. Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

11. Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del

mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)

## **2 – Le discriminazioni**

12. Sono trattato/a correttamente e con rispetto in relazione a:

- età
- genere
- disabilità
- orientamento politico
- appartenenza sindacale
- religione
- etnia e/o razza
- lingua
- orientamento sessuale

## **3 - Carriera e sviluppo professionale**

13. Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro

14. Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

15. Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

16. Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

17. Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente

## **4 - Il mio lavoro**

18. So quello che ci si aspetta dal mio lavoro

19. Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

20. Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro

21. Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro

22. Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

## **5 - I miei colleghi e le mie colleghe**

23. Mi sento parte di una squadra

24. Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi

25. Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi

26. Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti

27. L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare

## **6 - Il contesto del mio lavoro**

28. La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione

29. Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro

30. I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti

31. La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata

32. La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

## **7 - Il senso di appartenenza alla propria Amministrazione**

33. Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente

34. I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali

35. Mi sento parte dell'Amministrazione

36. Se potessi, comunque cambierei ente

## 8 - Performance e valutazione

37. Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro
38. La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano
39. Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro

## 9 - Lavoro a distanza e tempi vita/lavoro

40. Sei interessato/a a svolgere la tua attività lavorativa a distanza?
41. Se la risposta è SI indica le motivazioni (è possibile indicare più risposte):
- a) migliore conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro
  - b) riduzione degli spostamenti
  - c) aumento delle competenze digitali
  - d) altro .....

## 10 - Organismi e figure per le pari opportunità

42. Sai che nel tuo Ente è presente il CUG?
43. Sai che nel tuo Ente è presente la Consigliera di Fiducia?
44. Sai che nel territorio opera la Consigliera di Parità?

## 11 - Suggerimenti

45. Quali delle seguenti azioni potrebbero migliorare il tuo luogo di lavoro?
- disponibilità di spazi per la condivisione della pausa pranzo
  - disponibilità di spazi per la convivialità in orari extra lavorativi
  - convenzioni con società sportive/culturali
  - distributori di acqua (gratuita)
  - altro.....

# ANALISI DELLE RISPOSTE

## 1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

Solo il 17 % delle risposte valuta il luogo di lavoro poco sicuro, il 40 % esprime una valutazione intermedia, mentre il 43% lo valuta come sicuro.

Un'ampia maggioranza (66 %) dichiara di aver ricevuto le informazioni sui rischi connessi alla propria attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione, così come esprime soddisfazione (60%) sulle caratteristiche del proprio luogo di lavoro.

La percentuale di atti di mobbing e molestie (pari rispettivamente al 23% e al 17%) non va sottovalutata. Ampiamente rispettati il divieto di fumare (con una eccezione del 9 %) e la possibilità di lavorare con pause sufficienti e con ritmi sostenibili (rispettivamente 90% e 76%).

Il malessere e i disturbi psicofisici sono presenti in percentuale non trascurabile, pari al 29 %, a cui si aggiunge un 19 % di risposte che esprime una valutazione intermedia.

## 2 - Discriminazioni

A fronte di un 77% di risposte che escludono qualsiasi forma di discriminazione, nel restante 23% delle risposte emergono in misura maggiore rispetto alle altre solo le discriminazioni in base all'età e al genere (4,8%).

## 3 - Carriera e sviluppo professionale

Soltanto il 38% delle risposte indica che il percorso di sviluppo professionale è ben delineato e chiaro, e solo il 32% attribuisce al merito la possibilità reale di fare carriera. Va tuttavia evidenziato che in entrambi i casi oltre il 30% delle risposte esprime una valutazione intermedia.

Oltre il 50 % evidenzia la possibilità di sviluppare capacità in relazione ai diversi ruoli (51%) e di avere un adeguato profilo professionale (57%).

Va evidenziato infine che il percorso professionale all'interno dell'Ente non soddisfa il 22 % del campione.

## 4 - Il mio lavoro

Un'ampia maggioranza sa quello che ci si aspetta dal proprio lavoro (82%) e ritiene di avere competenze (91%), strumenti (66%) e autonomia per svolgerlo (84%). Il 61% delle risposte indica inoltre che il lavoro dà un senso di realizzazione personale.

## 5 - miei colleghi e le mie colleghe

Emerge un forte clima di collaborazione (93%) e di stima reciproca (85%), inoltre la maggior parte del personale dichiara di sentirsi parte di una squadra (73%) e che nel proprio gruppo le informazioni vengono condivise (74%). Infine il 71% delle risposte indica che l'organizzazione incoraggia a collaborare e a lavorare in gruppo.

## 6 - Il contesto del mio lavoro

Emergono criticità sulle attività di formazione, in quanto solo il 45% la ritiene adeguata, mentre il 33% esprime una valutazione intermedia. Positivo il giudizio sulla chiarezza delle regole di comportamento (72%) mentre sulla definizione di compiti e ruoli organizzativi esprime soddisfazione il 64% del campione, con un 24 % in posizione intermedia. Risultano discrete anche le valutazioni sulla circolazione interna delle informazioni (52%) e sulle attività di conciliazione dei tempi di lavoro e di vita (67%).

## 7 - Il senso di appartenenza

Anche in questo caso, nonostante alcune criticità emerse nelle risposte precedenti, il 90 % esprime dispiacere in caso si parli male dell'Ente, il 75% si sente parte dell'Amministrazione, mentre il 17 % cambierebbe il proprio Ente di appartenenza. Per la maggioranza del personale i valori e i comportamenti praticati nell'Ente appaiono coerenti con i propri (oltre il 62%), anche se il 37% non esprime positività a riguardo.

## 8 - Performance e valutazione

Per il 77% del personale sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'Amministrazione riguardo al proprio lavoro, anche se solo il 46% ritiene che vengano premiate le persone capaci, e il 66% ritiene che la valutazione si basi su elementi importanti del proprio lavoro.

## **9 - Lavoro a distanza e tempi vita/lavoro**

Il 54 % del personale ha interesse a svolgere la propria attività lavorativa a distanza, a fronte di un 38% che non è interessato e di un 8% che non risponde. Le motivazioni a supporto del lavoro a distanza sono le seguenti: il 80,8% per migliorare la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, il 64,1% per ridurre gli spostamenti, il 17,9% per aumentare le competenze digitali e il 6,4 % per altre motivazioni.

## **10 - Organismi e figure per le pari opportunità**

Il 75% del personale sa che nell'Ente è presente il CUG, il 65 % sa che è presente la Consigliera di fiducia, e il 75 % sa che nel territorio opera la Consigliera di parità provinciale.

## **11 - Suggerimenti**

In merito alle azioni che potrebbero migliorare il proprio luogo di lavoro 70 persone hanno indicato la disponibilità di spazi per la condivisione della pausa pranzo, 68 la disponibilità di distributori di acqua gratuita, 58 convenzioni con società sportive/culturali e 25 la disponibilità di spazi per la convivialità in orari extra lavorativi.

# CONCLUSIONI A CURA DEL CUG

Dall'analisi dei vari ambiti di indagine sono emersi alcuni elementi decisamente positivi e alcuni aspetti che necessitano di un miglioramento.

Tra gli **elementi positivi** da valorizzare ci sono un ottimo rapporto con i colleghi e le colleghe, affezione e orgoglio per il proprio Ente e una buona soddisfazione generale per il proprio lavoro e per le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Il lavoro a distanza interessa la maggioranza del personale. Gli organismi e le figure per le pari opportunità appaiono sufficientemente noti.

Tra le **criticità** emergono, con un lieve aumento rispetto al 2013, la presenza di atti di mobbing e molestie sotto forma di parole o comportamenti non idonei, mentre le forme di discriminazione di vario tipo nell'arco di 10 anni si sono molto ridotte. Rispetto al 2013 permane la presenza di situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento dell'attività lavorativa quotidiana. Ulteriori criticità emergono anche per la formazione, per i percorsi di carriera e di sviluppo professionale, per la comunicazione interna ed esterna e nella valutazione dell'impegno e delle capacità personali, ma in netto miglioramento rispetto al 2013. Le criticità non risultano evidenziate al CUG, alla Consigliera di fiducia o alla Consigliera di parità provinciale.

Per quanto riguarda i dati sul **lavoro da remoto**, premesso che le % non sono direttamente confrontabili in quanto calcolate su una base di rispondenti numericamente diversa negli anni (129 nel 2021 e 146 nel 2023), si evidenzia che i dati rilevati nel 2023 con le domande 40 e 41 sono parzialmente comparabili con le risposte alle domande 19, 20 e 23 del 2021. In particolare le motivazioni di chi sceglie il lavoro a distanza sono molto simili: conciliazione tempi di vita/lavoro, riduzione spostamenti e aumento delle competenze.

A seguito dell'analisi sopra descritta, oltre al costante monitoraggio e alla presa in carico dei suggerimenti di cui alla domanda 11, si evidenziano i seguenti ambiti di intervento:

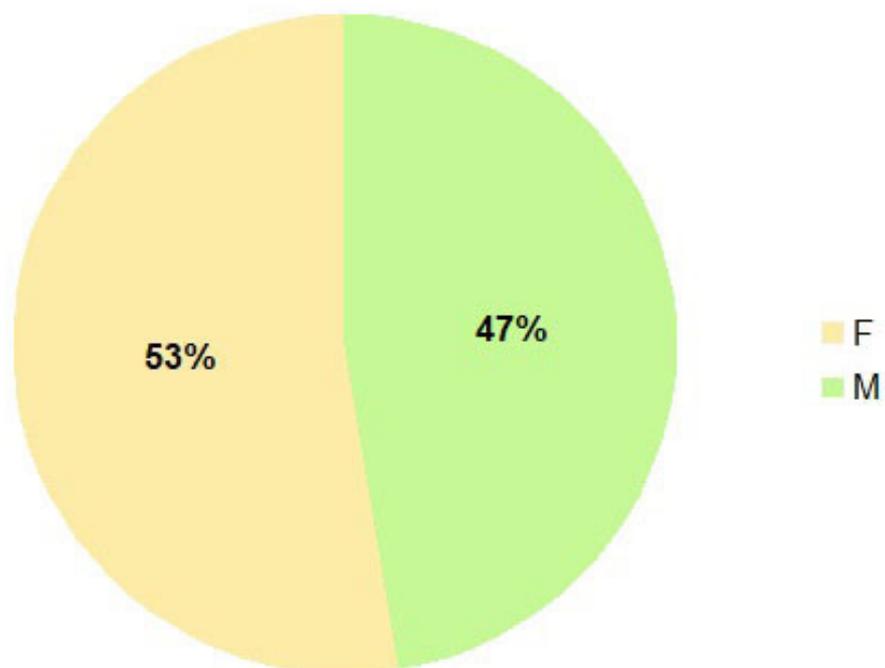
- **salute e stress:** maggiore attenzione a fenomeni di malessere e mobbing
- **equità:** maggiore valorizzazione dell'impegno e delle capacità personali
- **informazione/formazione:** maggiore circolazione interna delle informazioni e formazione maggiormente mirata all'attività lavorativa
- **comunicazione:** potenziamento attività di sensibilizzazione sul contrasto alle discriminazioni

# APPENDICE

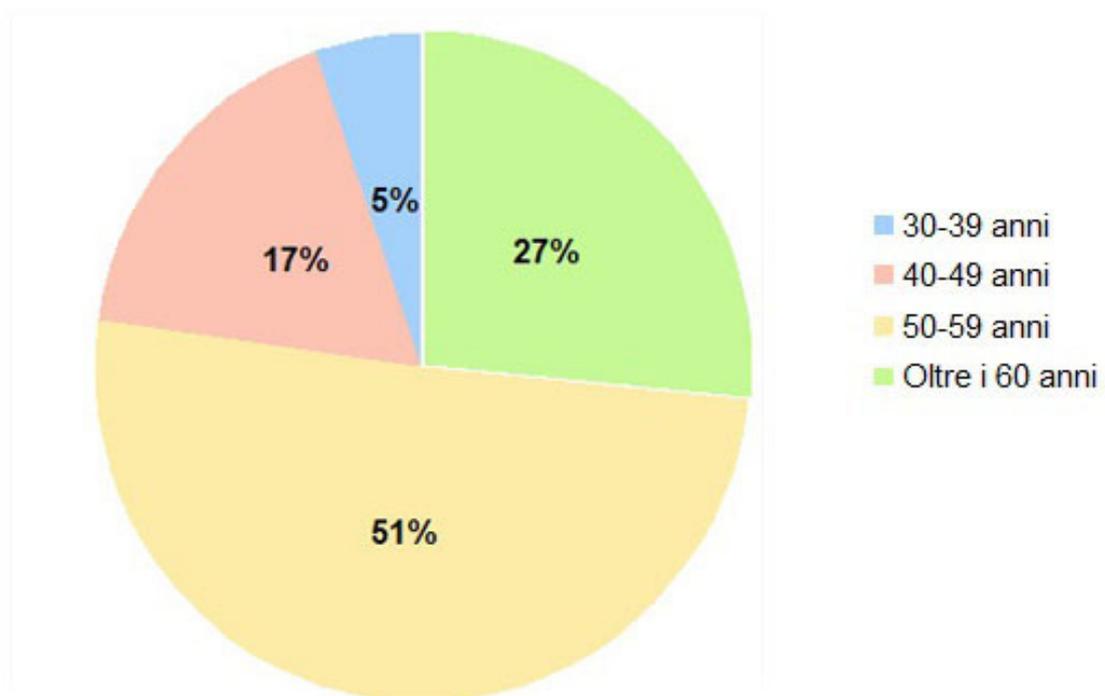
Elaborazione  
grafica delle  
risposte



**1 - Genere**

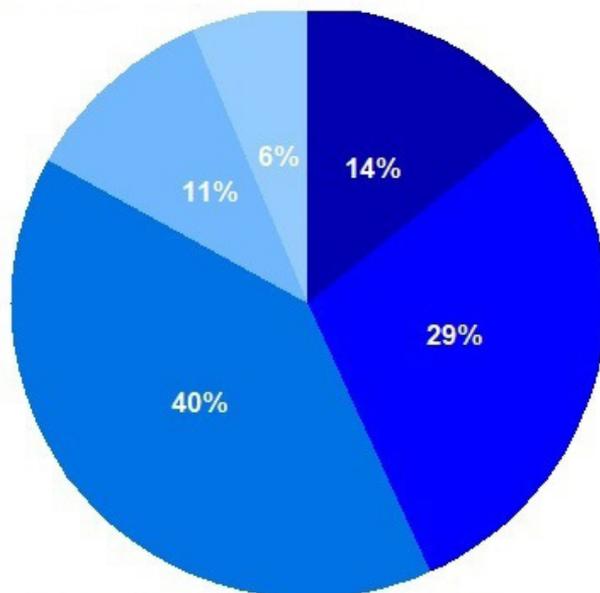


**2 - Età**



# 1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

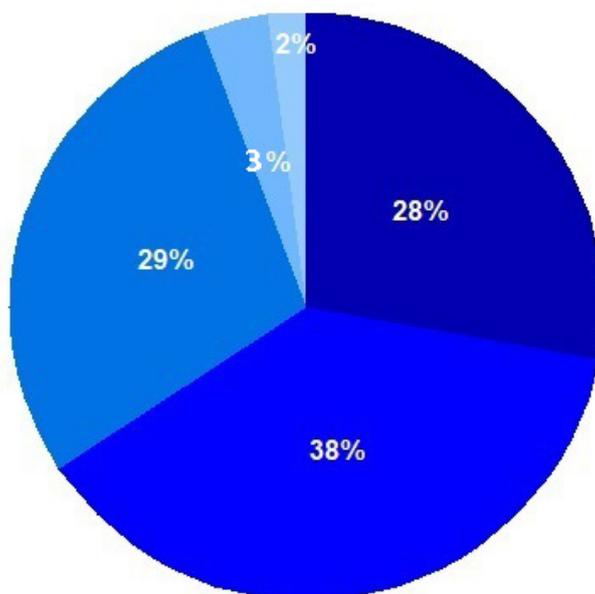
## 3 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



## 4 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

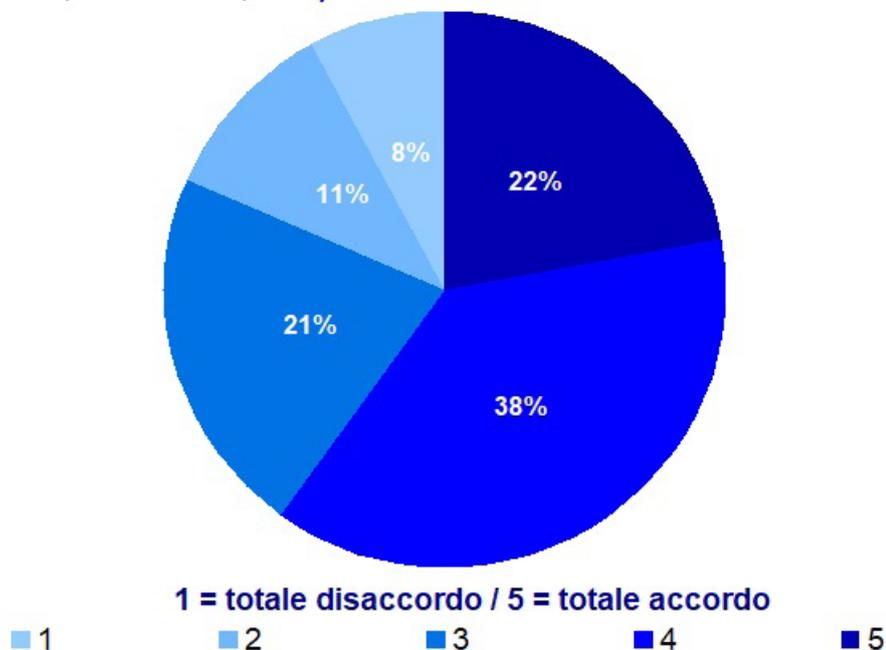


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

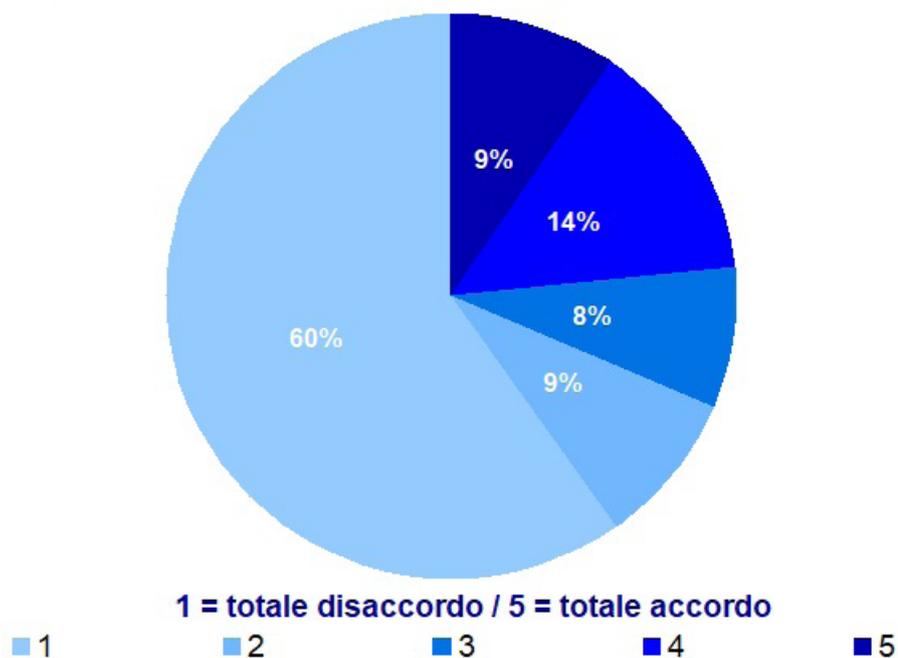


# 1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

5 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti

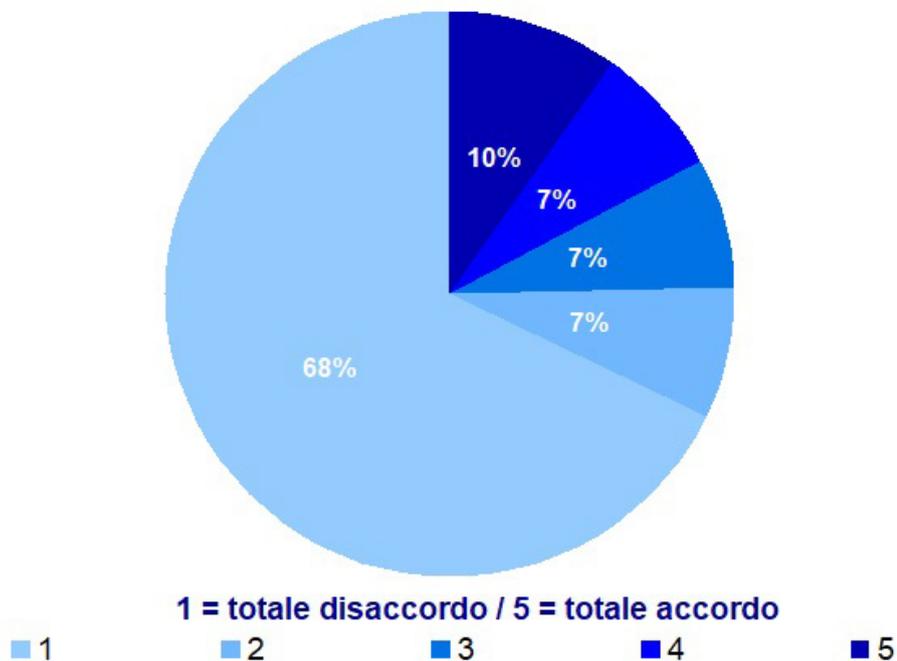


6 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)

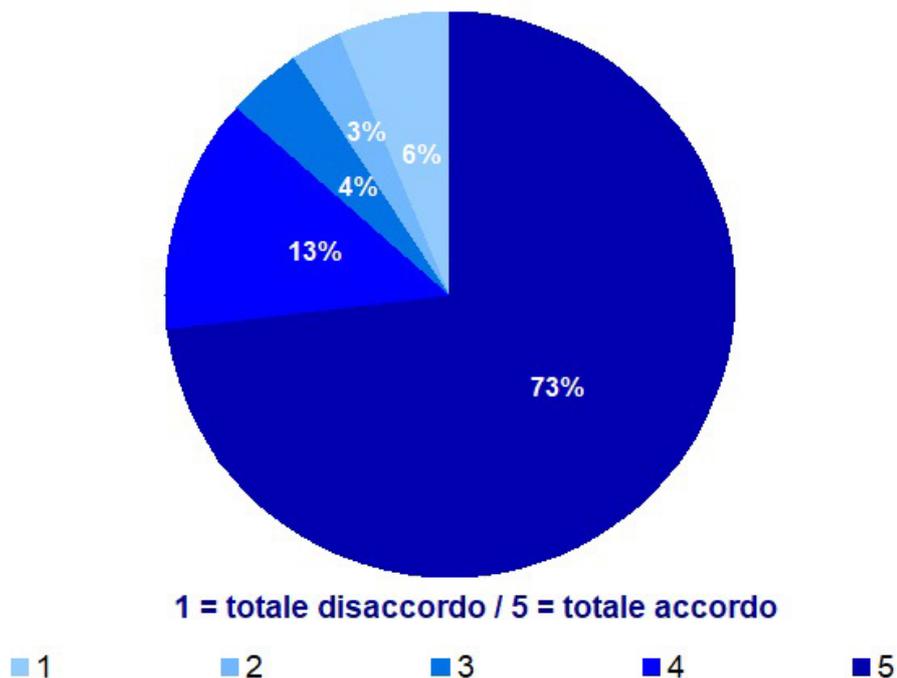


# 1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

**7 - Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro**

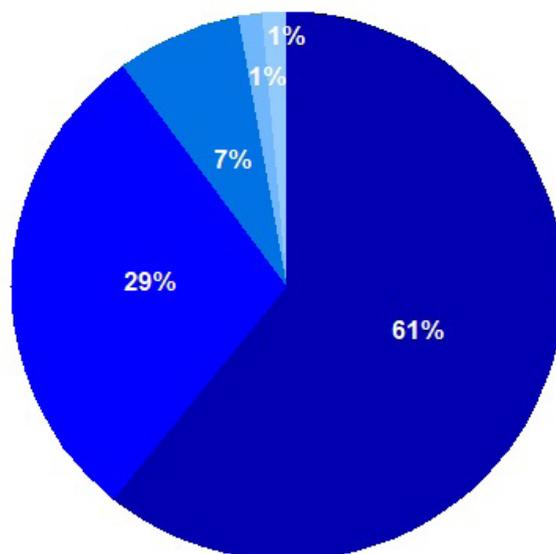


**8 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare**



# 1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

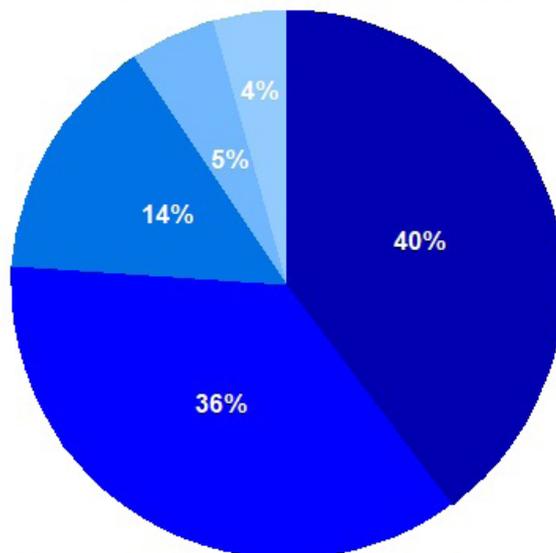
## 9 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



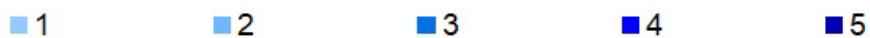
1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



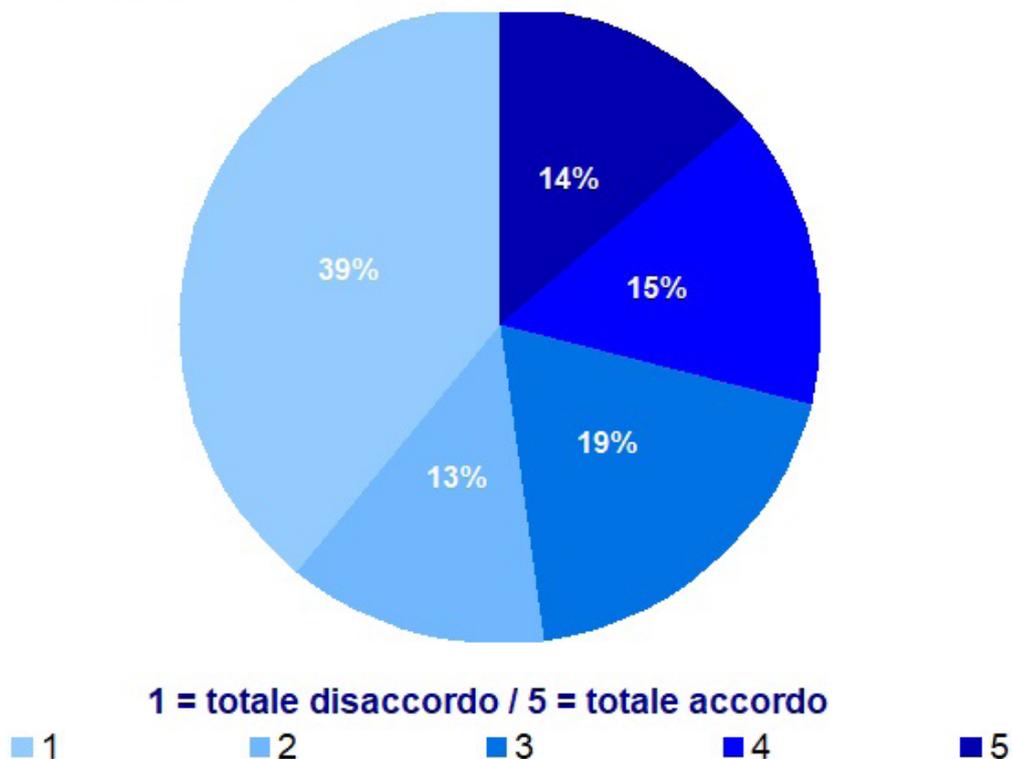
## 10 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



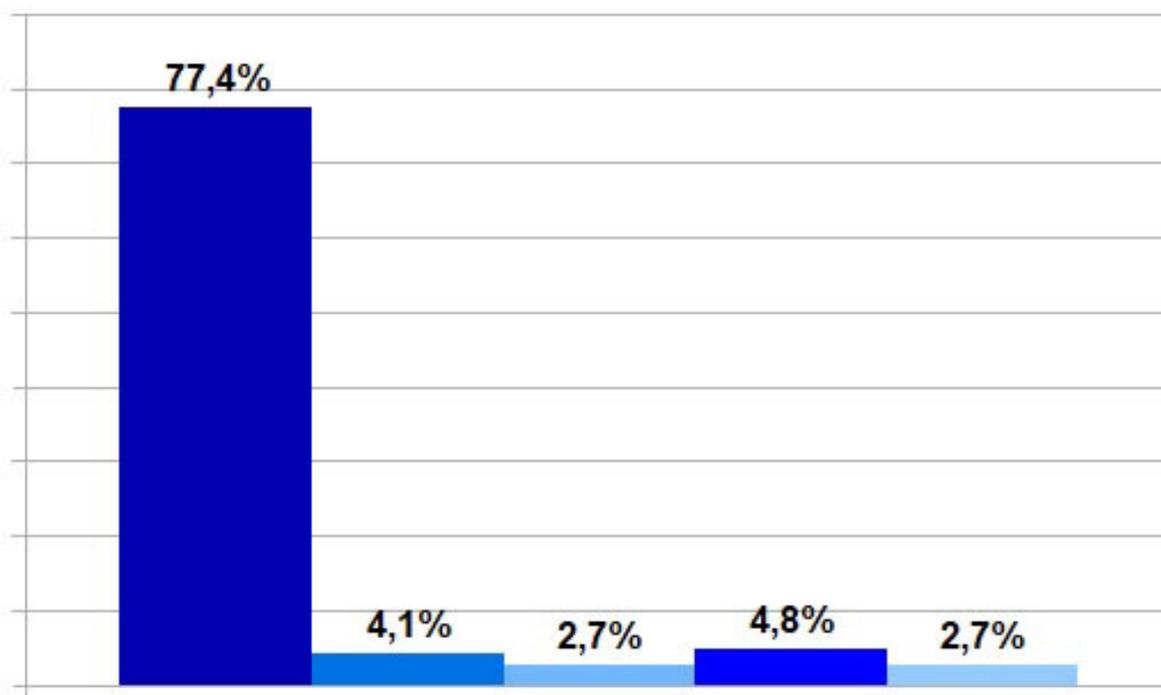
1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



**11 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)**



### 12- Sono trattato/a correttamente e con rispetto in relazione a:



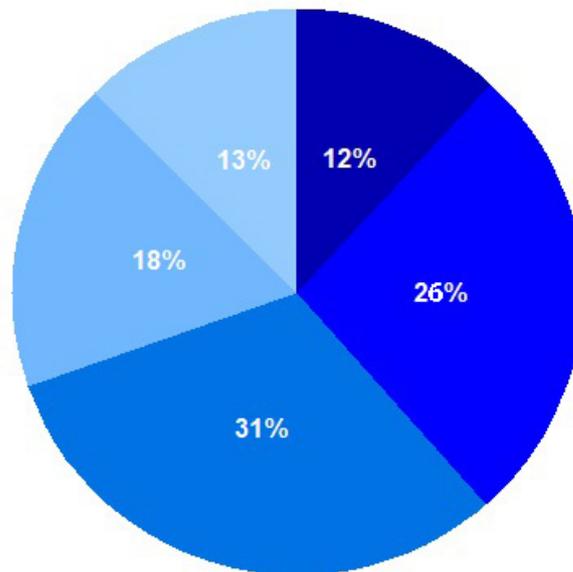
- non discriminato/a
- età
- genere
- età/genere
- orientamento politico

#### Il rimanente 8,2% :

- non ha risposto
- oppure assume valore % inferiore al 2% per le discriminazioni relative a disabilità, appartenenza sindacale, religione, etnia e/o razza, lingua e orientamento sessuale

### 3 - Carriera e sviluppo professionale

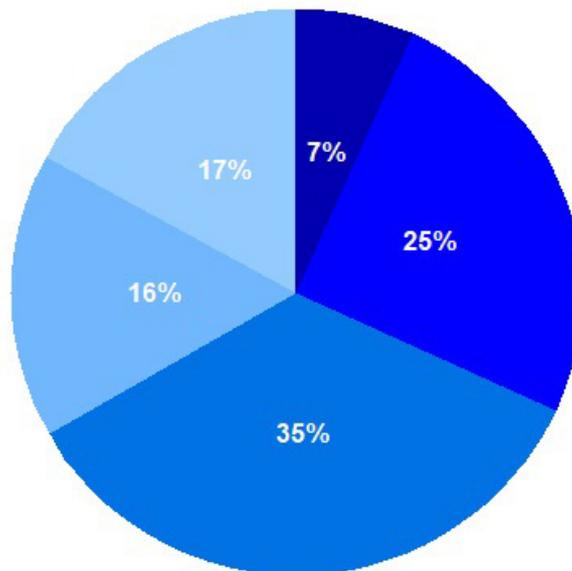
13 - Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno/a è ben delineato e chiaro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



14 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

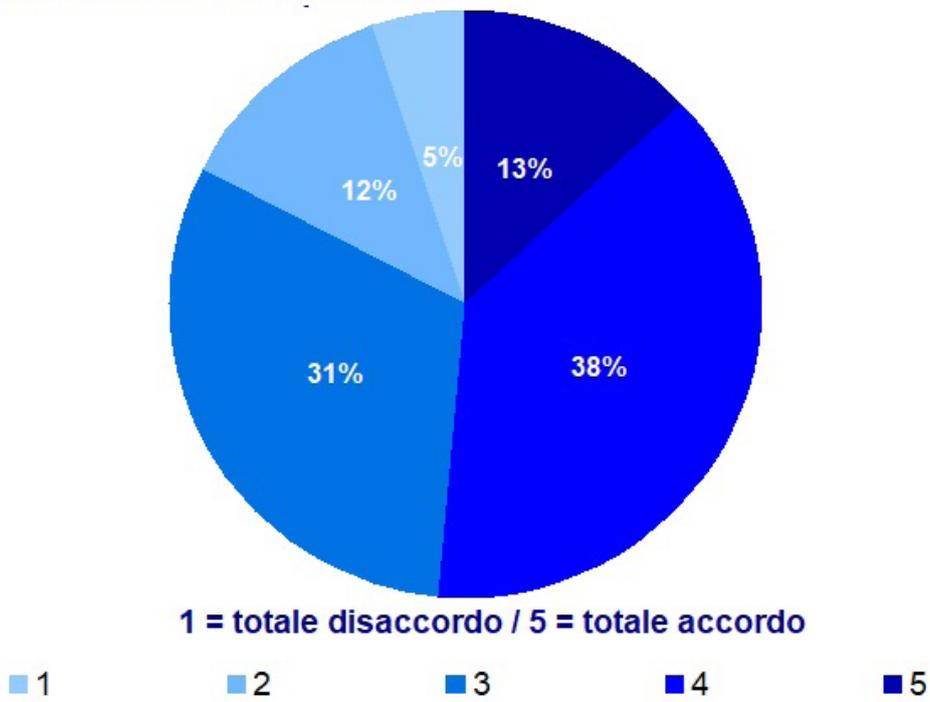


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

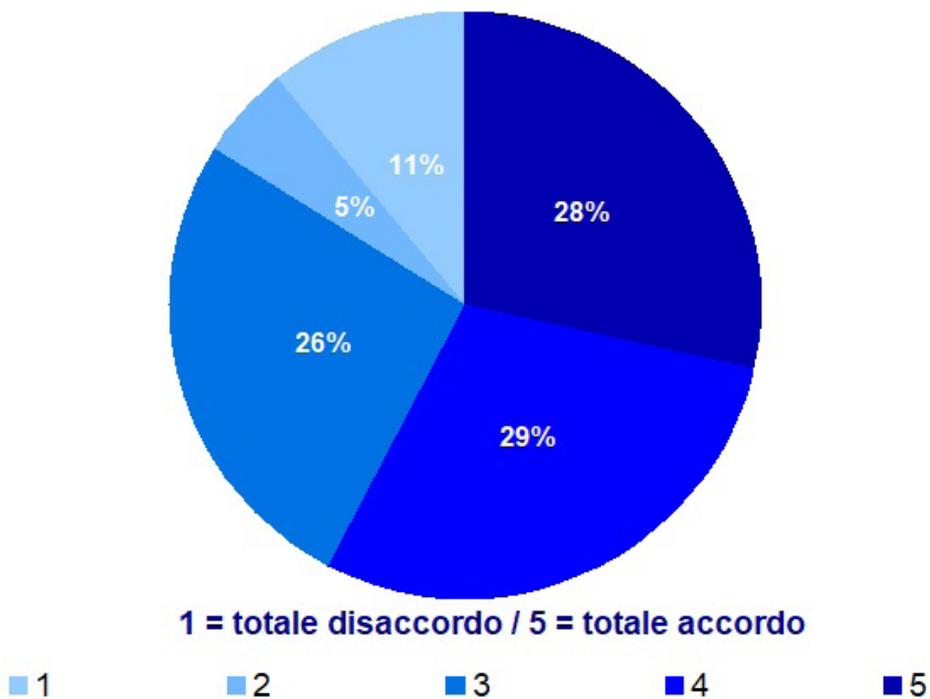


### 3 - Carriera e sviluppo professionale

15 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

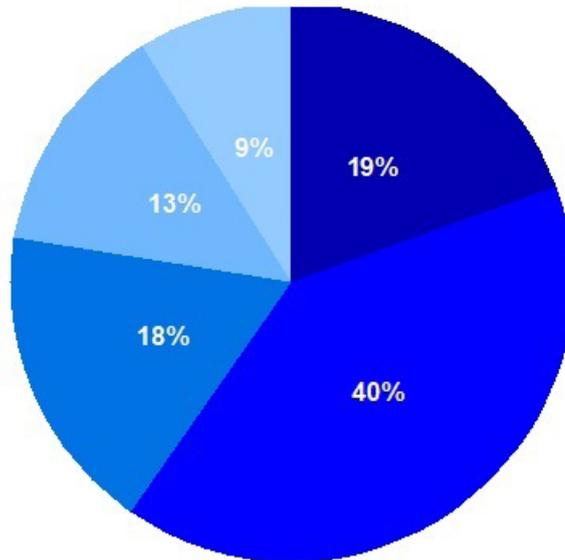


16 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



### 3 - Carriera e sviluppo professionale

17 - Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'ente



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

■ 2

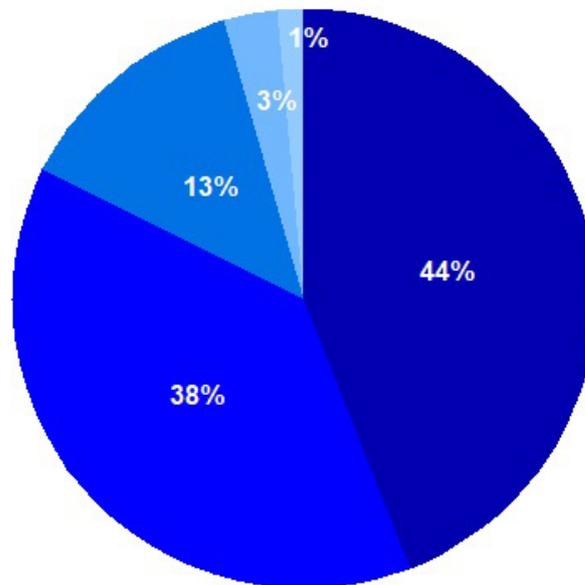
■ 3

■ 4

■ 5

## 4 - Il mio lavoro

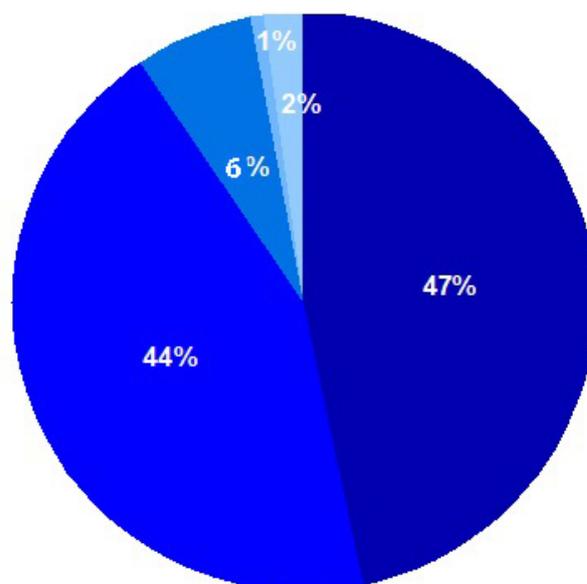
18 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



19 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

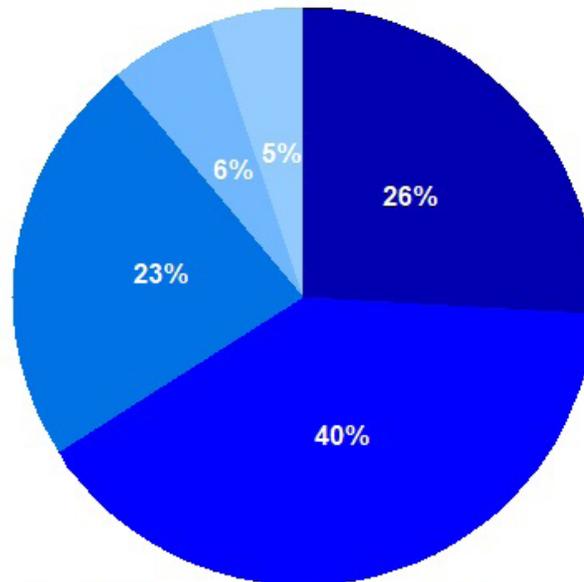


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



## 4 - Il mio lavoro

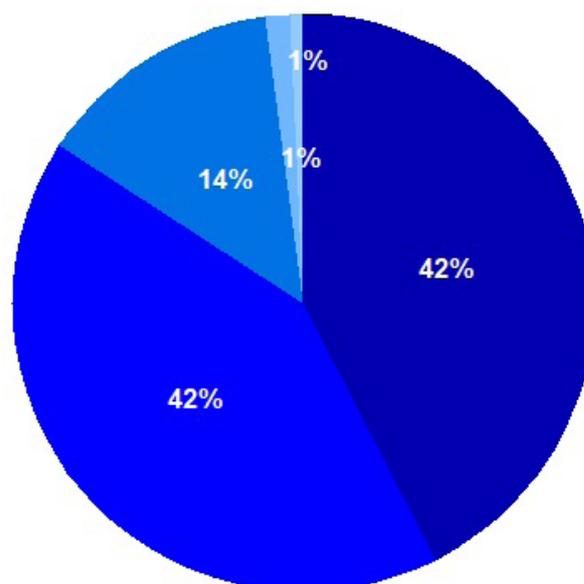
20 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



21 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro

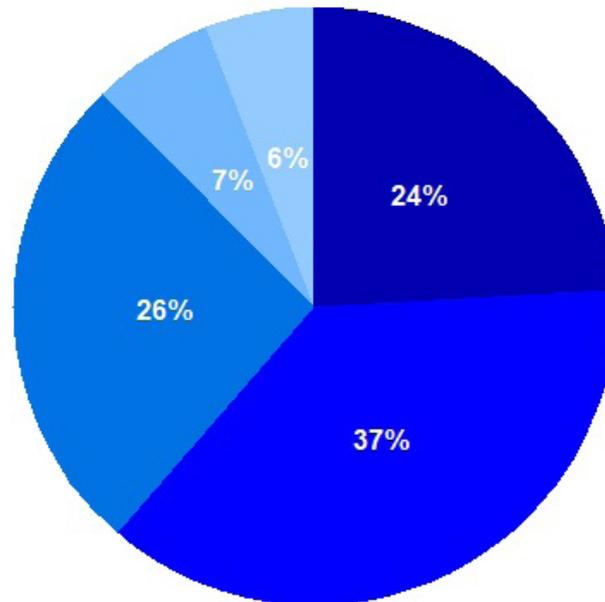


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



## 4 - Il mio lavoro

### 22 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

■ 2

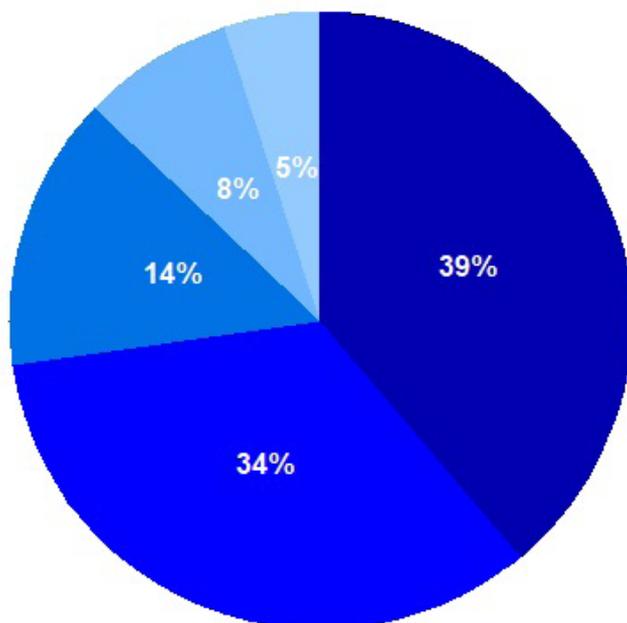
■ 3

■ 4

■ 5

## 5 - I miei colleghi e le mie colleghe

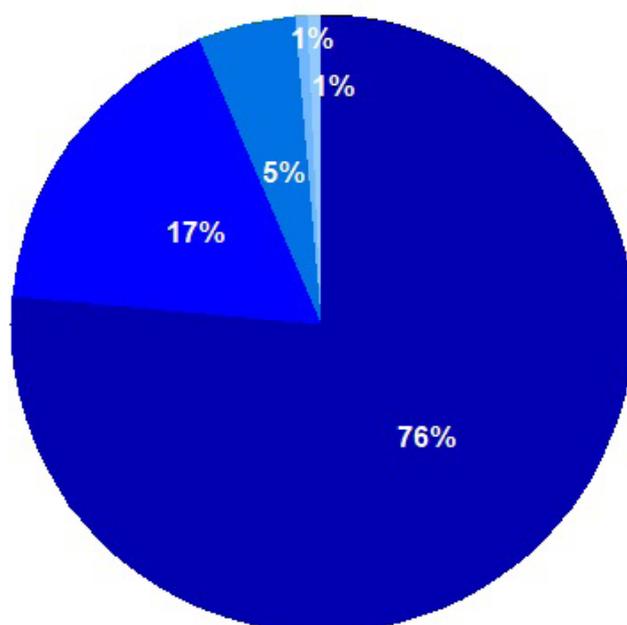
23 - Mi sento parte di una squadra



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



24 - Mi rendo disponibile per aiutare

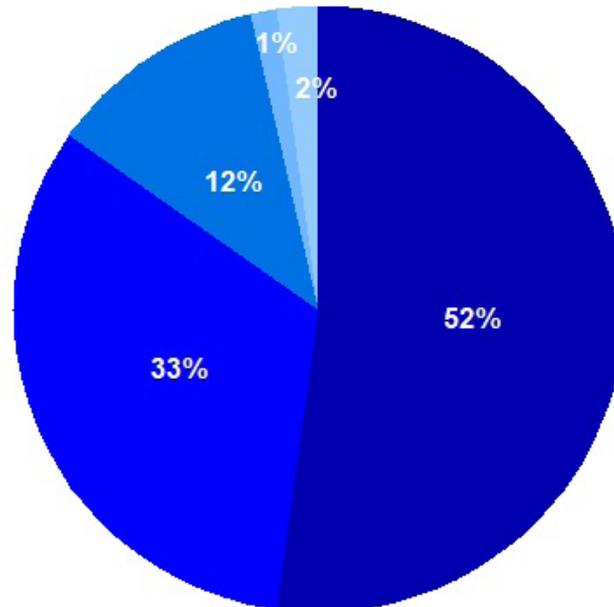


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



## 5 - I miei colleghi e le mie colleghe

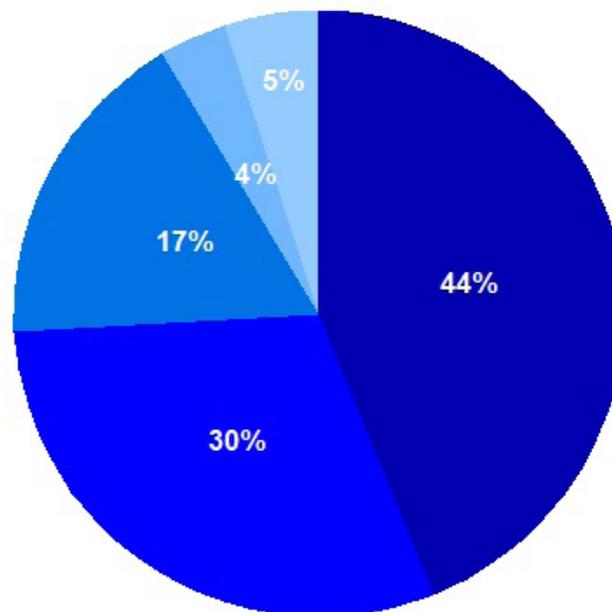
### 25 - Sul luogo di lavoro ricevo stima e rispetto



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1      ■ 2      ■ 3      ■ 4      ■ 5

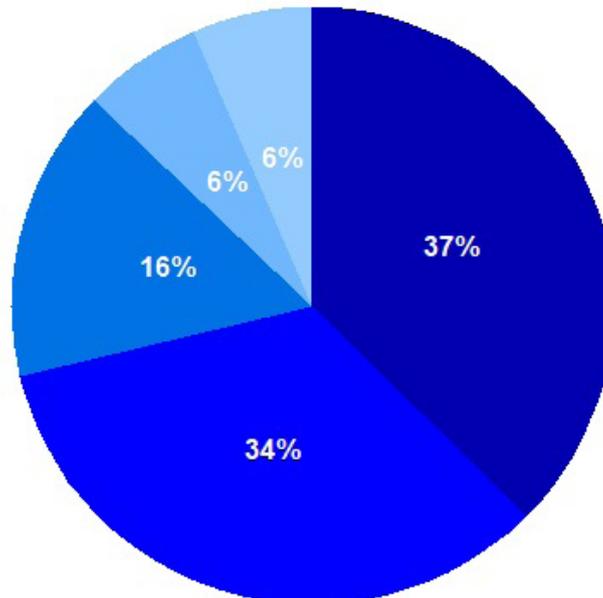
### 26 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1      ■ 2      ■ 3      ■ 4      ■ 5

### 27 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

■ 2

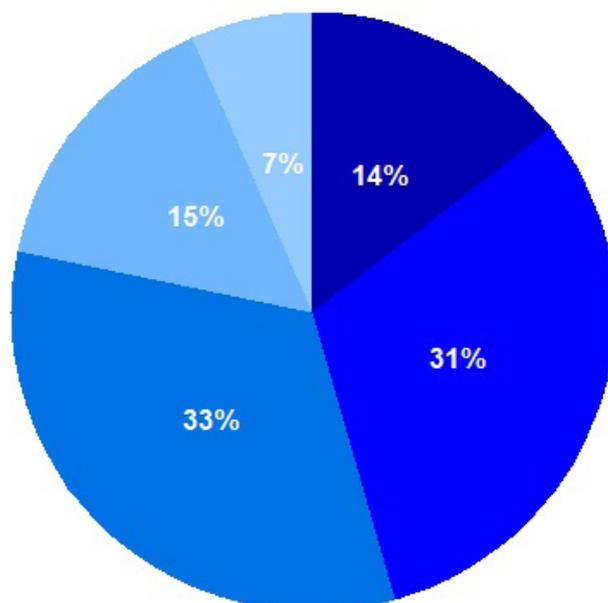
■ 3

■ 4

■ 5

## 6 - Il contesto del mio lavoro

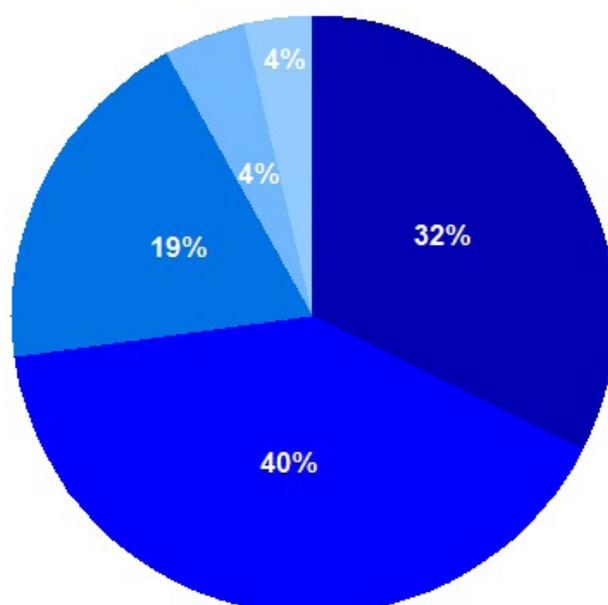
**28 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione**



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



**29 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro**

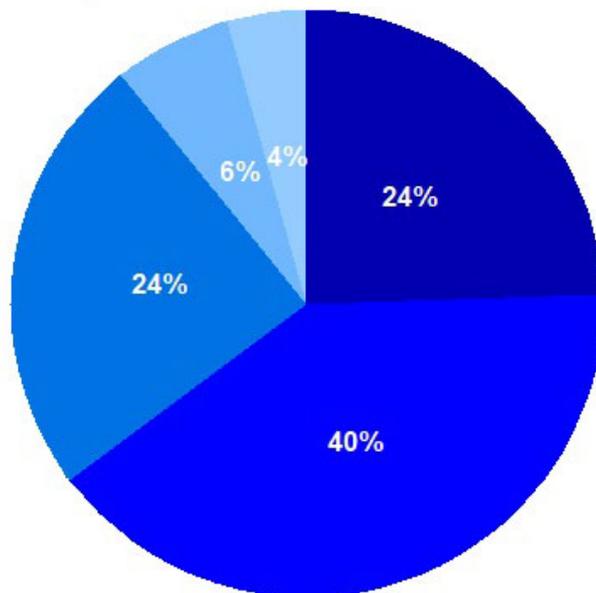


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



## 6 - Il contesto del mio lavoro

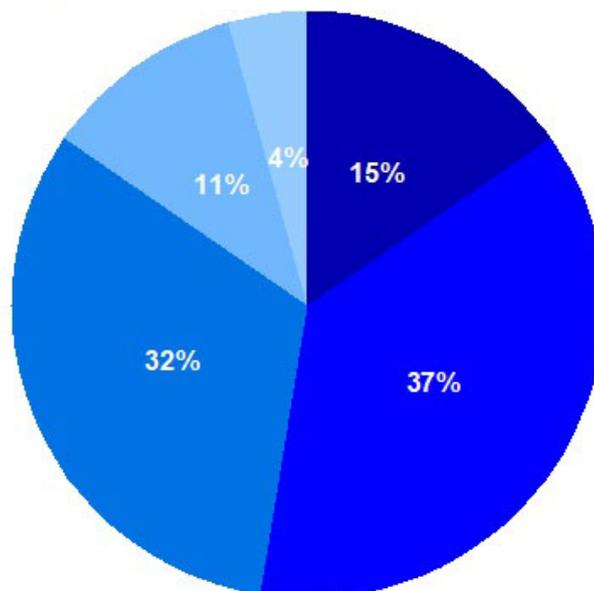
### 30 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



### 31 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata

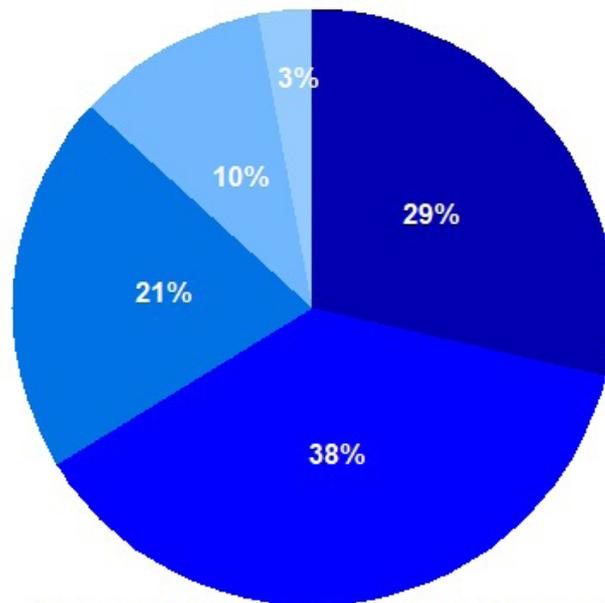


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



## 6 - Il contesto del mio lavoro

**32 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

■ 2

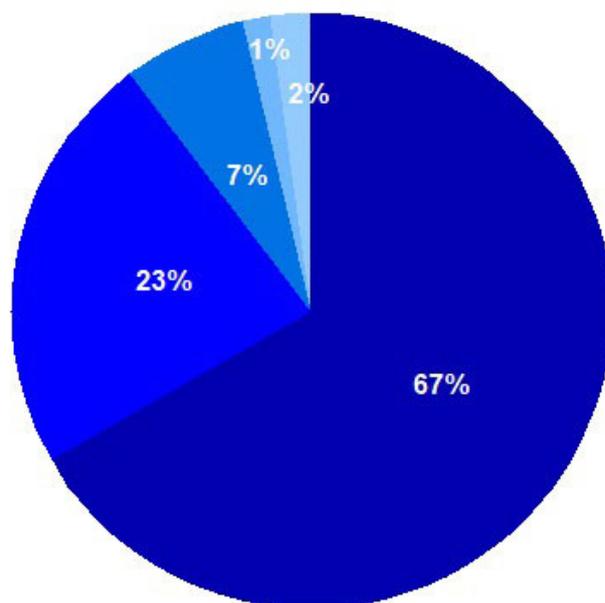
■ 3

■ 4

■ 5

## 7 - Il senso di appartenenza alla propria Amministrazione

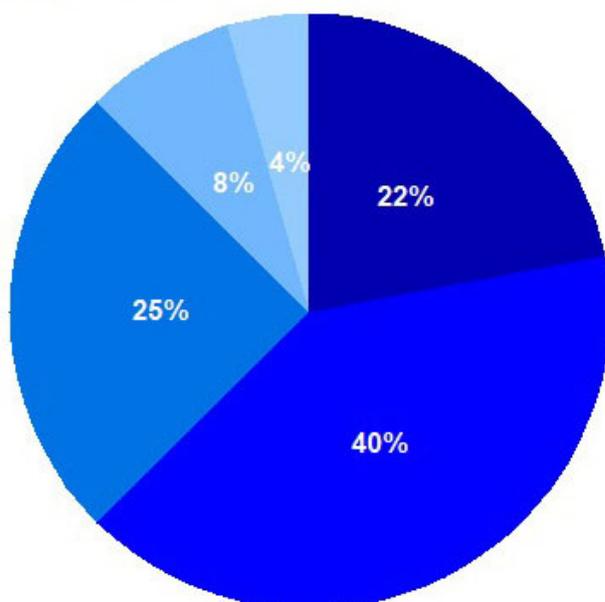
### 33 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



### 34 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali

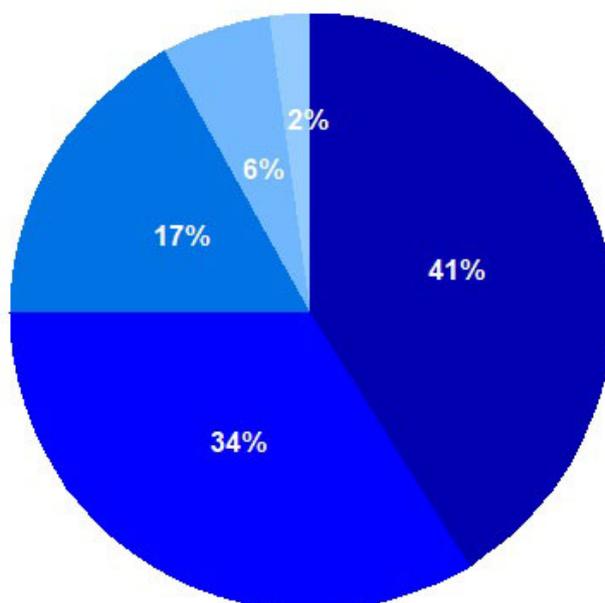


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



## 7 - Il senso di appartenenza alla propria Amministrazione

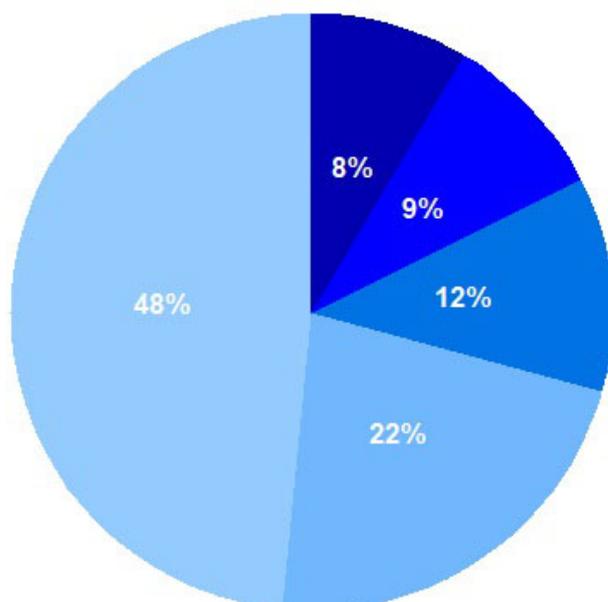
35 - Mi sento parte dell'amministrazione



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



36 - Se potessi, comunque cambierei ente

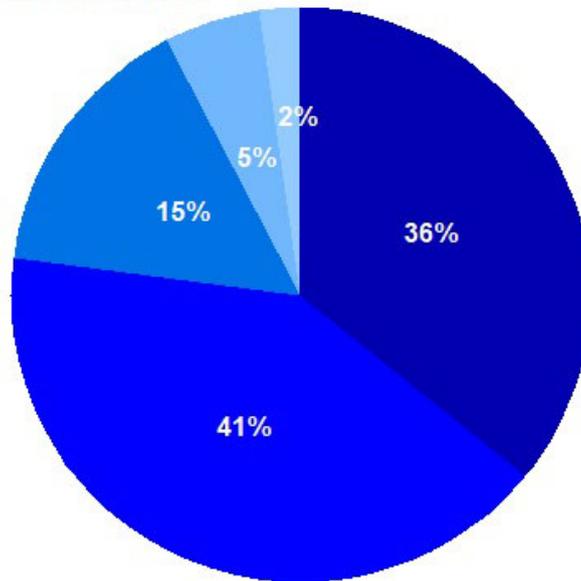


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



## 8 - Performance e valutazione

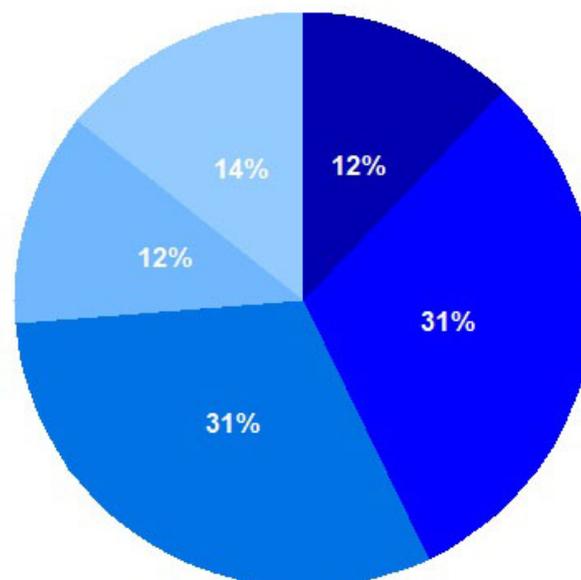
**37 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro**



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



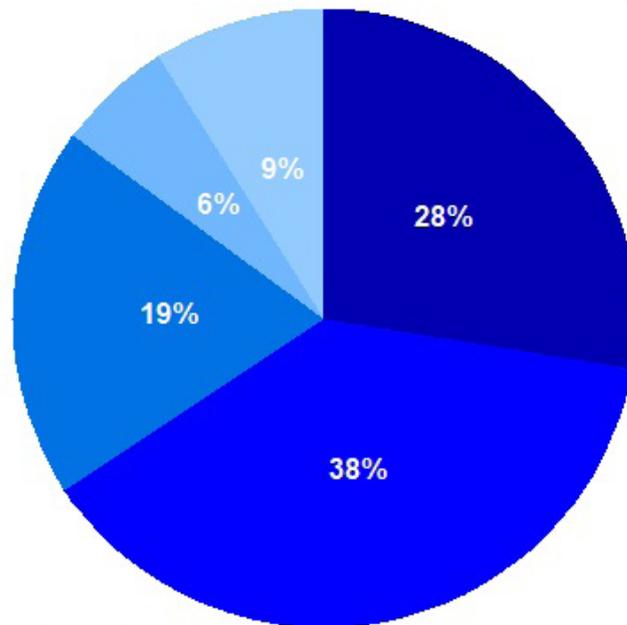
**38 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano**



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



### 39 - Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

■ 2

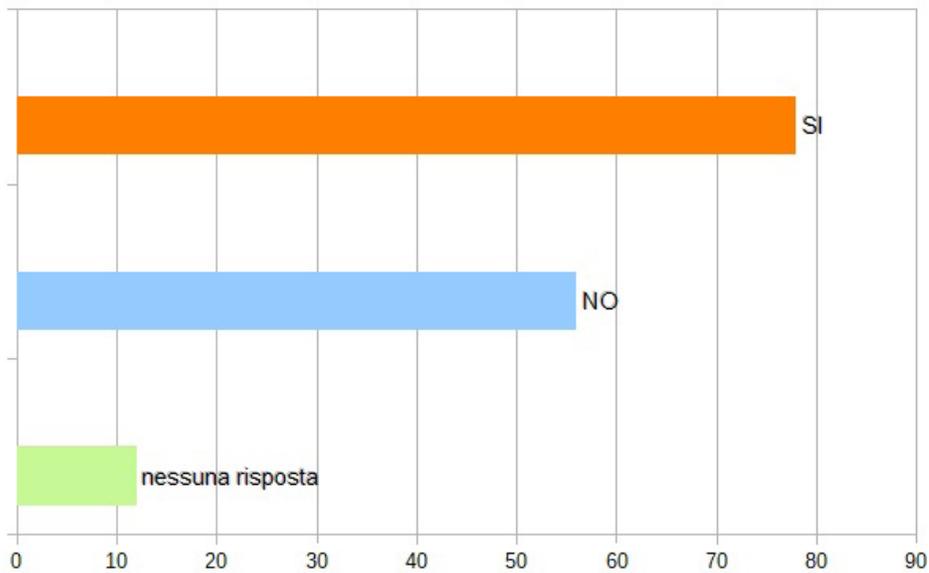
■ 3

■ 4

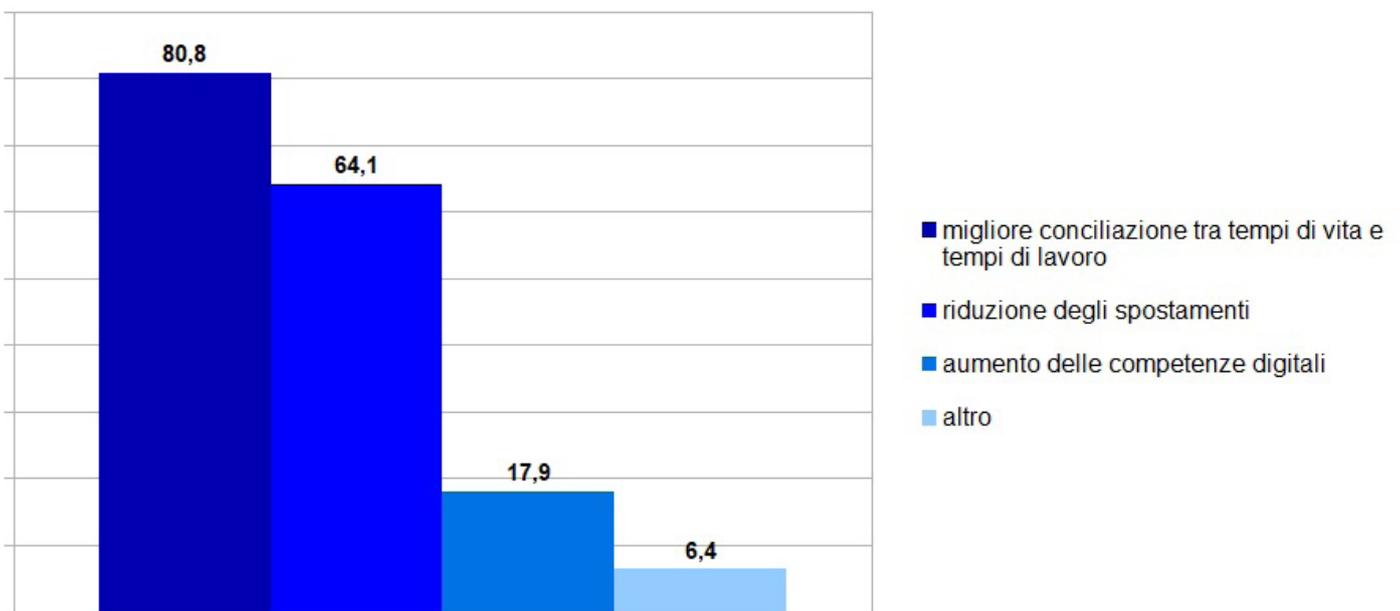
■ 5

## 9 - Lavoro a distanza e tempi vita/lavoro

40 - Sei interessato/a a svolgere la tua attività lavorativa a distanza?

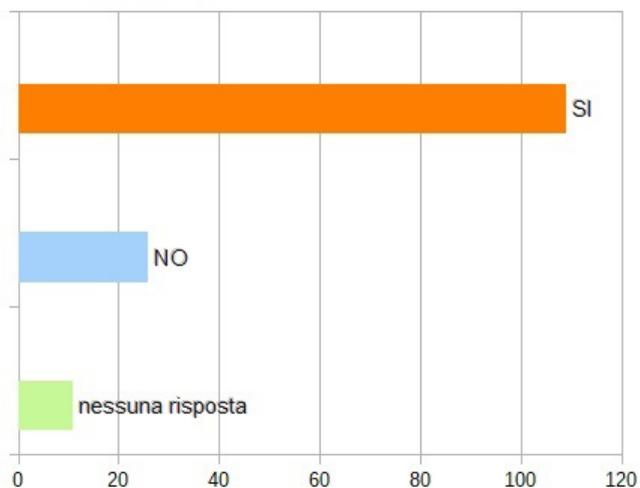


41 - Se la risposta è SI indica le motivazioni

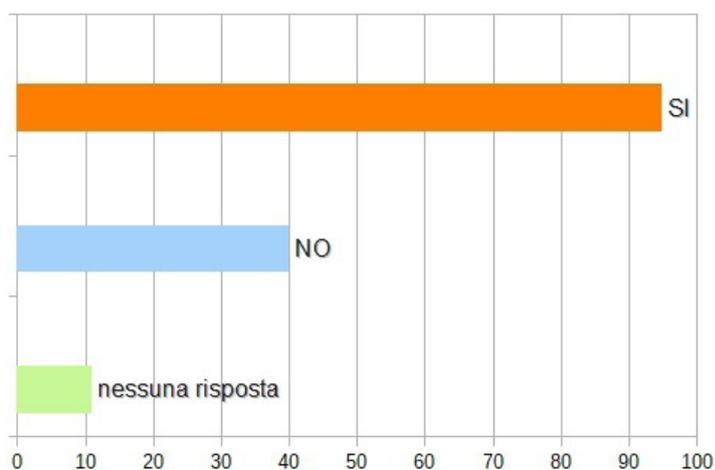


## 10 - Organismi e figure per le pari opportunità

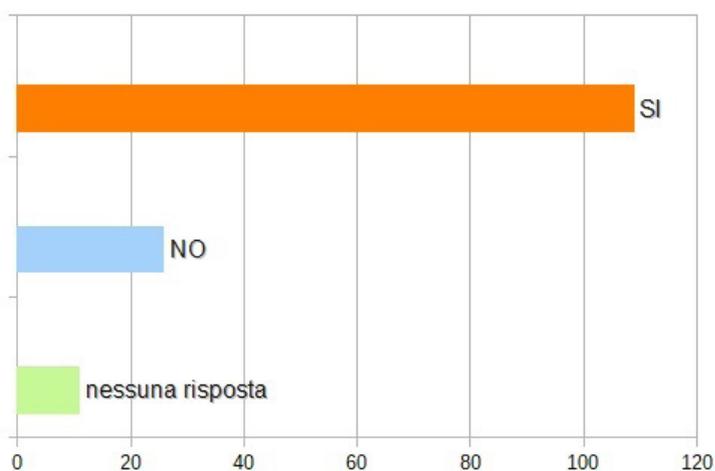
42 - Sai che nel tuo Ente è presente il CUG?



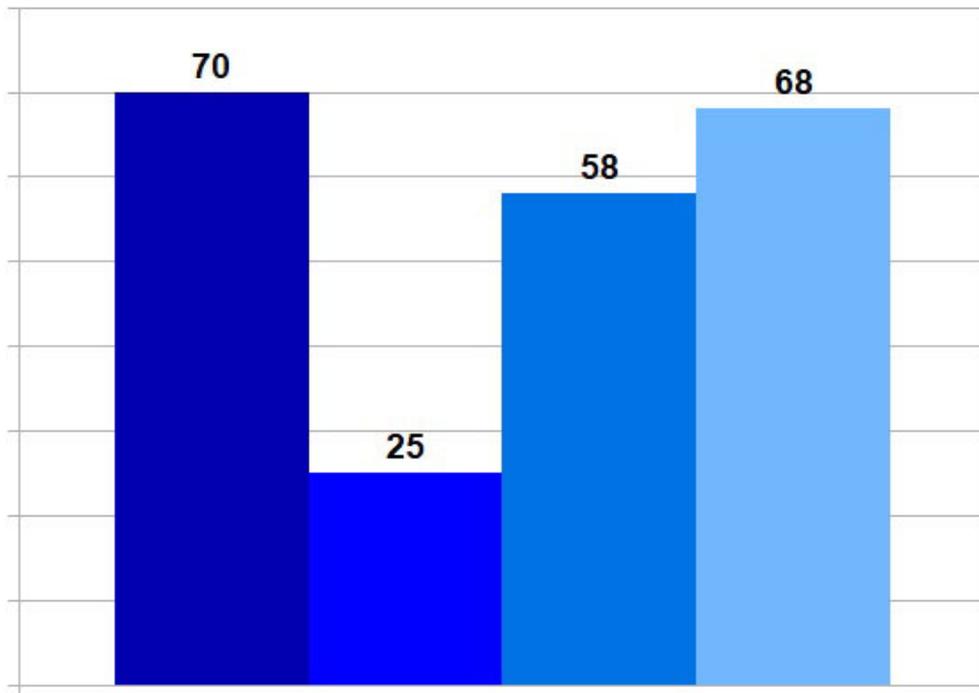
43 - Sai che nel tuo Ente è presente la Consigliera di Fiducia?



44 - Sai che nel territorio provinciale opera la Consigliera di Parità?



45 - Quale delle seguenti azioni potrebbero migliorare il tuo luogo di lavoro



- disponibilità di spazi per la condivisione della pausa pranzo
- disponibilità di spazi per la convivialità in orari extra lavorativi
- convenzioni con società sportive/culturali
- distributori di acqua (gratuita)





Provincia di  
Pesaro e Urbino

