



QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO 2024

RELAZIONE

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

**CUG - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Fernanda Marotti - Presidente (fino al 2/12/2024)

Simone Caramel - Vice Presidente

Stefania Poderi - Segretaria

Claudia Clini - Componente effettiva

Nancy Feduzi - Componente effettiva

Patrizia Paoloni - Componente effettiva

Maria Grazia Scardino - Componente effettiva

Roberta Indo - Componente supplente

Michele Niger - Componente supplente

Natalia Sacchi - Componente supplente

Alida Volpi - Componente supplente

Ufficio Statistica

Paola D'Andrea

Caterina Bianco

Il Questionario, realizzato dal CUG in collaborazione con l'Ufficio Statistica,
è stato reso disponibile al personale dell'Ente dal 14 ottobre al 4 novembre 2024.

Progettazione grafica a cura di Fernanda Marotti
Ufficio Comunicazione/URP/Pari opportunità

Febbraio 2025

INDICE

INTRODUZIONE.....pag. 5

LE DOMANDE DEL QUESTIONARIO.....pag. 7

.

ANALISI DELLE RISPOSTE.....pag. 11

CONCLUSIONI A CURA DEL CUG.....pag. 15

APPENDICE

Elaborazione grafica delle risposte.....pag. 17

INTRODUZIONE

Il CUG - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico attraverso la salvaguardia di un ambiente di lavoro privo di qualunque forma di discriminazione o disagio lavorativo.

Nel 2024 il CUG della Provincia di Pesaro e Urbino ha avviato un monitoraggio relativo al benessere lavorativo del personale dipendente, composto da **46 domande** analoghe (con un'unica eccezione per la domanda 42) a quelle del [Questionario realizzato nel 2023](#).

Anche per il 2024 l'obiettivo del Questionario è fornire una panoramica quanto più possibile corrispondente alla reale situazione che il personale sta vivendo a livello lavorativo così da identificare, in un secondo momento, possibili azioni per il miglioramento delle condizioni generali.

Il Questionario è stato compilato **on-line in forma anonima** e comprende **11 ambiti di indagine**:

- 1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato**
- 2 - Le discriminazioni**
- 3 - Carriera e sviluppo professionale**
- 4 - Il mio lavoro**
- 5 - I miei colleghi e le mie colleghe**
- 6 - Il contesto del mio lavoro**
- 7 - Il senso di appartenenza alla propria Amministrazione**
- 8 - Performance e valutazione**
- 9 - Lavoro a distanza e tempi vita/lavoro**
- 10 - Organismi e figure per le pari opportunità**
- 11 - Suggerimenti**

All'interno di ciascun ambito vengono proposte domande ritenute fondamentali per procedere ad una analisi sistematica del contesto entro cui si svolge l'attività lavorativa, alcune delle quali con polarità positiva ed altre con polarità negativa.

Per ogni singola domanda è presente una serie di risposte multiple per la rilevazione dell'importanza (da 1 a 5) che va da "totale accordo" a "totale disaccordo".

Grazie alla preziosa collaborazione e all'attenzione di coloro che hanno risposto a questa indagine **il campione di risposte** ottenuto è da ritenersi **significativo a fini statistici** (sia pure in leggera flessione rispetto al campione del 2023) ovvero 132 partecipanti su 211, pari al **63 %** della totalità del personale dell'Ente.

Il 61 % delle risposte appartiene al genere femminile e il 37 % al genere maschile, mentre il restante 2 % non ha dichiarato il genere.

Per quanto riguarda le caratteristiche del campione delle risposte **la maggior parte ha più di 50 anni** e quindi ha esperienza lavorativa nella pubblica amministrazione.

Per l'elaborazione dei grafici si è scelto di utilizzare istogrammi, grafici a torta e tabelle a doppia entrata, che agevolano la lettura delle scelte indicate. Le mancate risposte non sono state incluse nei grafici.

LE DOMANDE DEL QUESTIONARIO

1. Genere
2. Età

1 – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

3. Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)
4. Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione
5. Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, logistica ecc.) sono soddisfacenti
6. Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)
7. Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro
8. Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare
9. Ho la possibilità di prendere sufficienti pause
10. Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili
11. Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di

stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)

2 – Le discriminazioni

12. Sono trattato/a correttamente e con rispetto in relazione a:

- età
- genere
- disabilità
- orientamento politico
- appartenenza sindacale
- religione
- etnia e/o razza
- lingua
- orientamento sessuale

3 - Carriera e sviluppo professionale

13. Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro

14. Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

15. Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

16. Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

17. Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente

4 - Il mio lavoro

18. So quello che ci si aspetta dal mio lavoro

19. Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

20. Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro

21. Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro

22. Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

5 - I miei colleghi e le mie colleghe

23. Mi sento parte di una squadra

24. Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi

25. Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi

26. Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti

27. L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare

6 - Il contesto del mio lavoro

28. La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione

29. Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro

30. I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti

31. La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata

32. La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

7 - Il senso di appartenenza alla propria Amministrazione

33. Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente

34. I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali

35. Mi sento parte dell'Amministrazione

36. Se potessi, comunque cambierei ente

8 - Performance e valutazione

37. Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro

38. La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

39. Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro

9 - Lavoro a distanza e tempi vita/lavoro

40. Sei interessato/a a svolgere la tua attività lavorativa a distanza?

41. Se la risposta è SI indica le motivazioni (è possibile indicare più risposte):

- a) migliore conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro
- b) riduzione degli spostamenti
- c) aumento delle competenze digitali
- d) altro

42. Se, pur avendo interesse per il lavoro a distanza, non hai formalizzato la domanda, puoi descriverne le ragioni?

10 - Organismi e figure per le pari opportunità

43. Sai che nel tuo Ente è presente il CUG?

44. Sai che nel tuo Ente è presente la Consigliera di Fiducia?

45. Sai che nel territorio opera la Consigliera di Parità?

11 - Suggerimenti

46. Quali delle seguenti azioni potrebbero migliorare il tuo luogo di lavoro?

- disponibilità di spazi per la condivisione della pausa pranzo
- disponibilità di spazi per la convivialità in orari extra lavorativi
- convenzioni con società sportive/culturali
- distributori di acqua (gratuita)
- altro.....

ANALISI DELLE RISPOSTE

1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

Il 26 % delle risposte valuta il luogo di lavoro poco sicuro, il 29 % esprime una valutazione intermedia, mentre il 45% lo valuta come sicuro.

Un'ampia maggioranza (76%) dichiara di aver ricevuto le informazioni sui rischi connessi alla propria attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione, così come esprime soddisfazione (62%) sulle caratteristiche del proprio luogo di lavoro.

La percentuale di atti di mobbing e molestie (pari rispettivamente al 18% e al 19%) non va sottovalutata. Ampiamente rispettati il divieto di fumare (con una eccezione dell'8%) e la possibilità di lavorare con pause sufficienti e con ritmi sostenibili (rispettivamente 86% e 75%).

Il malessere e i disturbi psicofisici sono presenti in percentuale non trascurabile, pari al 25%, a cui si aggiunge un 24 % di risposte che esprime una valutazione intermedia.

Rispetto al 2023 peggiora la valutazione della sicurezza del proprio luogo di lavoro mentre migliora la consapevolezza dei rischi. Si riducono mobbing e malessere pur rappresentando ancora, insieme alle molestie, una criticità da affrontare.

2 - Discriminazioni

A fronte di un 93% di risposte che escludono qualsiasi forma di discriminazione, in miglioramento rispetto al 2023, nel restante 7% delle risposte emergono in misura maggiore rispetto alle altre solo le discriminazioni in base all'età e al genere (6%).

3 - Carriera e sviluppo professionale

Soltanto il 33% delle risposte indica che il percorso di sviluppo professionale è ben delineato e chiaro, e solo il 30% attribuisce al merito la possibilità reale di fare carriera. Va tuttavia evidenziato che in entrambi i casi vi è una significativa

percentuale di risposte che esprime una valutazione intermedia (rispettivamente 33% e 24%).

Solo il 37% evidenzia la possibilità di sviluppare capacità in relazione ai diversi ruoli a fronte però di un 62% che dichiara di avere un adeguato profilo professionale.

Va evidenziato infine che il percorso professionale all'interno dell'Ente non soddisfa il 26% del campione.

Quasi tutti i dati di questa sezione sono in lieve peggioramento rispetto al 2023. In particolare scende da 50% al 37% la possibilità di sviluppare capacità in relazione ai diversi ruoli

4 - Il mio lavoro

Un'ampia maggioranza sa quello che ci si aspetta dal proprio lavoro (85%) e ritiene di avere competenze (86%), strumenti (70%) e autonomia per svolgerlo (85%). Solo il 55% delle risposte indica inoltre che il lavoro dà un senso di realizzazione personale pur essendoci un 23% che dà una valutazione intermedia .

Lievi miglioramenti ad eccezione dei dati sulle competenze e sul senso di realizzazione che sono in lieve peggioramento rispetto al 2023.

5 - I miei colleghi e le mie colleghe

Emerge un forte clima di collaborazione (96%) e di stima reciproca (80%), inoltre la maggior parte del personale dichiara di sentirsi parte di una squadra (65%) e che nel proprio gruppo le informazioni vengono condivise (68%). Infine il 69% delle risposte indica che l'organizzazione incoraggia a collaborare e a lavorare in gruppo.

Ad eccezione dell'aumento di 3 punti % del clima di collaborazione, i dati di questa sezione sono in lieve peggioramento rispetto al 2023.

6 - Il contesto del mio lavoro

Emergono criticità sulle attività di formazione, in quanto il 50% la ritiene adeguata, mentre il 29% esprime una valutazione intermedia.

Positivo il giudizio sulla chiarezza delle regole di comportamento (74%) mentre sulla definizione di compiti e ruoli organizzativi esprime soddisfazione il 63% del campione, con un 21% in posizione intermedia. Risultano discrete anche le valutazioni sulla circolazione interna delle informazioni (42%) e sulle attività di conciliazione dei tempi di lavoro e di vita (64%).

Rispetto al 2023 migliorano di 5 punti la valutazione della formazione e di 2

punti la chiarezza delle regole, mentre gli altri son in lieve peggioramento.

7 - Il senso di appartenenza

Anche in questo caso, nonostante alcune criticità emerse nelle risposte precedenti, l'88 % esprime dispiacere in caso si parli male dell'Ente, il 76% si sente parte dell'Amministrazione, mentre il 17 % cambierebbe il proprio Ente di appartenenza. Per la maggioranza del personale i valori e i comportamenti praticati nell'Ente appaiono coerenti con i propri (oltre il 56%), anche se il 26% esprime un giudizio intermedio a riguardo.

Quasi tutti i dati di questa sezione sono in lieve peggioramento rispetto al 2023.

8 - Performance e valutazione

Per il 68% del personale sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'Amministrazione riguardo al proprio lavoro, il 36% ritiene che vengano premiate le persone capaci, e il 60% ritiene che la valutazione si basi su elementi importanti del proprio lavoro.

Quasi tutti i dati di questa sezione sono in lieve peggioramento rispetto al 2023.

9 - Lavoro a distanza e tempi vita/lavoro

Il 43% del personale ha interesse a svolgere la propria attività lavorativa a distanza, a fronte di un 47% che non è interessato e di un 10% che non risponde. Le motivazioni a supporto del lavoro a distanza sono le seguenti: il 97% per migliorare la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, il 75% per ridurre gli spostamenti, il 25% per aumentare le competenze digitali e il 5 % per altre motivazioni. Inoltre su 14 rispondenti il 58% non ha formalizzato la domanda pur avendo interesse per il lavoro a distanza, la maggior parte di loro dichiara a causa di carenza di requisiti.

Rispetto al 2023 permane l'interesse per il lavoro a distanza, sia pure con una flessione di 11 punti, e aumenta la percentuale di risposte che lo ritengono una misura di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro

10 - Organismi e figure per le pari opportunità

L'78% del personale sa che nell'Ente è presente il CUG, il 66% sa che è presente la Consigliera di fiducia, e il 72% sa che nel territorio opera la Consigliera di parità provinciale.

I primi due dati di questa sezione sono in miglioramento rispetto al 2023, mentre

l'ultimo è in lieve flessione.

11 - Suggerimenti

In merito alle azioni che potrebbero migliorare il proprio luogo di lavoro 80 persone hanno indicato la disponibilità di distributori di acqua gratuita, 55 convenzioni con società sportive/culturali, 17 persone la disponibilità di spazi per la condivisione della pausa pranzo e 12 la disponibilità di spazi per la convivialità in orari extra lavorativi.

Rispetto al 2023 aumenta il gradimento verso la disponibilità di distributori di acqua gratuita, mentre diminuisce l'interesse per spazi per la convivialità in orari extra lavorativi (già soddisfatti dopo le rilevazioni del 2023)

CONCLUSIONI A CURA DEL CUG

Si conferma l'ampia partecipazione al Questionario da parte del personale (63%) con una lieve flessione rispetto al 2023 (132 risposte su 211 dipendenti, rispetto alle 146 su 210 dell'anno precedente). Anche per il 2024 dall'analisi dei vari ambiti di indagine sono emersi alcuni elementi decisamente positivi e alcuni aspetti che necessitano di un miglioramento.

Tra gli elementi positivi da valorizzare ci sono un ottimo rapporto con i colleghi e le colleghe, con un clima di collaborazione che aumenta dal 93% al 96%, affezione e orgoglio per il proprio Ente e una buona soddisfazione generale per il proprio lavoro e per le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, anche se in lieve flessione. Cresce inoltre dal 77% al 93% la percentuale di risposte che escludono ogni forma di discriminazione, e migliora anche il giudizio sull'adeguatezza della formazione che, pur mantenendo margini di miglioramento, sale dal 45% al 50%. Il lavoro a distanza interessa il 43% del personale rispondente. Gli organismi e le figure per le pari opportunità appaiono sufficientemente noti, in due casi con percentuali di conoscenza in miglioramento rispetto al 2023, che per il CUG si attestano al 78%.

Tra le criticità rispetto al 2023 peggiora la valutazione della sicurezza del proprio luogo di lavoro mentre migliora la consapevolezza dei rischi. Il mobbing e il malessere si riducono ma rappresentano ancora, insieme alle molestie, una criticità da affrontare. Peggiorano anche i dati sulla possibilità di sviluppare capacità e sul senso di realizzazione personale, sui percorsi di carriera e di sviluppo professionale, sulla comunicazione interna ed esterna e nella valutazione dell'impegno e delle capacità personali. Le criticità non risultano evidenziate al CUG, alla Consigliera di fiducia o alla Consigliera di parità provinciale, ad eccezione di un singolo caso.

Per quanto riguarda i dati sul lavoro da remoto rispetto al 2023 permane al 43% l'interesse per il lavoro a distanza, sia pure con una flessione di 11 punti, e aumenta la percentuale di risposte che lo ritengono una misura di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.

A seguito dell'analisi sopra descritta, oltre al costante monitoraggio e alla presa in carico dei suggerimenti di cui alla domanda 46, si confermano i seguenti ambiti di intervento:

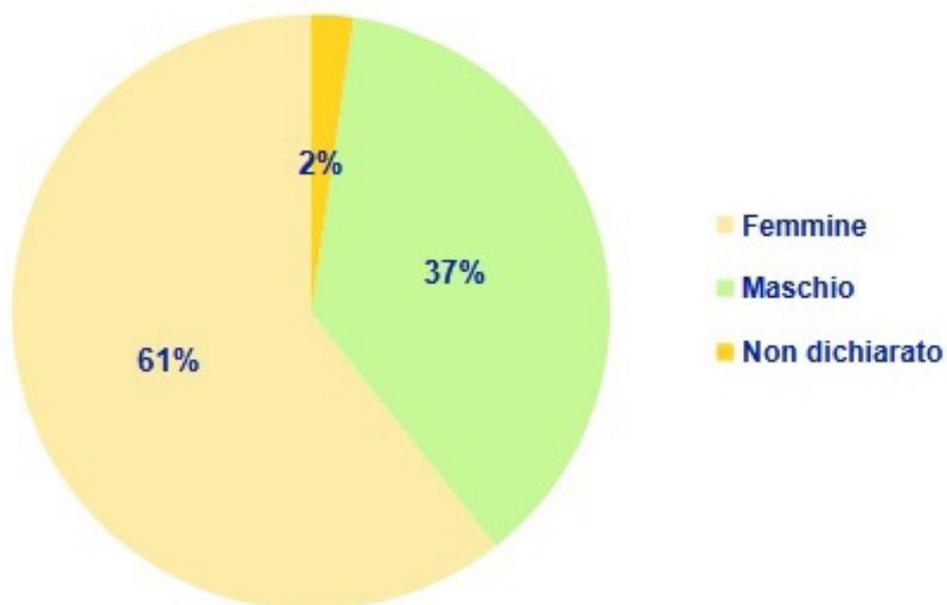
- **salute e stress:** maggiore attenzione a fenomeni di malessere e mobbing
- **equità:** maggiore valorizzazione dell'impegno e delle capacità personali
- **informazione/formazione:** maggiore circolazione interna delle informazioni e formazione maggiormente mirata all'attività lavorativa
- **comunicazione:** potenziamento attività di sensibilizzazione sul contrasto alle discriminazioni.

APPENDICE

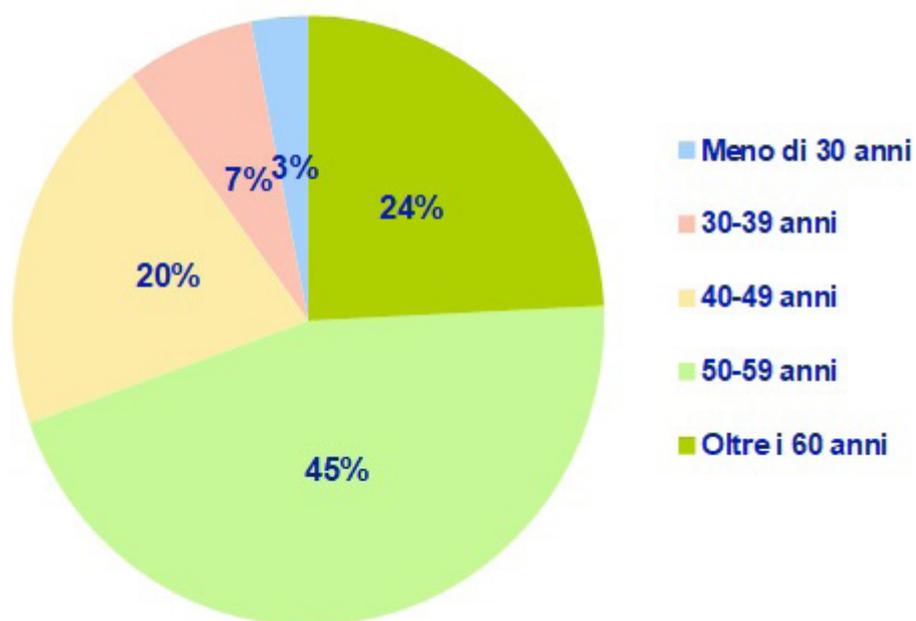
Elaborazione
grafica delle
risposte

Genere ed età

1 - Genere

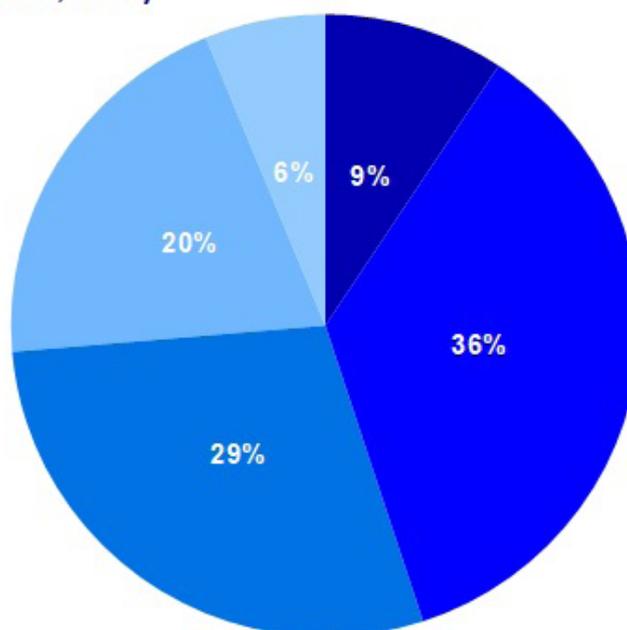


2 - Età



1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

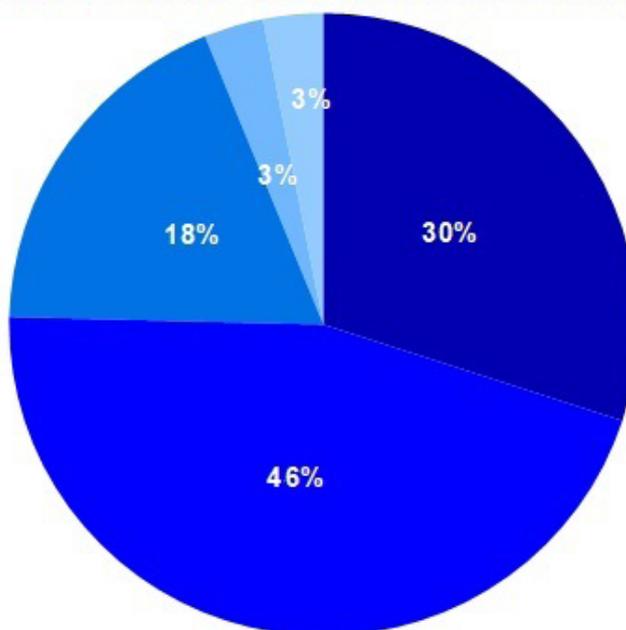
3 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



4 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

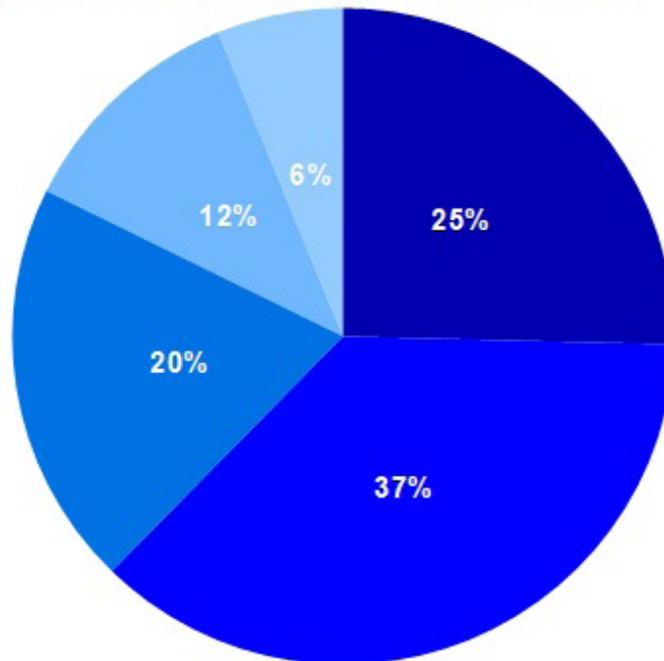


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

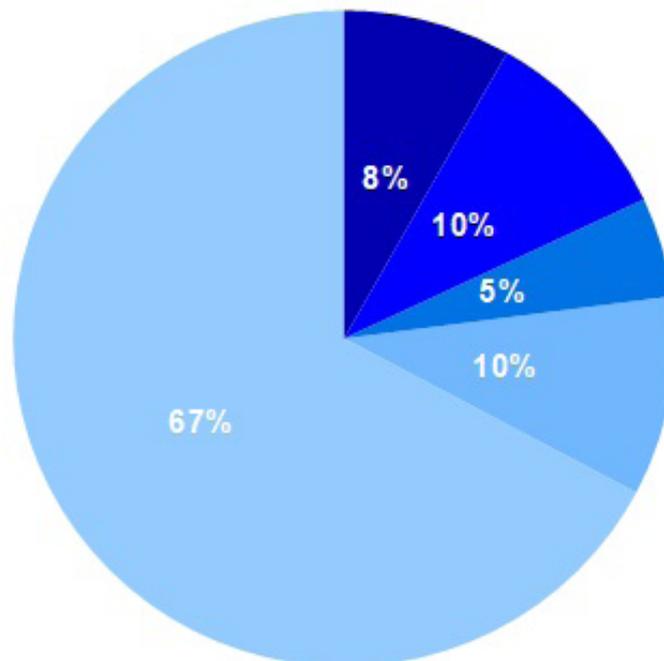
5 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



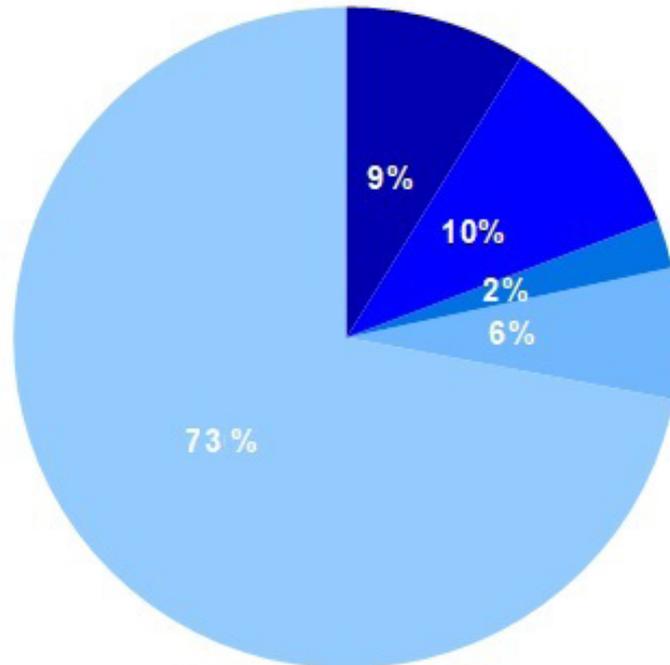
6 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



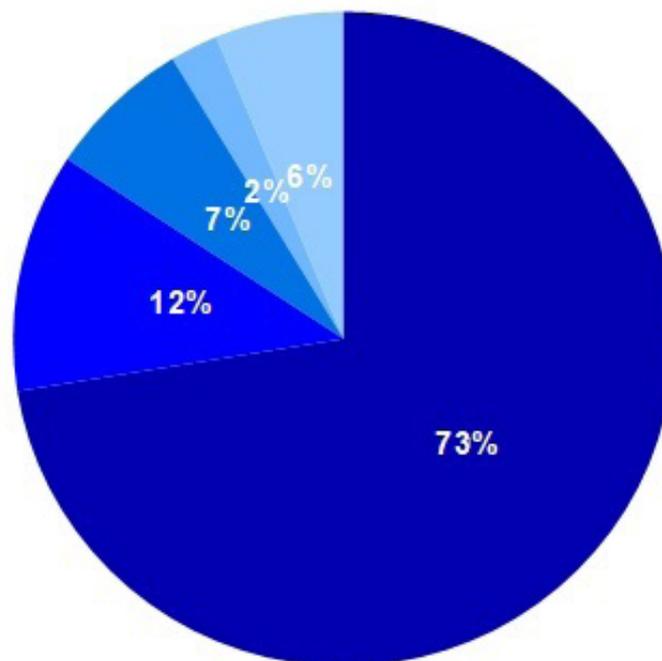
7 - Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



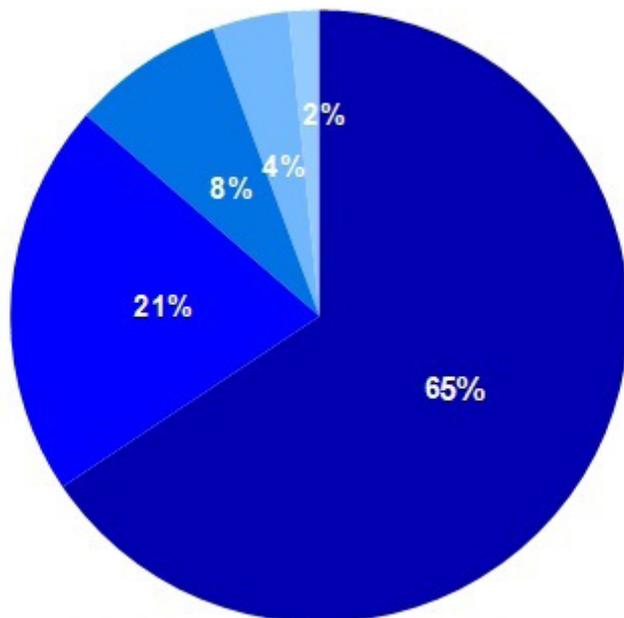
8 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



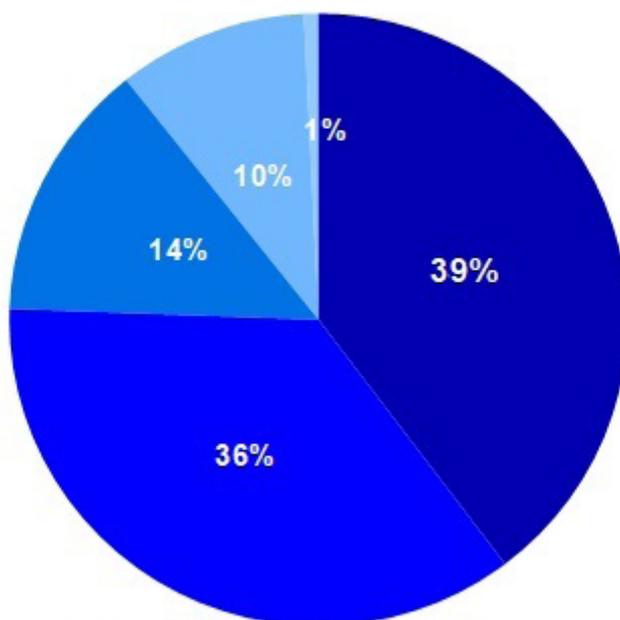
9 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



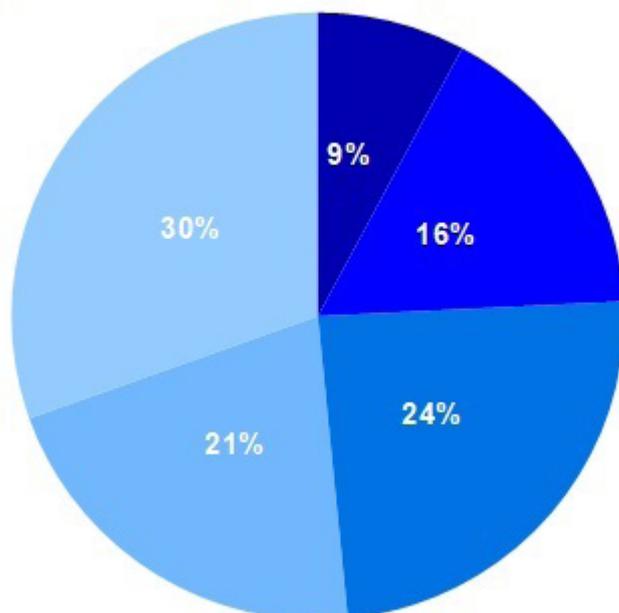
10 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



11 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

■ 2

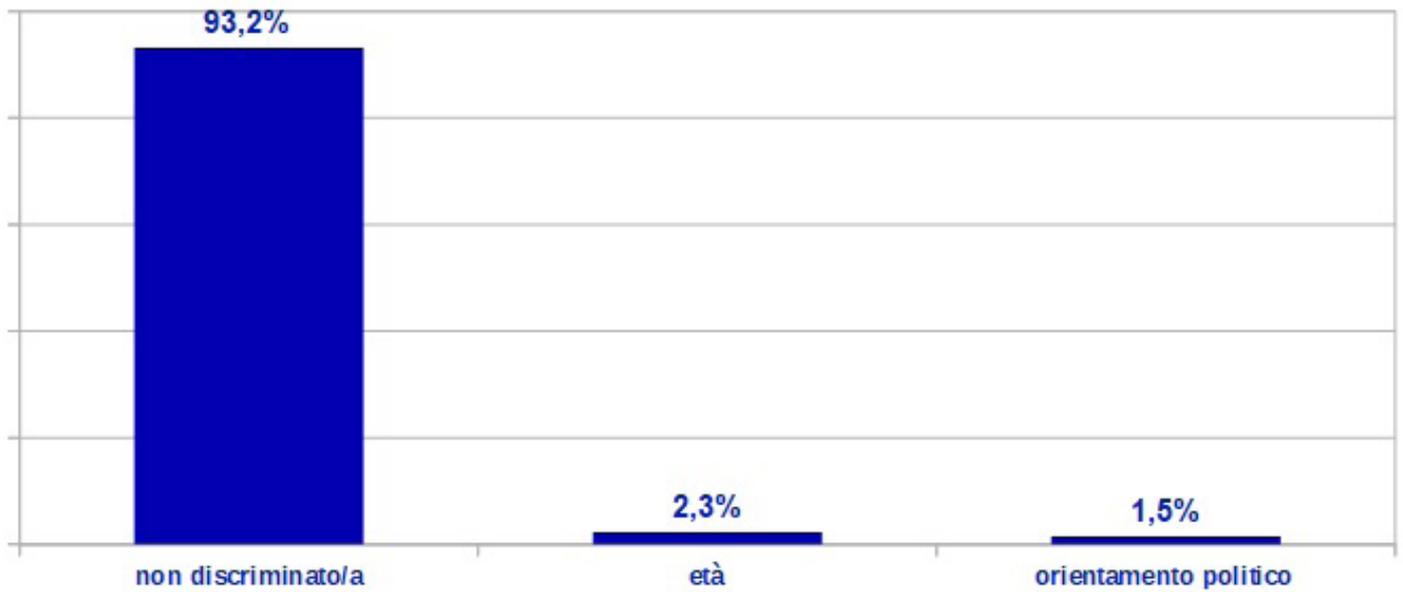
■ 3

■ 4

■ 5

2 - Le discriminazioni

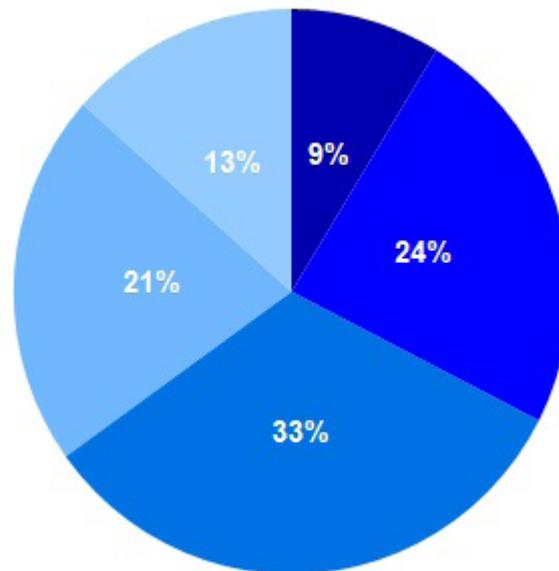
12 - Sono trattato/a correttamente e con rispetto in relazione a:



Il rimanente 3% assume
valore percentuale
al di sotto del 1%

3 - Carriera e sviluppo professionale

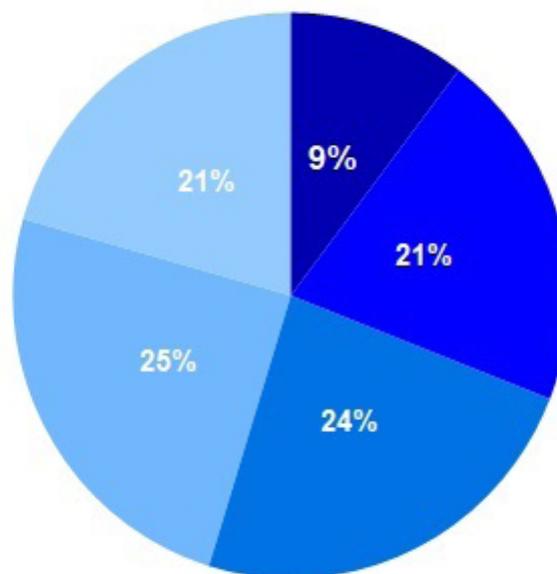
13 - Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno/a è ben delineato e chiaro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



14 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

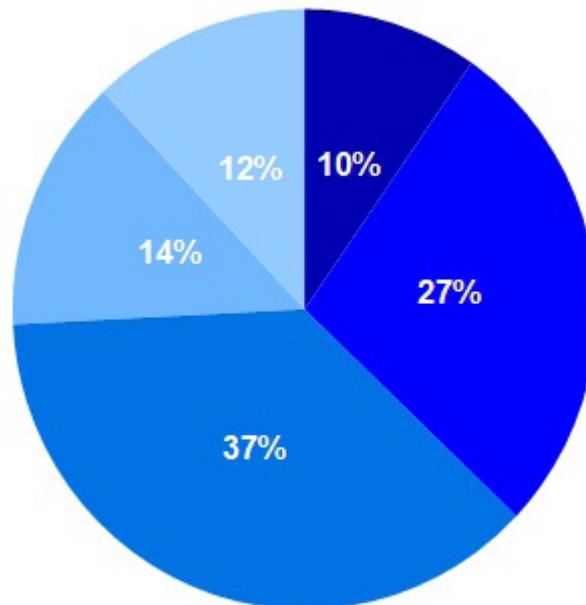


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



3 - Carriera e sviluppo professionale

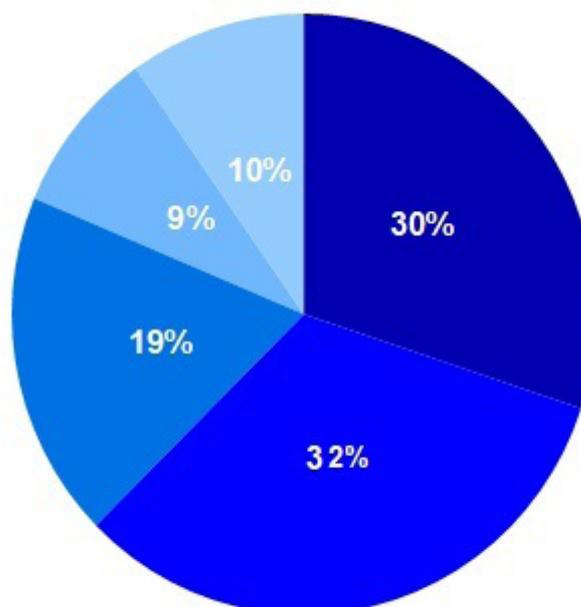
15 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



16 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

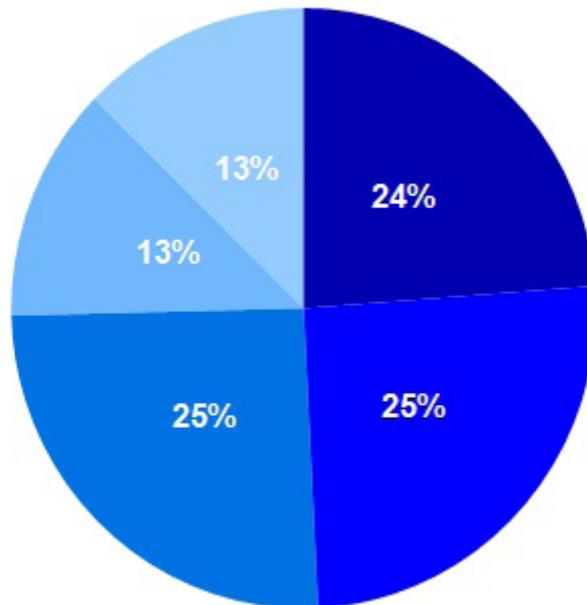


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



3 - Carriera e sviluppo professionale

17 - Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'ente



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

■ 2

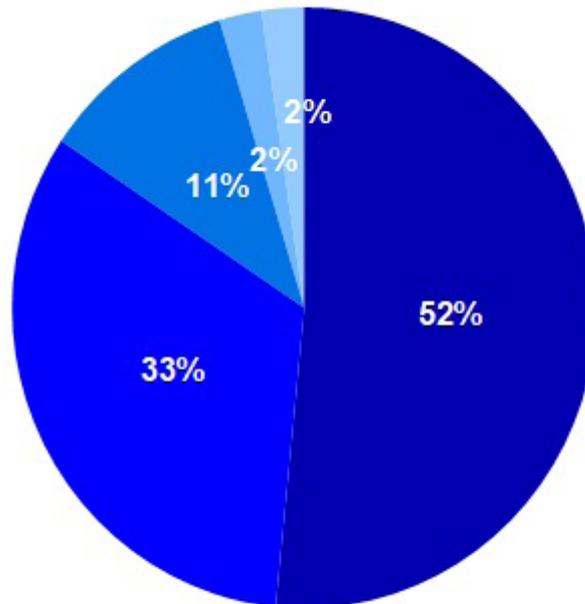
■ 3

■ 4

■ 5

4 - Il mio lavoro

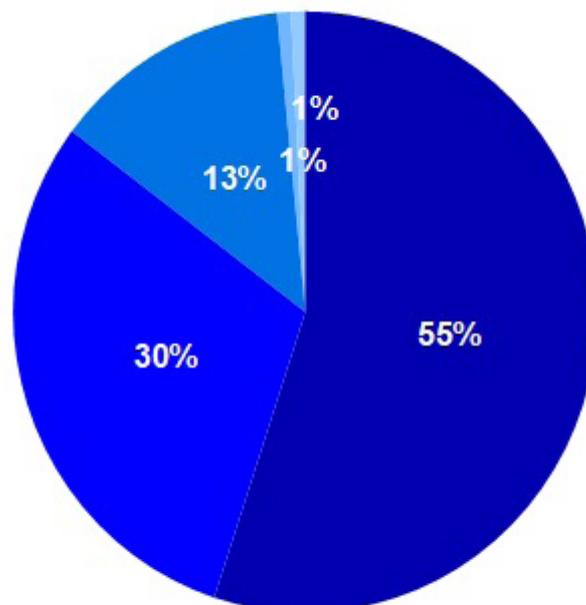
18 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



19 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

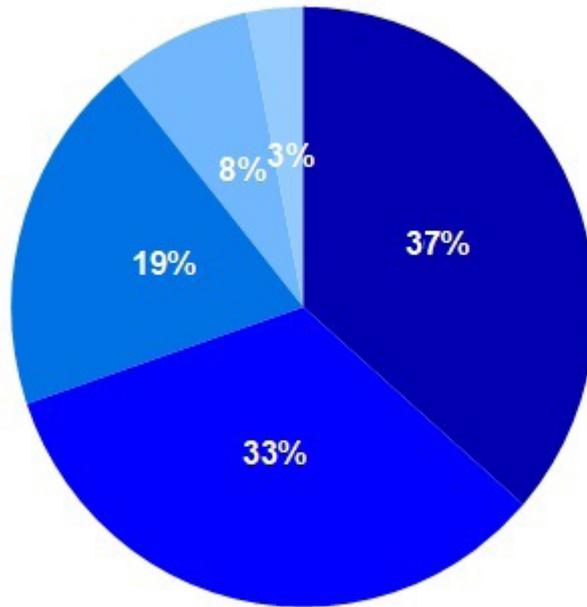


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



4 - Il mio lavoro

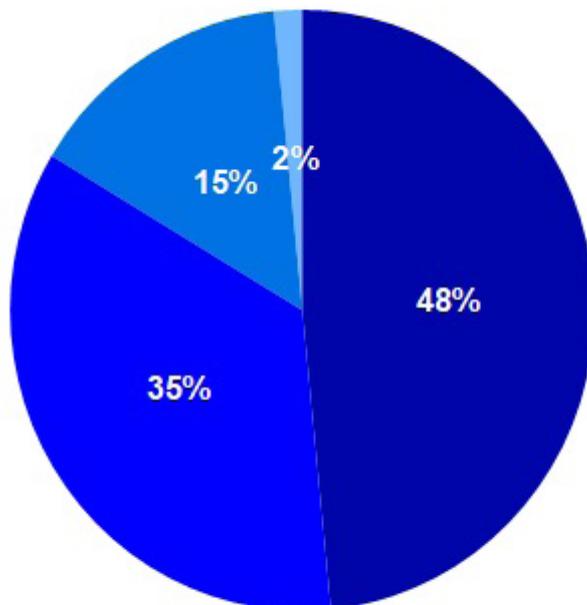
20 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



21 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro

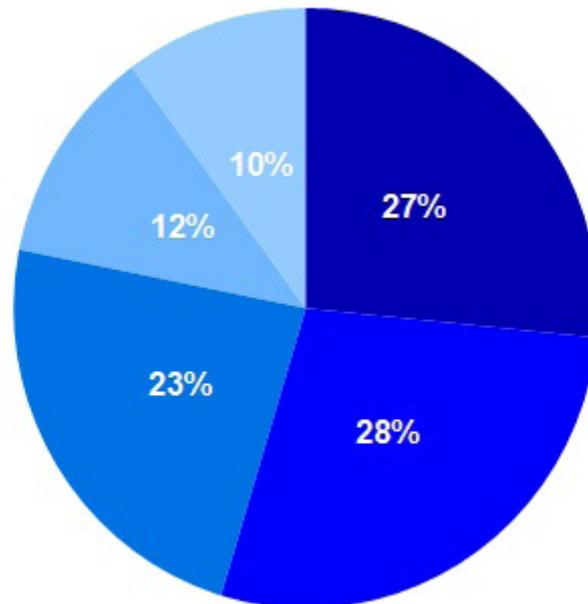


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



4 - Il mio lavoro

22 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

■ 2

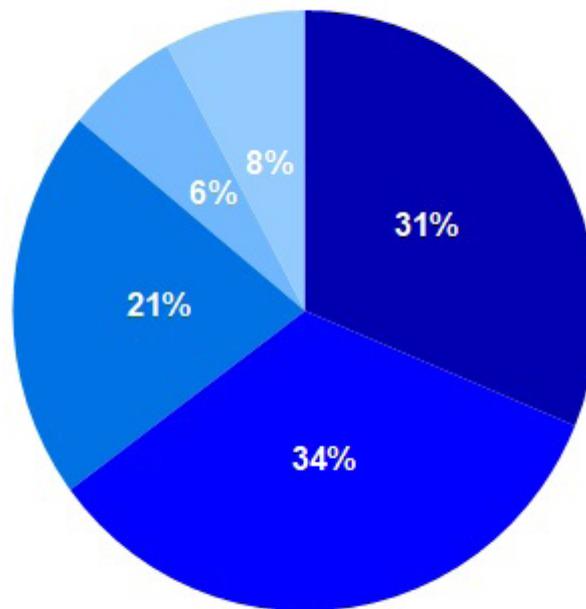
■ 3

■ 4

■ 5

5 - I miei colleghi e le mie colleghe

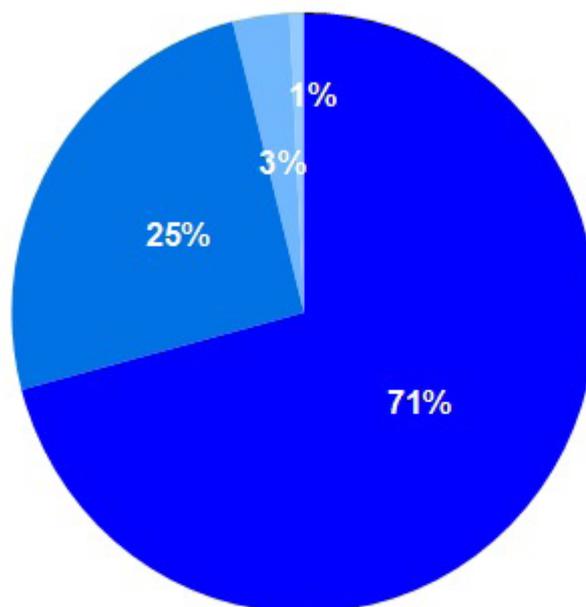
23 - Mi sento parte di una squadra



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



24 - Mi rendo disponibile per aiutare

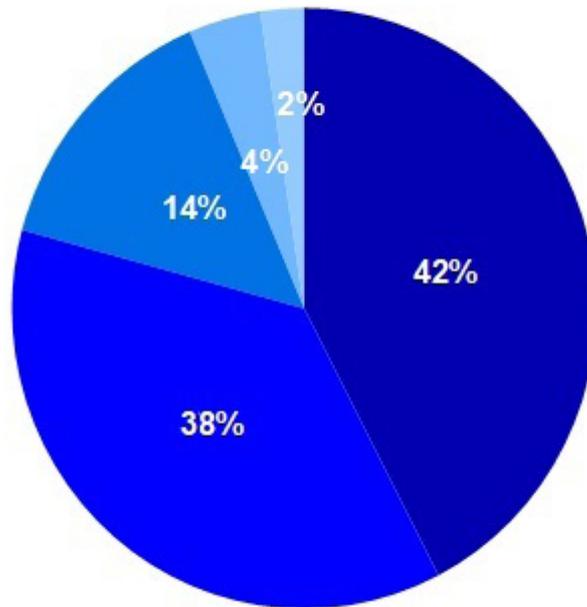


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



5 - I miei colleghi e le mie colleghe

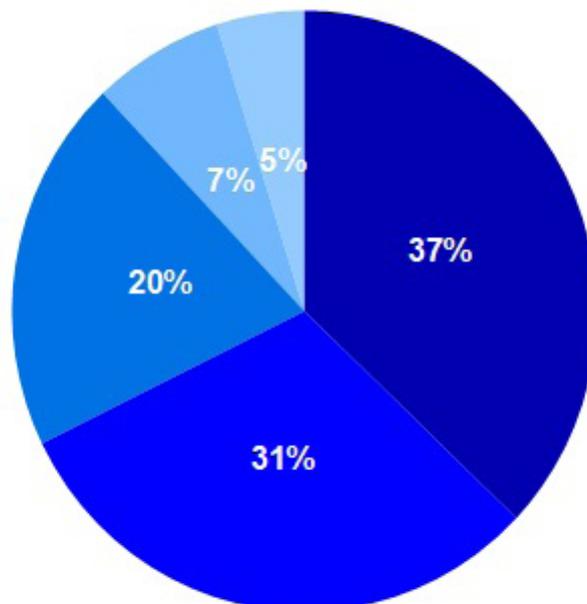
25 - Sul luogo di lavoro ricevo stima e rispetto



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



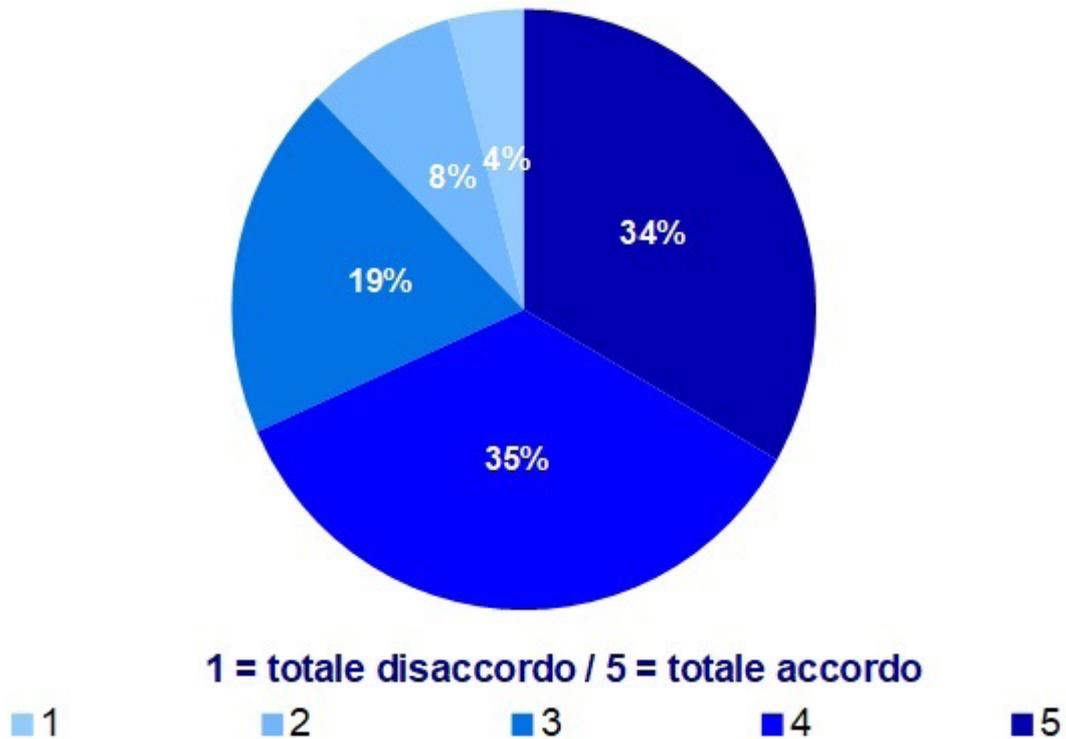
26 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

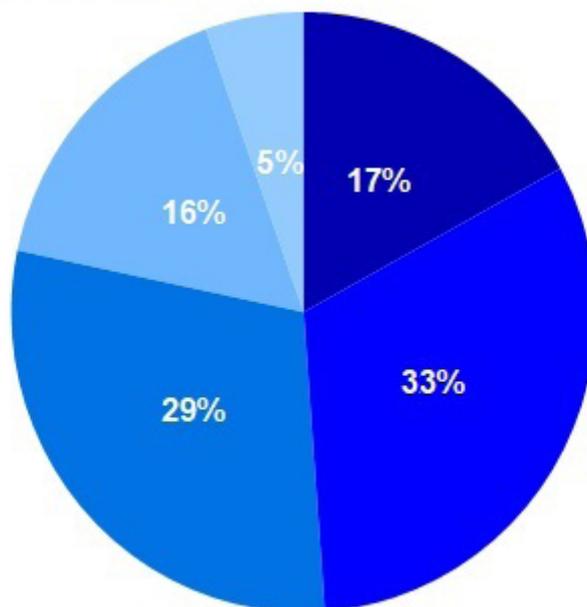


27 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



6 - Il contesto del mio lavoro

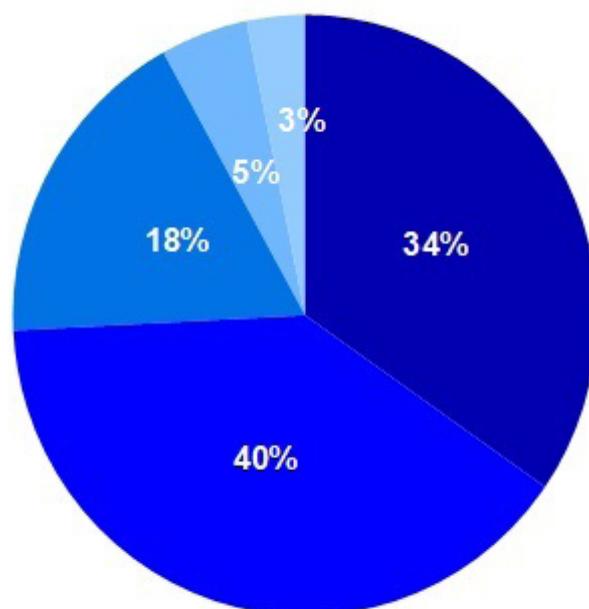
28 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



29 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro

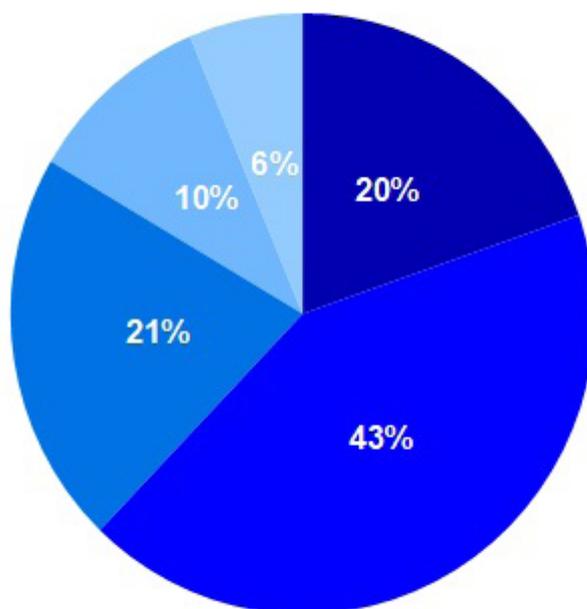


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



6 - Il contesto del mio lavoro

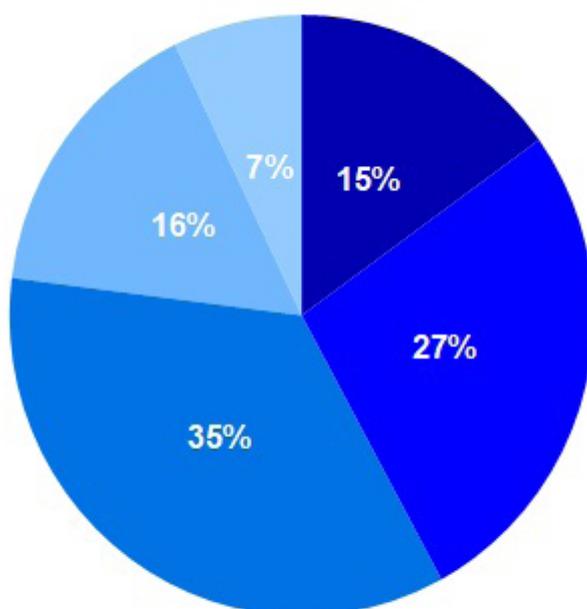
30 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



31 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata

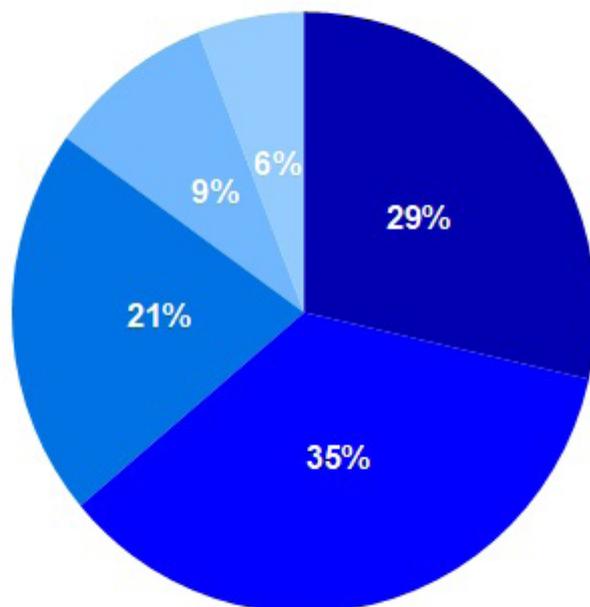


1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



6 - Il contesto del mio lavoro

32 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

■ 2

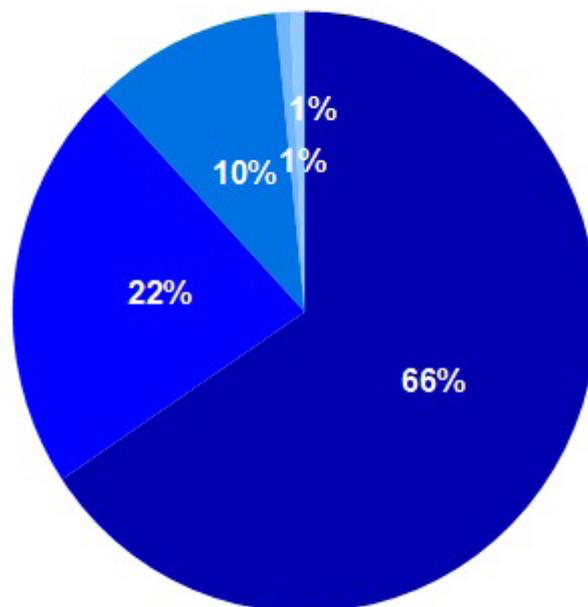
■ 3

■ 4

■ 5

7 - Il senso di appartenenza alla propria Amministrazione

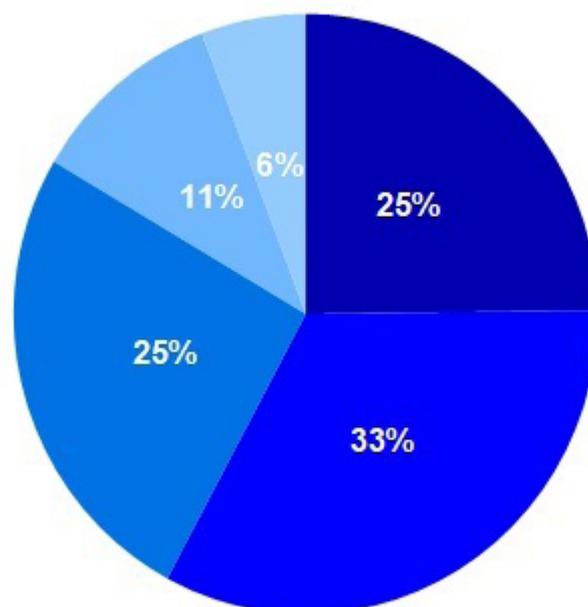
33 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



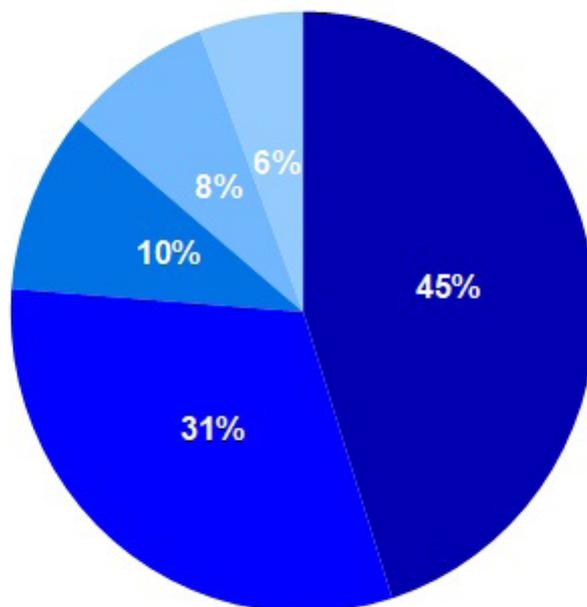
34 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



35 - Mi sento parte dell'amministrazione



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

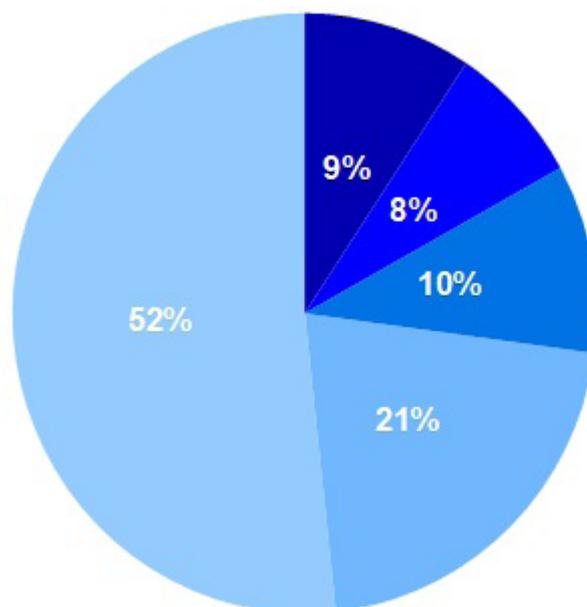
■ 2

■ 3

■ 4

■ 5

36 - Se potessi, comunque cambierei ente



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

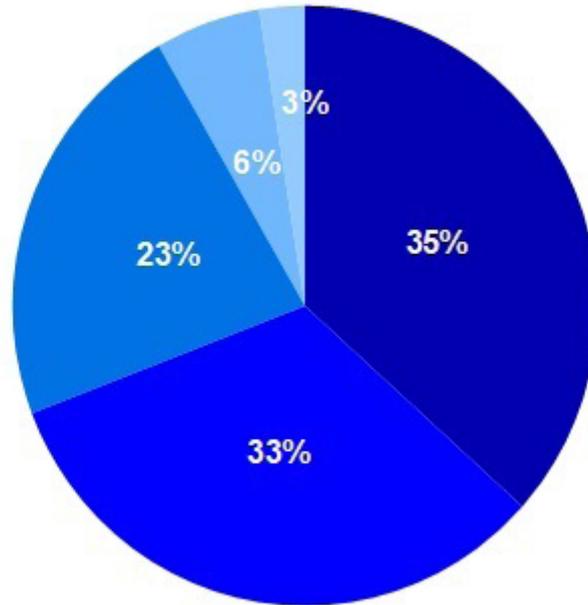
■ 2

■ 3

■ 4

■ 5

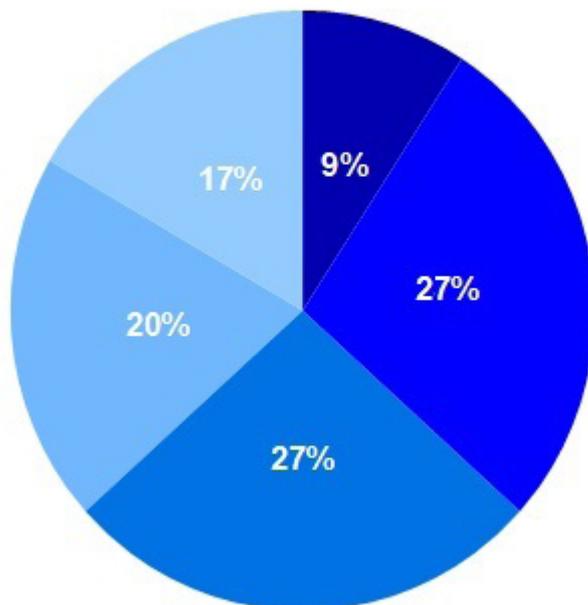
37 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



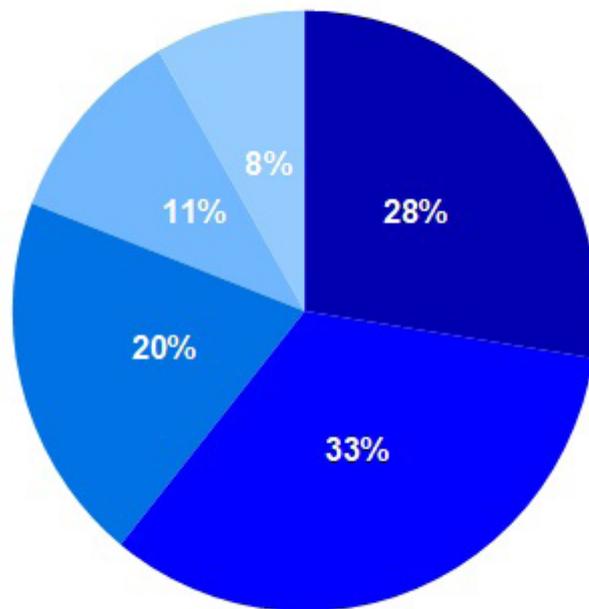
38 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo



39 - Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro



1 = totale disaccordo / 5 = totale accordo

■ 1

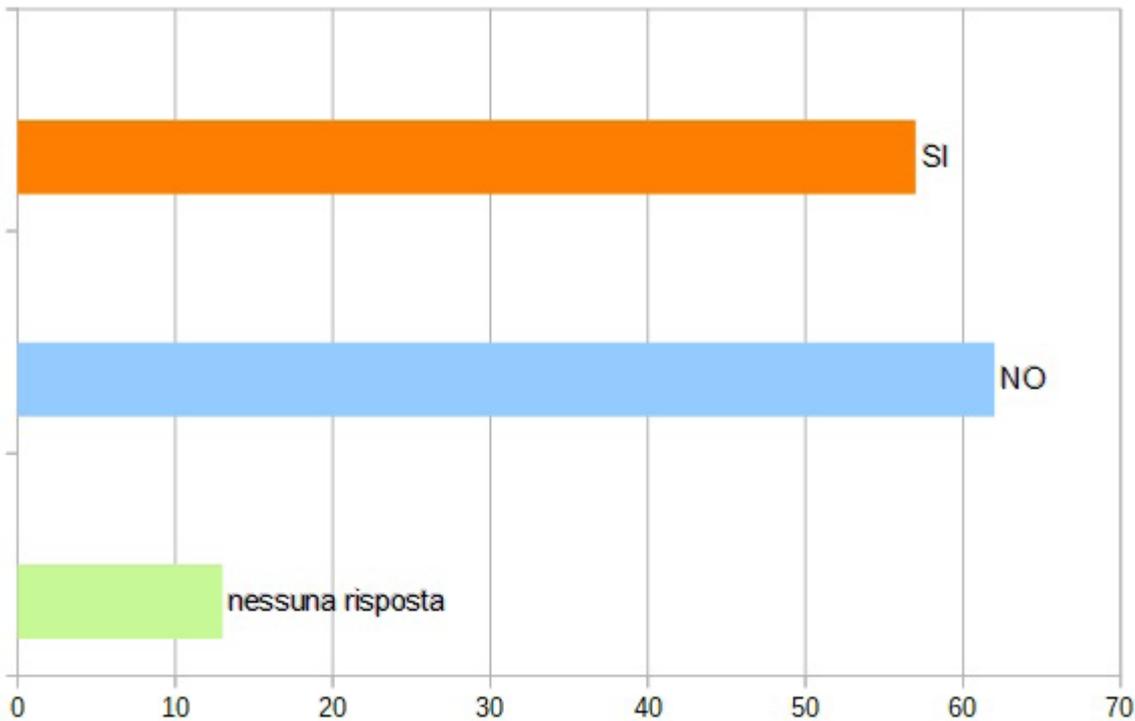
■ 2

■ 3

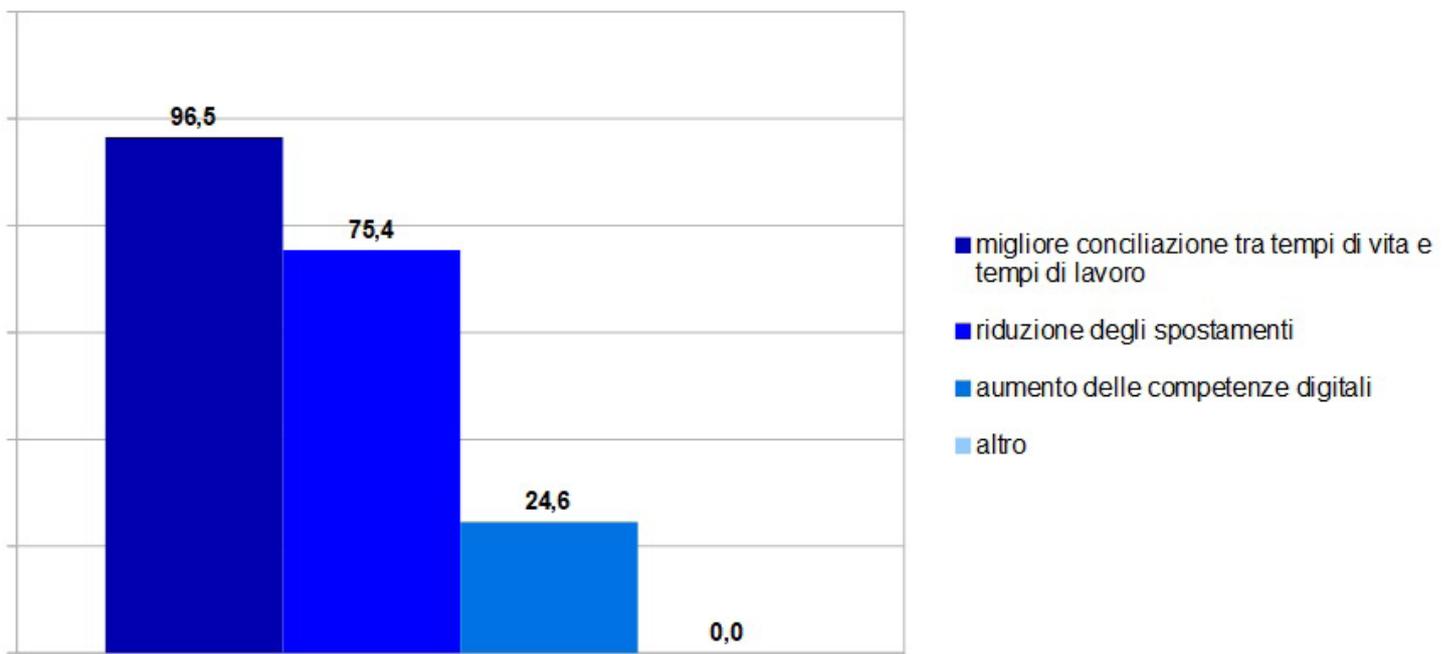
■ 4

■ 5

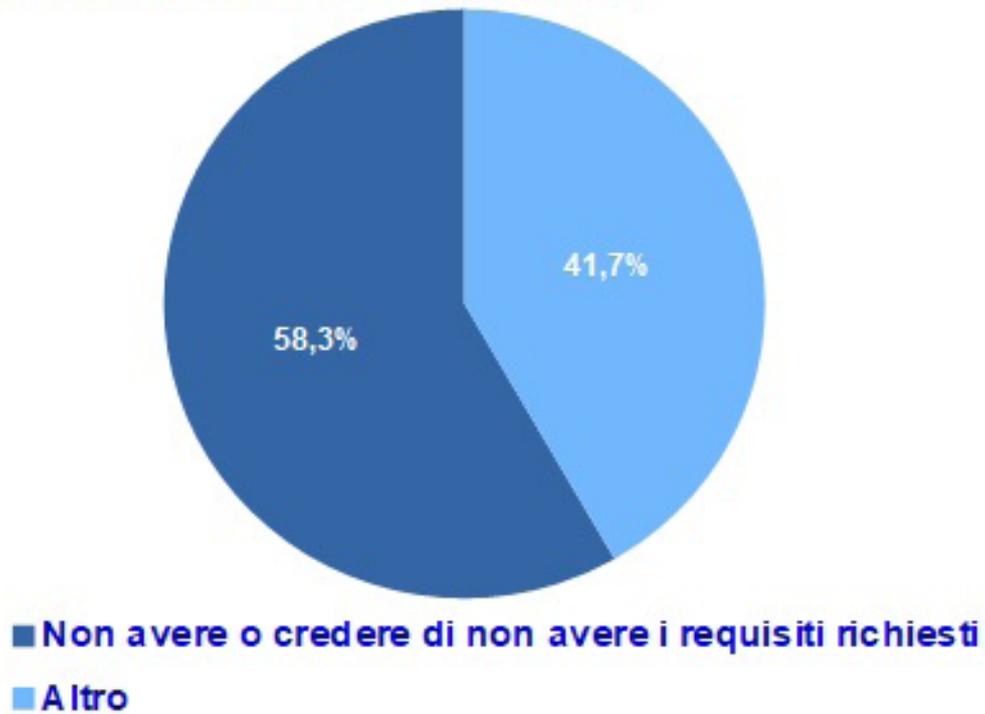
40 - Sei interessato/a a svolgere la tua attività lavorativa a distanza?



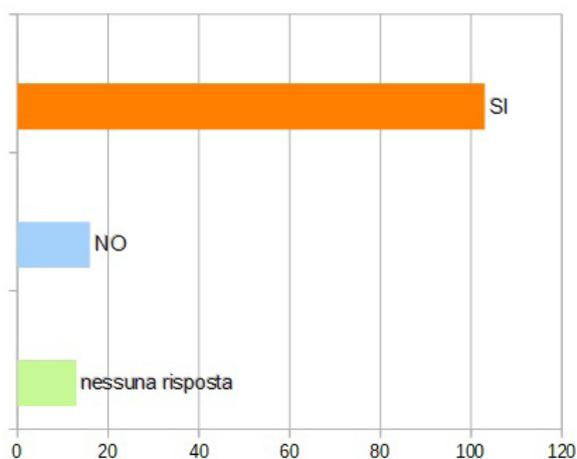
41 - Se la risposta è SI indica le motivazioni



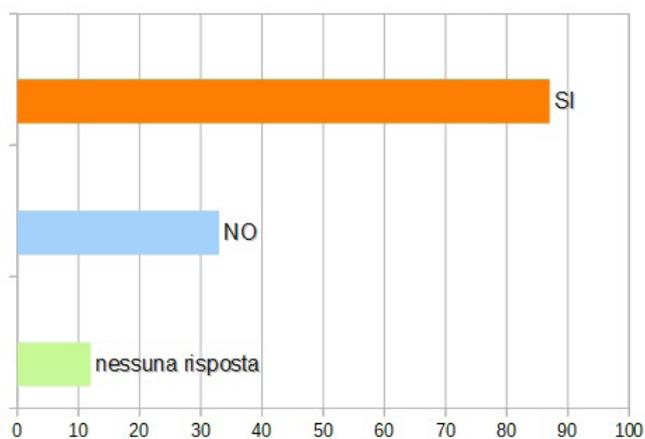
42 - Se, pur avendo interesse per il lavoro a distanza, non hai formalizzato la domanda, puoi descriverne le ragioni?



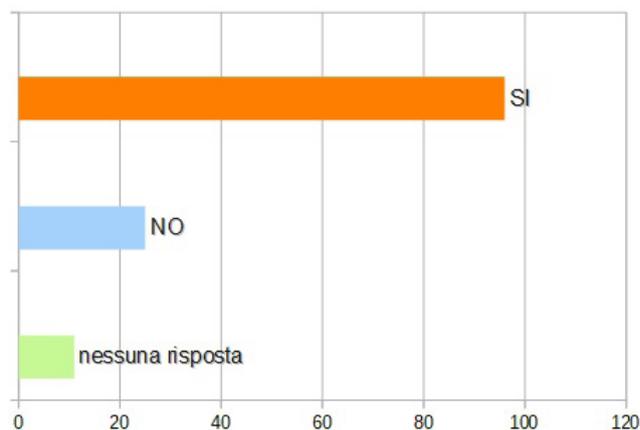
43 - Sai che nel tuo Ente è presente il CUG?



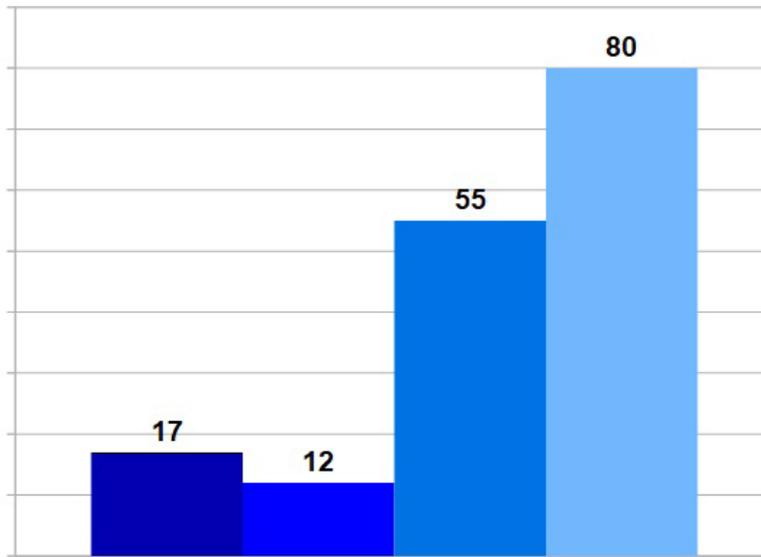
44 - Sai che nel tuo Ente è presente la Consigliera di Fiducia?



45 - Sai che nel territorio provinciale opera la Consigliera di Parità?



46 - Quale delle seguenti azioni potrebbero migliorare il tuo luogo di lavoro



- disponibilità di spazi per la condivisione della pausa pranzo
- disponibilità di spazi per la convivialità in orari extra lavorativi
- convenzioni con società sportive/culturali
- distributori di acqua (gratuita)



Provincia di
Pesaro e Urbino

