

UNA PA CHE INCLUDE

Prevenire le discriminazioni e promuovere
buone prassi nei luoghi di lavoro pubblici

Pesaro, giovedì 11 giugno 2026 ore 15.00
Sala W. Pierangeli - Viale Gramsci 4

L'UNITA' ORGANIZZATIVA PER LE PARI OPPORTUNITA'

Elevata Qualificazione 6.2

Supporto all'attività di programmazione strategica - Strategie di sviluppo sostenibile
Comunicazione istituzionale - URP - Pari Opportunità
Statistica - Assistenza tecnico-amministrativa agli Enti locali

Responsabile **Paola D'Andrea**

@: p.dandrea@provincia.ps.it

Ufficio 6.2.2

Comunicazione istituzionale ed integrata - Progettazione grafica - URP - Pari Opportunità

Funzionaria **Fernanda Marotti**

@: f.marotti@provincia.ps.it

Funzionaria **Stefania Poderi**

@: urp@provincia.ps.it s.poderi@provincia.ps.it

Pari opportunità

Funzione fondamentale delle Province,
esercitata attraverso il controllo
dei fenomeni discriminatori in ambito
occupazionale e la **promozione delle
pari opportunità** sul territorio provinciale
(L.56/2014)

La Funzione

Dal 2014 la legge Delrio (l. 56), nel ridefinire il perimetro delle competenze delle Province, ha indicato le **Pari opportunità** tra le funzioni fondamentali dei nuovi enti d'area vasta, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto ne impediscono la realizzazione. La Provincia integra dunque tutte le sue politiche con obiettivi di genere, al fine di realizzare i servizi necessari al riequilibrio delle disparità.

La Provincia attua e sostiene **azioni di promozione volte a diffondere una cultura del rispetto dei generi**, che valorizzi le differenze, che usi un linguaggio privo di luoghi comuni al fine di incidere su un reale cambio culturale attraverso azioni concrete di contrasto agli stereotipi di genere, che spesso creano ostacoli alla valorizzazione delle diversità dando un'idea sbagliata dell'altro.

La funzione si realizza anche attraverso il PAP - **Piano delle Azioni positive**, il CUG - **Comitato Unico di Garanzia** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni e la **Consigliera di Parità** nominata dal Ministero che svolge funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione per uomini e donne nel lavoro.



IL P. A. P.
PROGRAMMA
DELLE AZIONI
POSITIVE



LE CAMPAGNE



GLI EVENTI



LA FORMAZIONE



**IL CODICE ETICO
E LA CARTA
EUROPEA
PER LE PARI OPPORTUNITA'
E L'UGUAGLIANZA
SUL LAVORO**

**LA CONSIGLIERA PROVINCIALE
CON DELEGA ALLE PARI OPPORTUNITA'**

**LA STRUTTURA INTERNA
PER LE PARI OPPORTUNITA'**

LA CONSIGLIERA DI FIDUCIA



IL CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI



**LA CONSIGLIERA
DI PARITA'
PROVINCIALE**



**IL TAVOLO
PERMANENTE
SULLA PARITA'
DI GENERE**

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (PAP)

nel PIAO approvato con Decreto di Governo n.55 del 30/01/2026

Definisce le azioni positive

“tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro.”

Art. 48 D.lgs. n. 198 del 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”



Dal punto di vista metodologico il **Programma delle Azioni Positive 2026 – 2028**

- 1) ha raccolto le indicazioni emerse dal **Questionario 2025** sul benessere organizzativo
- 2) ha attivato un **processo partecipativo interno** condiviso con gli organismi e le figure per le pari opportunità della Provincia di Pesaro e Urbino:
 - il CUG
 - la Consigliera provinciale con delega alle Pari opportunità
 - la Consigliera di fiducia
 - la Consigliera di parità provinciale

I 4 AMBITI DI INTERVENTO DEL PAP 2026-2028

**1. BENESSERE
ORGANIZZATIVO**

**2. CONCILIAZIONE
TEMPI DI VITA
E DI LAVORO**

**3. PROMOZIONE
DELLA CULTURA
DI GENERE**

**4. FORMAZIONE
E
AGGIORNAMENTO**

PAP 2026-2028

AMBITO DI INTERVENTO 4

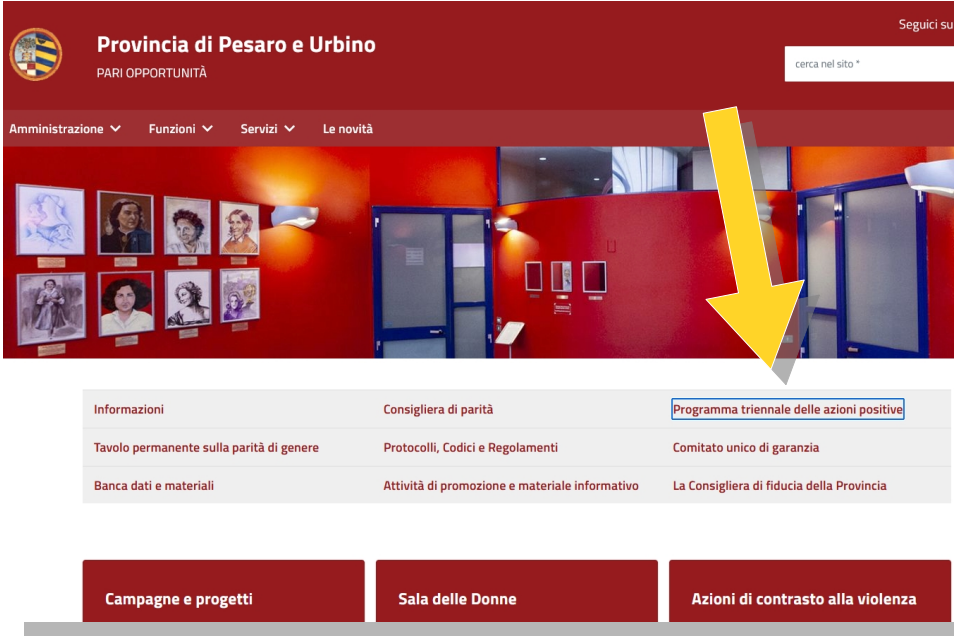
Formazione e aggiornamento

OBIETTIVO

Potenziamento della formazione su benessere, contrasto alla violenza di genere, cultura di genere e leadership femminile

AZIONE POSITIVA

Attivazione di **strumenti formativi mirati** per contrastare condizioni di malessere e discriminazioni, comportamenti ostili o singoli episodi che potrebbero nel tempo comportare mobbing, contrastare la violenza sulle donne



The screenshot shows the website for the Province of Pesaro e Urbino, specifically the 'PARI OPPORTUNITÀ' section. The page features a red header with the province's logo and name. Below the header, there is a navigation menu with links for 'Amministrazione', 'Funzioni', 'Servizi', and 'Le novità'. A large yellow arrow points to the 'Programma triennale delle azioni positive' link in the navigation menu. Below the navigation menu, there is a grid of links for various services and programs, including 'Consigliera di parità', 'Tavolo permanente sulla parità di genere', 'Banca dati e materiali', 'Protocolli, Codici e Regolamenti', 'Attività di promozione e materiale informativo', 'Comitato unico di garanzia', and 'La Consigliera di fiducia della Provincia'. At the bottom of the page, there are three red buttons: 'Campagne e progetti', 'Sala delle Donne', and 'Azioni di contrasto alla violenza'.

Informazioni	Consigliera di parità	Programma triennale delle azioni positive
Tavolo permanente sulla parità di genere	Protocolli, Codici e Regolamenti	Comitato unico di garanzia
Banca dati e materiali	Attività di promozione e materiale informativo	La Consigliera di fiducia della Provincia

[Campagne e progetti](#) [Sala delle Donne](#) [Azioni di contrasto alla violenza](#)

PAP 2026-2028

AMBITO DI INTERVENTO 1

Benessere organizzativo

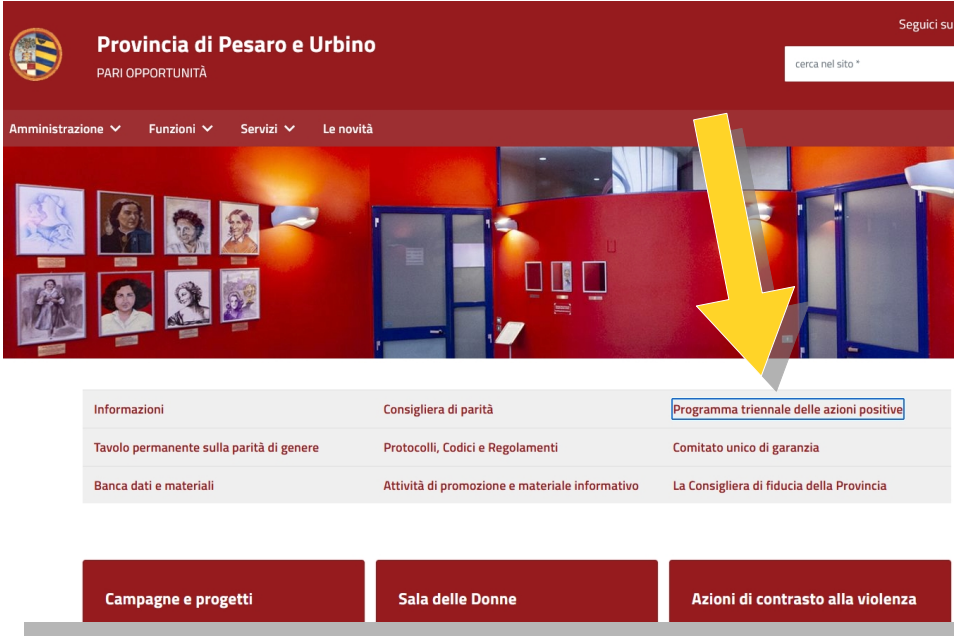
OBIETTIVI

Monitorare il Benessere organizzativo

Promuovere il benessere psicofisico del personale

AZIONE POSITIVA

Questionario sul Benessere organizzativo rivolto al personale della Provincia di Pesaro e Urbino



The screenshot shows the website for the Province of Pesaro e Urbino, specifically the 'PARI OPPORTUNITÀ' section. The header includes the province logo and the text 'Provincia di Pesaro e Urbino PARI OPPORTUNITÀ'. A search bar is visible in the top right corner. The main navigation menu includes 'Amministrazione', 'Funzioni', 'Servizi', and 'Le novità'. A large yellow arrow points to the 'Programma triennale delle azioni positive' link in the navigation menu. Below the navigation menu, there is a grid of links for various initiatives, including 'Consigliera di parità', 'Tavolo permanente sulla parità di genere', 'Banca dati e materiali', 'Protocolli, Codici e Regolamenti', 'Attività di promozione e materiale informativo', 'Comitato unico di garanzia', and 'La Consigliera di fiducia della Provincia'. At the bottom, there are three red buttons: 'Campagne e progetti', 'Sala delle Donne', and 'Azioni di contrasto alla violenza'.

Informazioni	Consigliera di parità	Programma triennale delle azioni positive
Tavolo permanente sulla parità di genere	Protocolli, Codici e Regolamenti	Comitato unico di garanzia
Banca dati e materiali	Attività di promozione e materiale informativo	La Consigliera di fiducia della Provincia

[Campagne e progetti](#) [Sala delle Donne](#) [Azioni di contrasto alla violenza](#)



QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO 2025

RELAZIONE

Il **CUG** della Provincia (in collaborazione con l'Ufficio Statistica e con l'Ufficio Comunicazione e Pari opportunità dell'Ente) realizza annualmente un **Questionario sul Benessere organizzativo**.

La Relazione con le domande e con le conclusioni **è disponibile on line** nella pagina dedicata al CUG

Anche gli esiti del Questionario vengono **utilizzati per la redazione del PAP**

Provincia di Pesaro e Urbino
PARI OPPORTUNITÀ

Seguici su

cerca nel sito *

Amministrazione ▾ Funzioni ▾ Servizi ▾ Le novità

Programma triennale delle azioni positive

Informazioni	Consigliera di parità	Programma triennale delle azioni positive
Tavolo permanente sulla parità di genere	Protocolli, Codici e Regolamenti	Comitato unico di garanzia
Banca dati e materiali	Attività di promozione e materiale informativo	La Consigliera di fiducia della Provincia

Campagne e progetti Sala delle Donne Azioni di contrasto alla violenza

PAP 2026-2028

AMBITO DI INTERVENTO 3

Promozione della cultura di genere

OBIETTIVI

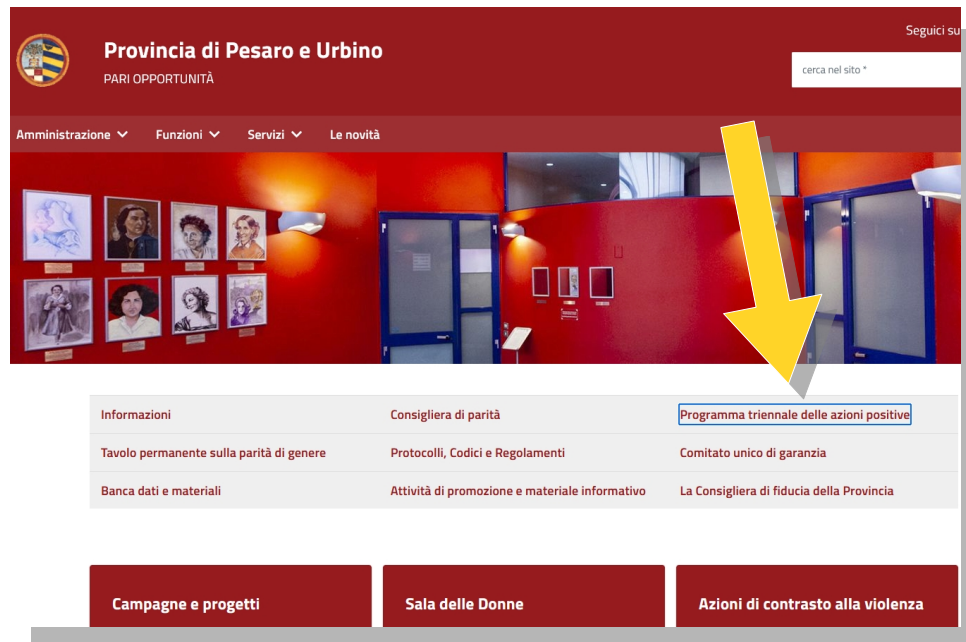
Sensibilizzazione sulla cultura di genere, sulle pari opportunità e sul contrasto alle discriminazioni e alla violenza

Promozione di un **linguaggio inclusivo** e che valorizza le differenze

AZIONE POSITIVA

Iniziative di Comunicazione istituzionale, sia pubbliche che interne, su cultura di genere, pari opportunità e contrasto alle discriminazioni e alla violenza

Applicazione interna del Prontuario per un linguaggio che valorizza le differenze



The screenshot shows the website for the Province of Pesaro e Urbino, specifically the 'PARI OPPORTUNITÀ' section. The header includes the province's logo and name, along with a search bar and navigation links for 'Amministrazione', 'Funzioni', 'Servizi', and 'Le novità'. A large yellow arrow points to the 'Programma triennale delle azioni positive' link in the navigation menu. Below the header, there is a grid of links for various services and information, and a footer with three main categories: 'Campagne e progetti', 'Sala delle Donne', and 'Azioni di contrasto alla violenza'.

Informazioni	Consigliera di parità	Programma triennale delle azioni positive
Tavolo permanente sulla parità di genere	Protocolli, Codici e Regolamenti	Comitato unico di garanzia
Banca dati e materiali	Attività di promozione e materiale informativo	La Consigliera di fiducia della Provincia

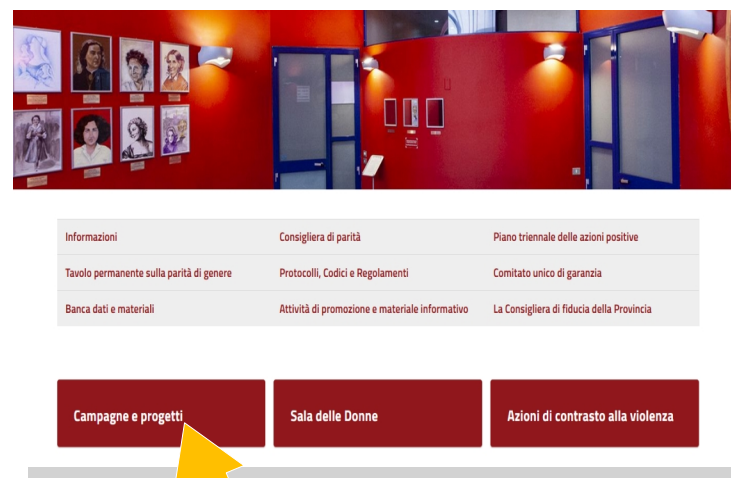
Campagne e progetti **Sala delle Donne** **Azioni di contrasto alla violenza**



E' UNO STRUMENTO CHE RAPPRESENTA LA **SINTESI TRA LA FORMAZIONE** (INTERNA ED ESTERNA) **E LA COMUNICAZIONE** ISTITUZIONALE

REALIZZATO DALL'ENTE NEL 2023
A SEGUITO DI UN PERCORSO FORMATIVO
INTERNO

PRESENTATO NEL 2024 ALLE PA
DEL TERRITORIO CON 3 INCONTRI FORMATIVI



PROPONE ESEMPI PRATICI

RIFERENDOSI A PIÙ PERSONE



STRATEGIA DI VISIBILITA' DI ENTRAMBI I GENERI

I professori Paolo Rossi e Chiara Fabbri
SDOPPIAMENTO ESTESO
 Il professor Paolo Rossi e la **professoressa** Chiara Fabbri

Tutti gli assessori
Tutti gli assessori e tutte le assessore

a favore dei cittadini residenti in provincia di Pesaro e Urbino
 a favore **dei cittadini e delle cittadine** residenti in provincia di Pesaro e Urbino

SDOPPIAMENTO CONTRATTO
 solo per moduli e testi brevi

Il sottoscritto
 Ai Dirigenti
 Gentilissimi
Il/la sottoscritto/a
Ai/alle Dirigenti
Gentilissime/i

STRATEGIA DI NON ESPRESSIONE DEI GENERI

i cittadini
FORMULAZIONI NEUTRE
 le **persone** interessate

i cittadini
 i dipendenti
 gli utenti
 gli amministratori
NOMI COLLETTIVI O RIFERITI AL SERVIZIO
 la **cittadinanza**
 il **personale**
 l'**utenza**
 l'**amministrazione**

i cittadini che
PRONOMI INDEFINITI
chi / coloro che

il candidato è ammesso
FORME IMPERSONALI
per l'ammissione è necessario

il richiedente deve allegare
FORME PASSIVE
 alla domanda **va allegata**

RIFERENDOSI A UNA DONNA



DECLINARE AL FEMMINILE

Al Sindaco
 Alla **Sindaca**

Gentile Assessore
 Gentile **Assessora**

Egregio dottore
 Egregia **dottoressa**

Ingegnere
Ingegnera

Consigliere
Consigliera

Notaio
Notaia

Funzionario
Funzionaria

Istruttore
Istruttrice

PER I NOMI AMBIGENERI? ACCORDARE L'ARTICOLO

Il responsabile del procedimento
La responsabile del procedimento

Il dirigente
La dirigente

Il capo ufficio
La capo ufficio

GLOSSARIO PER L'INCLUSIONE

- **Androcentrico** – Fondato sulla centralità del maschio nella società
- **Agender** – persone che non si identificano in nessun genere
- **BIAS** – Il bias è una forma di distorsione della valutazione causata dal pregiudizio. Il bias, contribuendo alla formazione del giudizio può influenzare un'ideologia, un'opinione e un comportamento
- **Bilancio di genere** – diffusione di strumenti idonei a consentire di valutare l'impatto delle politiche pubbliche in chiave di genere (bilancio di genere)
- **Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro** – *“una dichiarazione di intenti, sottoscritta volontariamente da imprese di tutte le dimensioni, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità. Essa rappresenta uno strumento concreto per l'attuazione di programmi di gestione della diversity.”* (<https://www.sodalitas.it/fare/lavoro-e-inclusione/carta-per-le-pari-opportunita-e-luguaglianza-sul-lavoro>)
- **Certificazione della parità di genere** – il “Sistema di certificazione della parità di genere” è un intervento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, volto ad accompagnare e incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere e quindi a migliorare la possibilità per le donne di accedere al mercato del lavoro, di leadership e di armonizzazione dei tempi vita e di lavoro
- **Cisgender** – gli uomini e le donne cisgender sono coloro che si riconoscono nel genere corrispondente al sesso biologico assegnato loro alla nascita

BIBLIOGRAFIA

A.V.V. *Linee Guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo del MIUR*
Avallone F., Bonaretti M. (2003), Benessere Organizzativo. Per migliorare la qualità del lavoro nelle amministrazioni pubbliche, Rubbettino Editore -Soveria Mannelli

Cassese Sabino, *Codice di stile delle comunicazioni scritte ad uso delle amministrazioni pubbliche*, Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato 1993

De Beauvoir Simone, *Il secondo sesso*, Traduzione di Roberto Cantini e Mario Andreose, Il Saggiatore, Milano, 2016

Dweck Carol S., *Teorie del sé. Intelligenza, motivazione, personalità e sviluppo*, Ed. Erikson, Gardolo -Trento, 2000

Fioritto Alfredo (a cura di), *Manuale di Stile. Strumenti per semplificare il linguaggio delle amministrazioni pubbliche*, Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funzione Pubblica, Ed. Il Mulino, 1997

Gheno Vera, *Femminili Singolari. Il Femminismo è nelle parole*, Effequ, Firenze, 2019

Robustelli Cecilia, *"Linee Guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo" Progetto Genere e linguaggio. Parole e immagini della comunicazione*, Firenze, Comune di Firenze, 2012

Robustelli Cecilia, *Lingua italiana e questioni di genere. Riflessi linguistici di un mutamento socioculturale*, Roma, Aracne, 2018

Sabatini Alma, *Il sessismo nella lingua italiana*, Presidenza del Consiglio dei Ministri Roma, 1987

LE CAMPAGNE DI COMUNICAZIONE E GLI EVENTI

www.provincia.pu.it/funzioni/organizzazione-generale/comunicazione-e-relazioni-con-il-pubblico/campagne-di-comunicazione/calendario

Provincia di Pesaro e Urbino
ORGANIZZAZIONE GENERALE


25 novembre 2025 - Giornata internazionale contro la violenza sulle donne

In occasione della **Giornata internazionale contro la violenza sulle donne** che si celebra il **25 novembre** di ogni anno, le Istituzioni e le Associazioni del territorio provinciale organizzano una serie di iniziative che si terranno prevalentemente nel mese di novembre 2025.

La Provincia di Pesaro e Urbino collabora con l'Ambito Territoriale Sociale n. 1 - Pesaro nella redazione del **Calendario delle iniziative** che hanno come finalità la sensibilizzazione sul tema del contrasto alla violenza di genere.

Da quest'anno **oltre al Manifesto è disponibile una pagina con il CALENDARIO COMPLETO di dettagli e aggiornamenti.**

L'Ufficio Comunicazione ha curato la progettazione grafica del Calendario e ha collaborato alla diffusione delle iniziative.



Calendario delle iniziative nella provincia di Pesaro e Urbino
Novembre 2025

Il Comune di Pesaro e Urbino
Il Comune di Senigallia
Il Comune di Serravalle
Il Comune di Fano
Il Comune di Fano

www.provincia.pu.it/novita/comunicazione-istituzionale/visualizza/contenuto/le-parole-creano-la-realta-buone-prassi-per-un-linguaggio-che-valorizza-le-differenze-2

Provincia di Pesaro e Urbino
Medaglia d'Argento al Merito Civile

Provincia di Pesaro e Urbino > Novità > Comunicazione istituzionale

● Comunicazione istituzionale | **Dalla Provincia**
lunedì, 09 settembre 2024
Origine: Comunicazione e URP

Le parole creano la realtà - Buone prassi per un linguaggio che valorizza le differenze

Martedì 17 settembre alle 10,00 incontro formativo pubblico a Borgo Pace

Si terrà **martedì 17 settembre** dalle ore 10,00 alle ore 12,30 a Borgo Pace il terzo **incontro formativo** del Ciclo intitolato *'Le parole creano la realtà - Buone prassi per un linguaggio che valorizza le differenze'*.



BORGO PACE Sala "Spazio Metauro" - Via Taramone
martedì 17 settembre 2024 dalle 10,00 alle 12,30

Incontro formativo
LE PAROLE CREANO LA REALTÀ'
Buone prassi per un linguaggio che valorizza le differenze

L'iniziativa è organizzata dalla Provincia di Pesaro e Urbino in collaborazione con la Consigliera di parità provinciale, ed è orientata in particolare al personale delle pubbliche amministrazioni del territorio.

Durante l'incontro, **gratuito e aperto al pubblico**, sarà illustrato il **"Prontuario per un linguaggio che valorizza le differenze"**, uno **strumento operativo** realizzato dalla Provincia nell'ambito delle proprie attività di promozione delle pari opportunità, della cultura di genere e del contrasto ad ogni forma di discriminazione.

L'iniziativa si terrà presso la Sala polifunzionale **Spazio Metauro** in Via Taramone a Borgo Pace.

Per il personale delle PA è previsto il rilascio di un **attestato di partecipazione**. Per ulteriori informazioni 0721.3592270.

Novità

Comunicati stampa

Comunicazione istituzionale

Notizie

Archivio

2026

2025

2024

2023

2022

2021

2020

2019

LA FORMAZIONE



PAP 2026 - 2028

Attivazione di **strumenti formativi mirati** per contrastare condizioni di malessere e discriminazioni, comportamenti ostili o singoli episodi che potrebbero nel tempo comportare mobbing, contrastare la violenza sulle donne

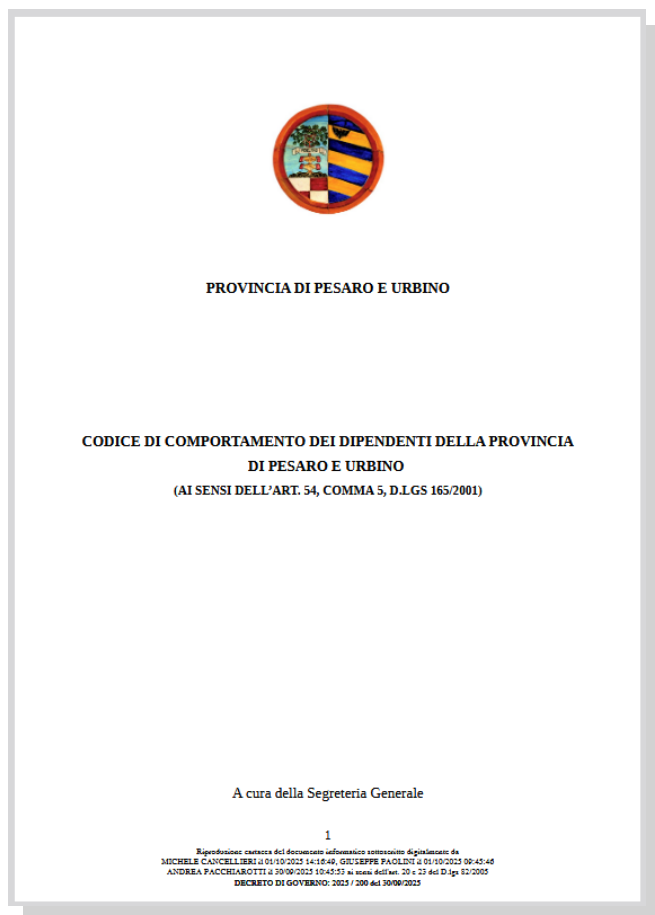
- *Partecipazione, nel corso del triennio 2024-2026, del 100% del personale al al Corso Syllabus "Riforma-mentis"*

- *Partecipazione, nel corso del triennio 2025-2027, del 100% del personale al Corso Syllabus "La cultura del rispetto"*

- **Almeno 1 incontro formativo per anno su Programma triennale delle azioni positive – linguaggio inclusivo - figure e organismi per le pari opportunità**

- **Almeno 1 incontro formativo nel biennio 2026-2027 sul tema del Benessere organizzativo (11 giugno 2026)**

IL CODICE DI COMPORTAMENTO



PRESENTATO AL PERSONALE DELL'ENTE
CON UNA GIORNATA FORMATIVA INTERNA



E DISPONIBILE IN "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"

- Disposizioni generali
- Atti generali
- Codice disciplinare e codice di condotta

LA CONSIGLIERA DI PARITA' DEL TERRITORIO

E' una figura preposta alla tutela per lavoratrici e lavoratori contro le **discriminazioni** sul lavoro.

Svolge **funzioni di promozione e di controllo** dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini **nel lavoro**, con impegno, peraltro, a diffondere la cultura della parità nella società.

La Consigliera di parità della provincia di Pesaro e Urbino è Romina Pierantoni sono in corso le procedure per il rinnovo

LA CONSIGLIERA DI FIDUCIA DELL'ENTE

E' una figura prevista dalla normativa europea che raccomanda di designare una persona competente incaricata di fornire **consulenza e assistenza** al personale oggetto di **molestie, mobbing e discriminazioni**

La Consigliera di fiducia della provincia di Pesaro e Urbino è Roberta Indo



IL CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

È un organismo previsto nelle pubbliche amministrazioni che ha unificato le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e ne ha assunto tutte le funzioni potenziando le misure tese a **garantire la tutela delle pari opportunità e del benessere lavorativo**

art. 57 D.Lgs. 165/2001

La composizione del CUG della Provincia di Pesaro e Urbino

- **Elena Giunchetti** - Presidente
- **Claudia Clini** - componente effettiva
- **Patrizia Paoloni** - componente effettiva
- **Roberta Indo** - componente supplente
- **Alida Volpi** - componente supplente
- **Stefania Poderi** - componente supplente, con funzioni di Segretaria

Componenti designati dalle Organizzazioni sindacali:

CGIL

- **Nancy Feduzi** - componente effettiva
- **Michele Niger** - componente supplente

CISL

- **Grazia Scardino** - componente effettiva

UIL

- **Paolo Tabarretti** - componente effettivo
- **Cristiano Bertinelli** - componente supplente

TUTTI I CONTENUTI SONO DISPONIBILI NEL PORTALE PARI OPPORTUNITA'



Informazioni	Consigliera di parità	Programma triennale delle azioni positive
Tavolo permanente sulla parità di genere	Protocolli, Codici e Regolamenti	Comitato unico di garanzia
Banca dati e materiali	Attività di promozione e materiale informativo	La Consigliera di fiducia della Provincia

[Campagne e progetti](#)

[Sala delle Donne](#)

[Azioni di contrasto alla violenza](#)

www.provincia.pu.it/funzioni/pari-opportunita

Grazie per l'attenzione!

Paola D'Andrea

*Amministrazione Provinciale di Pesaro-Urbino - Responsabile EQ 6.2
Supporto all'attività di programmazione strategica - Strategie di sviluppo
sostenibile - Comunicazione istituzionale - URP - Pari Opportunità - Statistica -
Assistenza tecnico-amministrativa agli Enti locali*

@:p.dandrea@provincia.ps.it

