

Deliberazione n. 15 / 2021

Deliberazione del Consiglio Provinciale

OGGETTO: ADESIONE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO ALLA "CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO"

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventinove** del mese di **aprile** alle ore **17:10** in Videoconferenza si è riunito il Consiglio Provinciale per trattare gli oggetti all'ordine del giorno.

Presiede il sig. PAOLINI GIUSEPPE

Assiste il SEGRETARIO GENERALE CANCELLIERI MICHELE

Risultano:

DALLASTA GIOVANNI	Assente
FEDUZI EMANUELE	Presente
LAVANNA OMAR	Presente
MASSI BARBARA	Presente
MENCOBONI MARGHERITA	Presente
NICOLELLI ENRICO	Presente
PANICALI CHIARA	Presente
PAOLINI GIUSEPPE	Presente
PICCINI ALESSANDRO	Assente
ROSSI ENRICO	Presente
TOCCACELI GIACOMO	Presente
UCCHIELLI PALMIRO	Presente
ZENOBI MIRCO	Presente

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Presidente invita i presenti a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Vengono designati a verificare l'esito delle votazioni, quali scrutatori, i consiglieri:

Lavanna Omar, Nicoielli Enrico, Toccaceli Giacomo.

In precedenza è uscito il Consigliere Sig. Lavanna Omar.

(Sono presenti n. 10 Consiglieri)

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

VISTI:

- l'articolo 1, comma 85 della Legge n. 56 del 7/4/2016 che individua tra le funzioni fondamentali delle Province il "controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale";
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e s.m.i.;
- la Direttiva Ministeriale del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- l'articolo 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" della L. n. 183 del 4/11/2010;
- la Direttiva Ministeriale del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva Ministeriale n. 2 del 26 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che sostituisce la Direttiva del 23 maggio 2007 e aggiorna la Direttiva del 4 marzo 2011 sul funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Presidente n. 126/2017 di designazione della Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Pesaro e Urbino (mandato 2017/2021) ed il conseguente Decreto di nomina del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24/07/2017;
- la Determina Dirigenziale n. 255 del 03/03/2017 di approvazione e nomina del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Pesaro e Urbino;
- il Decreto Presidenziale n. 337 del 11/12/2020 di approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021/2023 della Provincia di Pesaro e Urbino;

CONSIDERATO che nel 2009 è stata lanciata in Italia la *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro* (Italian Diversity Charter) con l'adesione del Ministro del Lavoro e del Ministro per le Pari opportunità, sulla scia del successo delle iniziative francese e tedesca;

SOTTOLINEATO che:

- la *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro* è una dichiarazione di intenti, sottoscritta volontariamente da imprese di tutte le dimensioni e pubbliche amministrazioni, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità;
- la Commissione Europea ha riconosciuto il ruolo delle Carte della Diversità nel contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro e a promuovere l'equità, istituendo la Piattaforma Europea delle Diversity Charters per favorire lo scambio di buone prassi tra le organizzazioni promotrici e sviluppare iniziative sinergiche. La delegazione italiana della Piattaforma è costituita da Fondazione Sodalitas insieme alle imprese aderenti alla Carta;

VISTO le finalità e i contenuti della "Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro" di seguito riportati:

Valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuisce al successo e alla competitività delle imprese, riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società e dei mercati. Adottando questa Carta la nostra impresa intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro - genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale e altre forme che potrebbero nascere nel tempo - impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale, con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna. In virtù di questa Carta ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:

- **Definire** e attuare politiche aziendali che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro
- **Individuare** funzioni aziendali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità
- **Superare** gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera
- **Integrare** il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese

unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone

- **Sensibilizzare** e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse
- **Monitorare** periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutarne l'impatto delle buone pratiche
- **Individuare** e fornire al personale strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento
- **Fornire** strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali
- **Comunicare** al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura aziendale della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti
- **Promuovere** la visibilità esterna dell'impegno aziendale, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile

RITENUTO di condividere i contenuti della *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro* già sottoscritta da numerose aziende ed enti pubblici;

RITENUTO pertanto di aderire alla *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro* per contribuire al contrasto di ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro (genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale) impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione, con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio provinciale;

VISTI:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica di cui all'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. ex D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 55 della Legge 7 aprile 2014, n. 56;

- l'art. 42 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi per appello nominale,

DELIBERA

- 1) di dare atto che le finalità ed i contenuti della carta per le pari opportunità e uguaglianza sul lavoro inserite nelle premesse sono da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare l'adesione della Provincia di Pesaro e Urbino alla *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro*, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che la citata Carta sarà sottoscritta dal Presidente della Provincia di Pesaro e Urbino o da persona da lui delegata;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa a carico del bilancio provinciale.

Successivamente, riscontrata l'urgenza del caso, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, con apposita votazione a voti unanimi, espressi per appello nominale, la presente viene dichiarata immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE
PAOLINI GIUSEPPE
(sottoscritto con firma digitale)

IL SEGRETARIO GENERALE
CANCELLIERI MICHELE
(sottoscritto con firma digitale)

Dichiarazione da sottoscrivere in caso di rilascio di copia cartacea

Il sottoscritto.....in qualità di. funzionario/P.O./Dirigente della Provincia di Pesaro e Urbino ATTESTA, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 82/2005, che la presente copia cartacea è conforme all'originale della deliberazione n..... delfirmata digitalmente comprensiva di n..... allegati, e consta di n.....pagine complessive, documenti tutti conservati presso questo Ente ai sensi di legge. Si rilascia per gli usi consentiti dalla legge

Pesaro, ___/___/___

TIMBRO

Firma _____ --

Valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuisce al successo e alla competitività delle imprese, riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società e dei mercati. Adottando questa Carta la nostra impresa intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro - genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale e altre forme che potrebbero nascere nel tempo - impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale.

In virtù di questa Carta ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:

- **Definire** e attuare politiche aziendali che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro
- **Individuare** funzioni aziendali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità
- **Superare** gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera
- **Integrare** il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone
- **Sensibilizzare** e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse
- **Monitorare** periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutarne l'impatto delle buone pratiche
- **Individuare** e fornire al personale strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento
- **Fornire** strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali
- **Comunicare** al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura aziendale della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti
- **Promuovere** la visibilità esterna dell'impegno aziendale, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

**UFFICIO COMUNICAZIONE - PROGETTAZIONE GRAFICA E ALLESTIMENTI -
URP**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 467/2021 del UFFICIO COMUNICAZIONE - PROGETTAZIONE GRAFICA E ALLESTIMENTI - URP ad oggetto: ADESIONE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO ALLA "CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO" si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Pesaro li, 30/03/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(DOMENICUCCI MARCO)
con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

**UFFICIO ENTRATE E SPESE - ACCERTAMENTI, IMPEGNI, RISCOSSIONI,
LIQUIDAZIONI E PAGAMENTI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 467/2021 ad oggetto: ADESIONE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO ALLA "CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO"
si prende visione senza esprimere parere

Pesaro li, 01/04/2021

il Direttore Generale
Dirigente ad interim del servizio 5
DOMENICUCCI MARCO
(Sottoscritto con firma digitale)



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Registro per le Delibere di Consiglio N. 15 DEL 29/04/2021

OGGETTO: ADESIONE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO ALLA "CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO"

Si certifica che l'atto in oggetto viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio on line di questa Amministrazione per 15 giorni interi e consecutivi.

Pesaro, li 30/04/2021

Il Responsabile della
Pubblicazione
PACCHIAROTTI ANDREA
sottoscritto con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Registro per le Delibere di Consiglio N. 15 DEL 29/04/2021

OGGETTO: ADESIONE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO ALLA "CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO"

Si certifica che l'Atto in oggetto è divenuto esecutivo il 11/05/2021, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Pesaro, li 11/05/2021

**Il Segretario Generale
CANCELLIERI MICHELE**

sottoscritto con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Registro per le Delibere di Consiglio N. 15 DEL 29/04/2021

OGGETTO: ADESIONE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO ALLA "CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO"

Si certifica che l'atto in oggetto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line di questa Amministrazione per 15 giorni interi e consecutivi, dal 30/04/2021 al 15/05/2021 , non computando il 1° giorno di pubblicazione.

Pesaro, li 17/05/2021

Il Responsabile della
pubblicazione
PACCHIAROTTI ANDREA
sottoscritto con firma digitale