



Relazione illustrativa al CCDI dei dirigenti - Parte economica 2016
A parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI</i>	23.5.2017
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	L'Ipotesi di che trattasi ha esclusivamente valenza economica per l'anno 2016
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<p><u>Parte pubblica:</u></p> <p>Domenicucci Marco - direttore generale Benini Rita - segretario generale</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP; CISL FPS; UIL FPL; CIDA/Enti Locali; DIREL; CSA Regioni e Autonomie Locali)</u></p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Ipotesi di CCDI (CGIL FP; CISL FPS; RSA)</u></p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCDI (CGIL FP; CISL FPS; UIL FPL; RSA)</u></p>
<i>Soggetti destinatari</i>	<p>Tutto il personale appartenente alla separata area della dirigenza, nonché l'ulteriore personale dirigenziale in servizio presso l'ente:</p> <ul style="list-style-type: none">- collegato alle funzioni di cui alla L.R. 13/2015 (fino al 31.3.2016), trasferito alle dipendenze della Regione Marche dall'1.4.2016, nonché quello non trasferito in quanto dichiarato in esubero per motivi finanziari dell'ente (fino alla data di maturazione del diritto a pensionamento/prepensionamento);- collegato alla funzione non più fondamentale dell'ente in materia di Mercato del lavoro (fino al 31.12.2016)
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	<ol style="list-style-type: none">a) Rideterminazione del fondo delle risorse decentrateb) Criteri di utilizzo delle risorse decentratec) Destinazione delle risorsed) Conferma norme precedentie) Disposizioni transitorie
<i>Data di sottoscrizione del CCDI</i>	13.06.2017

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 07.06.2017 <i>(da indicare gli eventuali rilievi fatti da parte del collegio dei revisori)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Peg-Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per l'anno 2016 con decreto presidenziale di governo n. 110 del 3.10.2016
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 con delibera di G.P. n. 268 del 7.12.2012 come aggiornato con decreto del Presidente n. 9 del 29.01.2016
		E' stato completato l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
		E' stata approvata, con decreto del Presidente dell'Organo di Governo n. 141 dell'11.5.2017 la relazione della performance relativa all'anno 2016, validata dal Nucleo di valutazione in data 17.5.2017. Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2016 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

- Determinazione del fondo annuale delle risorse decentrate (art. 1)

Per l'anno 2016 sono rideterminate le risorse decentrate del personale dirigenziale per effetto di quanto evidenziato, nel dettaglio, nelle premesse al contratto medesimo;

- Criteri di utilizzo delle risorse decentrate anno 2016 (art. 2)

L'utilizzo delle risorse è stato disposto nel rispetto dei criteri previsti dai previgenti CC.CC.DD.II, nonché di quelli ulteriori stabiliti in sede di nuovo CCDI, tenendo conto del processo di trasferimento delle funzioni non fondamentali in attuazione della legge 56/2014 e della legge regionale Marche 13/2015;

- Destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 (art. 3)

Le risorse decentrate vengono destinate a finanziare gli istituti contrattuali e normativi che fanno capo al relativo fondo, nel rispetto dei criteri di cui ai CCDI previgenti, come modificati e integrati con il presente contratto;

- Conferma norme precedenti (art. 4)

Sono confermate le norme contenute nei CC.CC.DD.II. previgenti, qualora non in contrasto con il nuovo CCDI;

- Disposizioni transitorie (art. 5)

E' stata prevista una disciplina transitoria in attesa di sottoscrizione del CCDI anno 2017.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009;

I risultati attesi sono quelli di promuovere:

- la corrispondenza fra i compensi riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;
- la valorizzazione del merito;

- l'incentivazione della qualità dei servizi forniti ai cittadini;
- l'implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dirigenti;

garantendo, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 13.6.2017



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marco Domenicucci

