



Relazione illustrativa al CCDI dei dipendenti dei livelli - Parte economica 2016
A parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI	23.5.2017
Periodo temporale di vigenza	L'Ipotesi di che trattasi ha esclusivamente valenza economica per l'anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Domenicucci Marco - direttore generale Benini Rita - segretario generale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (CGIL FP; CISL FPS; UIL FPL; DICCAP Dipartimento enti locali camere di commercio - polizia municipale; CSA) <u>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Ipotesi di CCDI</u> (CGIL FP; CISL FPS; UIL FPL; DICCAP Dipartimento enti locali camere di commercio - polizia municipale; RSU) <u>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCDI</u> (CGIL FP; CISL FPS; UIL FPL; DICCAP Dipartimento enti locali camere di commercio - polizia municipale; RSU)
Soggetti destinatari	Tutto il personale non dirigente, a tempo indeterminato o determinato, avente rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero a tempo parziale, della Provincia di Pesaro e Urbino, ivi comprendendo il personale comandato o distaccato, nonché l'ulteriore personale in servizio presso l'ente: - collegato alle funzioni di cui alla L.R. 13/2015 (fino al 31.3.2016), trasferito alle dipendenze della Regione Marche dall'1.4.2016, nonché quello non trasferito in quanto dichiarato in esubero per motivi finanziari dell'ente (fino alla data di maturazione del diritto a pensionamento/prepensionamento); - collegato alla funzione non più fondamentale dell'ente in materia di Mercato del lavoro (fino al 31.12.2016, salvo proroga)
Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Rideterminazione del fondo delle risorse decentrate b) Criteri di utilizzo delle risorse decentrate c) Destinazione delle risorse d) Conferma norme precedenti e) Disposizioni transitorie
Data di sottoscrizione del CCDI	13.06.2017

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 07.06.2017
		<i>(da indicare gli eventuali rilievi fatti da parte del collegio dei revisori)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Peg-Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per l'anno 2016 con decreto presidenziale di governo n. 110 del 3.10.2016
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 con delibera di G.P. n. 268 del 7.12.2012 come aggiornato con decreto del Presidente n. 9 del 29.01.2016
		E' stato completato l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
		E' stata approvata, con decreto del Presidente dell'Organo di Governo n. 141 dell'11.5.2017 la relazione della performance relativa all'anno 2016, validata dal Nucleo di valutazione in data 17.5.2017. Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2016 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

- **Determinazione del fondo annuale delle risorse decentrate (art. 1)**
Per l'anno 2016 sono rideterminate le risorse decentrate del personale dei livelli per effetto di quanto evidenziato, nel dettaglio, nelle premesse al contratto medesimo;
- **Criteri di utilizzo delle risorse decentrate anno 2016 (art. 2)**
L'utilizzo delle risorse è stato disposto nel rispetto dei criteri previsti dai previgenti CC.CC.DD.II, nonché di quelli ulteriori stabiliti in sede di nuovo CCDI, tenendo conto del processo di trasferimento delle funzioni non fondamentali in attuazione della legge 56/2014 e delle leggi regionali Marche 13/2015 e 6/2016;
- **Destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 (art. 3)**
Le risorse decentrate vengono destinate a finanziare tutti gli istituti contrattuali e normativi che fanno capo al relativo fondo, nel rispetto dei criteri di cui ai CCDI previgenti, come modificati e integrati con il presente contratto
- **Conferma norme precedenti (art. 4)**
Sono confermate le norme contenute nei CC.CC.DD.II. previgenti, qualora non in contrasto con il nuovo CCDI;
- **Disposizioni transitorie (art. 5)**
E' stata prevista una disciplina transitoria in attesa di sottoscrizione del CCDI anno 2017.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (*Piano della performance*), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009;

I risultati attesi sono quelli finalizzati a promuovere:

- la corrispondenza fra i compensi/produttività/retribuzione di risultato riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;
- la valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale;
- l'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative, a beneficio dei cittadini;
- l'implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche attraverso il riconoscimento dell'esperienza professionale maturata;

garantendo, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 13.6.2017



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marco Domenicucci

