



Relazione illustrativa al CCDI dei dirigenti - Parte economica 2016

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI</i>	15/11/2016
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Il CCDI di che trattasi ha esclusivamente valenza economica per l'anno 2016
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<u>Parte pubblica:</u> Domenicucci Marco - direttore generale Benini Rita - segretario generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali) <u>Parte sindacale:</u> Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali) RSA
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale appartenente alla separata area della dirigenza, nonché l'ulteriore personale dirigenziale in servizio presso l'ente: - collegato alle funzioni di cui alla L.R. 13/2015 (fino al 31.3.2016), trasferito alle dipendenze della Regione Marche dall'1.4.2016, nonché quello non trasferito in quanto dichiarato in esubero per motivi finanziari dell'ente (fino alla data di maturazione del diritto a pensionamento/prepensionamento); - collegato alla funzione non più fondamentale dell'ente in materia di Mercato del lavoro (fino al 31.12.2016)
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	a) Utilizzo delle risorse decentrate relative anno 2016 b) Conferma CCDI ancora in vigore nell'anno
<i>Data di sottoscrizione del CCDI</i>	20.12.2016
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 13.12.2016

	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<i>(da indicare gli eventuali rilievi fatti da parte del collegio dei revisori)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Peg-Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per l'anno 2016 con decreto presidenziale di governo n. 110 del 3.10.2016
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 con delibera di G.P. n. 268 del 7.12.2012 come aggiornato con decreto del Presidente n. 9 del 29.01.2016
		E' stato completato l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
		E' stata approvata, con decreto del Presidente dell'Organo di Governo n. 61 del 30.5.2016 la relazione della performance relativa all'anno 2015, e validate le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

- **Disposizioni di carattere generale e di vigenza del contratto (art. 1 e 2)**
Il contratto ha valenza temporanea e natura esclusivamente economica per l'anno 2016;
- **Determinazione del fondo annuale delle risorse decentrate (art. 3)**
La costituzione del fondo è stata disposta, con determinazione del dirigente del Servizio Personale n. 1366 del 16.9.2016;
- **Criteri di utilizzo delle risorse decentrate (art. 4)**
L'utilizzo delle risorse viene effettuato nel rispetto dei criteri previgenti
Vengono, inoltre, previsti - a partire dal 2016 - limiti massimi di risorse disponibili utilizzabili annualmente, con riferimento al personale dirigenziale collegato alle funzioni di cui alla L.R. 13/2015, ovvero al "Mercato del lavoro";
- **Destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 (art. 5)**
Le risorse decentrate vengono destinate a finanziare tutti gli istituti contrattuali e normativi che fanno capo al relativo fondo, nel rispetto dei criteri di cui ai CCDI previgenti, come modificati e integrati con il presente contratto;
- **Conferma norme precedenti (art. 6)**
Vengono confermati, per quanto non espressamente modificato dal CCDI in questione, i contratti sottoscritti precedentemente dalle parti e, in particolare, il CCDI Parte normativa 2011/2014, sottoscritto il 28/12/2012 (artt. 12, 14 e 17);
- **Disposizioni finali (art. 7)**
Vengono previste le modalità di pubblicazione del contratto e i soggetti cui viene trasmesso lo stesso, nel rispetto della disciplina vigente.

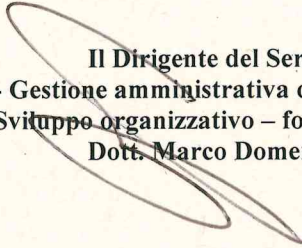
Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009;

I risultati attesi sono quelli di promuovere:

- la corrispondenza fra i compensi riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;
- la valorizzazione del merito;
- l'incentivazione della qualità dei servizi forniti ai cittadini;
- l'implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dirigenti;

garantendo, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 20.12.2016


Il Dirigente del Servizio 4
- Gestione amministrativa delle risorse umane –
Sviluppo organizzativo – formazione del personale
Dott. Marco Domenicucci