

SERVIZIO 4

GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE UMANE -SVILUPPO ORGANIZZATIVO - FORMAZIONE DEL PERSONALE

Relazione illustrativa

al CCDI per la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione, nel fondo delle risorse decentrate 2014, dell'art. 26, c. 3 e 5, del CCNL del 23.12.1999

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Illustrazione degli aspetti procedurali

Data di sottoscrizione del CCDI	05/05/2014
Periodo temporale di vigenza	2014
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Domenicucci Marco — direttore generale Benini Rita — segretario generale
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – CIDA/Enti Locali – DIRER/DIREL – CSA Regioni e Autonomie Locali
	Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – CISL FPS –
Soggetti destinatari	Tutto il personale dirigente, a tempo indeterminato o determinato, della Provincia di Pesaro e Urbino
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione, per l'anno 2014, dell'art. 26, commi 3 e 5, del CCNL area della dirigenza 23/12/1999

Illustrazione dell'articolato del contratto

Oggetto del presente contratto, ai sensi del comma 6 dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, è la verifica, per l'anno 2014, della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3 e 5 del medesimo art. 26, come dettagliatamente esposte negli allegati 1a), 1b) e 2 del CCDI in questione.

Gli effetti attesi dalla stipula del CCDI sottoscritto in data 28/04/2014 possono fondamentalmente riassumersi come segue:

- corretta e trasparente verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, commi 3 e 5, del CCNL area dirigenza del 23.12.1999 necessaria per l'incremento del fondo delle risorse decentrate nella misura adeguata a valorizzare il personale dirigenziale, per effetto dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione interna finalizzati all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi nel tempo intervenuti, e ancora in corso -, che hanno determinato, e tutt'ora determinano, un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale, pur nell'ambito delle limitazioni imposte dalla normative di legge e della situazione finanziaria dell'ente;
- le risorse che verranno previste, da parte della Giunta Provinciale in esecuzione del presente CCDI, saranno utilizzate secondo le prescrizioni di cui al successivo CCDI 2014, in corso di elaborazione, secondo quanto previsto dal citato art. 26 del CCNL 23.12.1999.

Il presente CCDI non comporta abrogazione di CCDI precedenti.

Il presente CCDI è uno strumento coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi legati alla "Performance".

Pesaro, 7 aprile 2014

Il Dirigente del Servizio 4
- Gestione-amministrativa delle risorse umane Sviluppo organizzativo - Formazione del personale Dott. Marco Domenicucci

Autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Rispetto dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa Attestazione del rispetto degli dobblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 11 aprile 2014
		L'organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	degli obblighi di legge che	E' in corso di approvazione il piano della performance previst dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 che verrà approvato successivament all'approvazione del bilancio di previsione 2014
	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrit 2014-2016, come previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/200 (delibera G.P. n. 9 del 30.1.2014)
		E' stato completato l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
	E' in corso di approvazione la relazione della performance relativall'anno 2013 attestante il raggiungimento degli obiettivi dei dirigent delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma del D.Lgs. 150/2009 (scadenza prevista: 30.5.2014)	

Pesaro, 06/05/2014

Il Dirigente del Servizio 4
- Gestione amministrativa delle risorse umane Sviluppo organizzativo – Formazione del personale Dott. Marco Domenicucci