



AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE
DI PESARO E URBINO

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

PROT.

20 AGO. 2019

GEN

N° 27871

Prot. n.

Tit. 004 - Cat. 6 - Fasc. 32/2019

Pesaro, 20 agosto 2019

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO, PER MESI DODICI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO "VIABILITA' - PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE RETE VIARIA" - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA PRESENTATI DAI CANDIDATI.

Nel rispetto di quanto previsto nell'avviso di selezione di cui all'oggetto e, in particolare, all'art. 7 dello stesso, si rende noto che la commissione tecnica incaricata dello svolgimento delle relative procedure selettive (*nominata con determinazione dirigenziale n. 832 dell'8.8.2019*) ha individuato i criteri esplicativi di valutazione dei curricula presentati dei candidati, nell'ambito di quelli, più generali, previsti nell'avviso medesimo:

Punteggio massimo attribuibile: punti 20, da ripartire nell'ambito dei seguenti fattori:

- esperienze lavorative, in particolar modo riguardanti le competenze riferite al posto da ricoprire - In questo ambito vengono valutate le esperienze lavorative attinenti - diverse da quelle maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato - svolte presso enti privati/società, in qualità di dirigente, o parificato (per ogni anno: punti 1) **max. punti 3**
- esperienze gestionali e manageriali, tenuto conto anche della risorse umane e finanziarie eventualmente amministrate. In questo ambito vengono valutate le collaborazioni svolte a favore di enti pubblici/società pubbliche che - pur non attinenti alla professionalità richiesta - presuppongono il possesso di una notevole capacità organizzativa (purchè di durata superiore ad anni 1) **max. punti 2**
- servizio prestato presso enti o pubbliche amministrazioni, tenuto conto in particolare della complessità e dell'articolazione della struttura organizzativa presso la quale sono state svolte le funzioni - In questo ambito viene valutato il servizio, con rapporto di lavoro subordinato, presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 165/2001, in posti che prevedono il possesso della laurea (cat. D o superiori) **max. punti 13**

così differenziati:

- per posti di cat. D, o equiparati (per ogni anno: punti 0,25) **max. punti 2**
- per posti di cat. D, con incarico di Posizione Organizzativa (per ogni anno: punti 1) **max. punti 5**
- per posti di dirigente (per ogni anno: punti 2) **max. punti 6**

In questo ambito viene, altresì, valutato il servizio, con rapporto di lavoro subordinato, reso presso altri enti pubblici/società pubbliche: in tal caso i punteggi di cui immediatamente sopra sono ridotti del 50%;

- eventuali esperienze significative e risultati ottenuti (best practices). In questo ambito vengono valutati i master universitari; le pubblicazioni; i percorsi formativi/di specializzazione di particolare rilevanza, diversi da quelli prescritti per l'accesso alle procedure selettive; i dottorati o altri titoli ritenuti particolarmente significativi; le altre esperienze di buone prassi realizzate, nonchè le esperienze quali liberi professionisti: **max. punti 2**

Il Presidente della commissione
selezionatrice

(dott. Michele Cancellieri)