



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

I - 61121 Pesaro, viale Gramsci 4
tel.: 0721.359.1 - fax: 0721.359.2441
www.provincia.pu.it

CLVR

Il giorno 16 del mese di giugno dell'anno 2015, alle ore 10,30, presso la sede della Provincia di Pesaro e Urbino, si è riunita la delegazione trattante,

A) DI PARTE PUBBLICA (ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999 e in esecuzione del Decreto di Governo n. 62 del 9/4/2015), composta come segue:

- Domenicucci Marco (*direttore generale*), con funzioni anche di presidente
- Benini Rita (*segretario generale*)

B) DI PARTE SINDACALE (ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999), composta come segue:

a) i componenti delle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.):

- Angeletti Mauro
- Bertuccioli Graziella
- Caramel Simone
- Cordella Roberto
- Feduzi Nancy
- Formica Luca
- Fraternali Cesaroni Paola
- Gili Maurizio
- Luchini Filippo
- Mencucci Gianluca
- Pensalfini Marco
- Perugini Cinzia
- Scardino Grazia Rosaria
- Smerilli Bibiana
- Vichi Alfeo

b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. FP
- C.I.S.L. FPS
- U.I.L. FPL
- DICCAP - Dipartimento enti locali camere di commercio- polizia municipale
- C.S.A. Regioni ed autonomie locali

per la sottoscrizione

del CCDI del personale dei livelli - Parte normativa 2013 e 2015 - Parte economica 2013/2014

(Area for signatures)

(Vertical area for signatures)

Paul

lh

W

o

o

o

Ros

W

W

o

W

W

W

W



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

I - 61121 Pesaro, viale Gramsci 4
tel.: 0721.359.1 - fax: 0721.359.2441
www.provincia.pu.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI
PROVINCIALI
DEI LIVELLI**

Parte normativa: 2013/2015

Parte economica: 2013/2014

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink, scattered across the bottom half of the page.]

TITOLO II
PARTE NORMATIVA

CAPO I
RELAZIONI SINDACALI

ART. 3
PARZIALE MODIFICA DELL'ART. 7 "Consultazione" DEL CCDI DEL 28.12.2012

1. L'art. 7 del CCDI del 28.12.2012 è sostituito come segue:

"La concertazione si svolge nelle materie e nel rispetto delle procedure espressamente demandate a tale livello dai contratti collettivi nazionali e dalla legge".

ART. 4
INTEGRAZIONE DELL'ART. 8 "Informazione" DEL CCDI DEL 28.12.2012

1. Il comma 3 dell'art. 8 del CCDI del 28.12.2012 è sostituito come segue:

"Negli ambiti e nei limiti previsti dagli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 165/2001, come successivamente modificati ed integrati ("organizzazione e disciplina degli uffici; consistenza e variazioni della dotazione organica; determinazioni assunte dal dirigente con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro per l'organizzazione degli uffici; quant'altro rimesso a tale relazione sindacale"), la partecipazione sindacale si realizza attraverso l'istituto della sola informazione, nel rispetto della normativa vigente".

5

62

CAPO II

METODOLOGIA DI DETERMINAZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE COSTITUENTI IL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

ART. 5

PARZIALE MODIFICA DELL'ART. 11 "Criteri per l'assegnazione del budget ai dirigenti finalizzato all'utilizzo delle risorse decentrate" DEL CCDI DEL 28.12.2012

1. Dall'1.1.2013, l'art. 11 del CCDI del 28.12.2012, è sostituito come segue:

"L'ammontare complessivo delle risorse decentrate annuali va ripartito fra i singoli dirigenti di servizio/direttore generale/segretario generale, nel rispetto della seguente metodologia:

FASE A decurtazione, dal totale delle risorse decentrate relative all'anno di riferimento delle somme necessarie al finanziamento degli istituti contrattuali con vincolo di destinazione (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori; ecc.....);

FASE B le restanti risorse vengono ripartite fra i dirigenti/segretario/direttore generale attraverso l'assegnazione di un budget quantificato tenendo conto:

- a) del numero dei dipendenti assegnati a ciascuna struttura;
- b) del parametro tabellare della categoria e posizione economica ricoperta;
- c) della tipologia di orario di lavoro (part-time - tempo pieno).

Entro i limiti delle risorse assegnate a ciascuno, il dirigente/direttore generale/segretario generale, autonomamente e responsabilmente, attingerà per retribuire sia le "specifiche responsabilità" che intenderà riconoscere, che la "produttività" legata alla "performance";

FASE C informazione alle OO.SS. delle risultanze;

FASE D valutazione del dirigente, in ordine al corretto utilizzo delle risorse assegnate, da parte del nucleo di valutazione, nel rispetto dei criteri stabiliti nella contrattazione decentrata vigente.

ART. 6

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

1. Le parti danno atto che - presso l'ente - i livelli di "performance" previsti quali strumenti finalizzati alla valorizzazione del merito e all'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, sono la "performance organizzativa" e la "performance individuale", come da specifica disciplina di cui alla deliberazione G.P. n. 257 del 24.10.2013.
2. La "performance individuale" e la "performance organizzativa" finanziano i seguenti istituti contrattuali, per il personale dei livelli:
 - retribuzione di risultato, per il personale con incarico di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità;
 - produttività, per il restante personale.
3. In ogni caso, prima di procedere all'effettiva liquidazione dell'istituto contrattuale di che trattasi, si procede alla decurtazione, dalle somme a ciascun dipendente spettanti, dell'importo corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, del D.L.

112/2008, convertito nella legge 133/2008 (primi 10 giorni di malattia per ciascun evento morboso *(per il calcolo di tale decurtazione, si procede mediante riduzione dei giorni di malattia in proporzione ai giorni di lavoro che il dipendente avrebbe dovuto prestare nell'anno).*

Le risorse decurtate costituiscono economie di bilancio per l'amministrazione.

lo PFC

TITOLO III PARTE ECONOMICA

ART. 7

DETERMINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

1. La delegazione trattante prende atto che sono state determinate, per l'anno 2013:
- le risorse di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 (stabili): € 2.797.547,42 di cui spendibili € 1.142.926,84;
 - le risorse di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004 (variabili): € 293.911,59, di cui spendibili € 23.428,88, delle quali € 4.253,64 riservate alla alte professionalità,

come da determinazione del dirigente del Servizio 4 - Gestione amministrativa delle risorse umane - Sviluppo organizzativo - Formazione del personale n 438 del 12.3.2013 come successivamente modificata da successivo provvedimento n. 549 del 28.3.2014.

ART. 8

DETERMINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014

1. La delegazione trattante prende atto che sono state determinate, per l'anno 2014:
- le risorse di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 (stabili): € 2.727.619,54, di cui spendibili € 1.108.047,37;
 - le risorse di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004 (variabili): € 280.351,20, di cui spendibili € 95.802,41;

come da determinazione del dirigente del Servizio 4 - Gestione amministrativa delle risorse umane - Sviluppo organizzativo - Formazione del personale n 700 del 16.4.2014, come successivamente modificata da successivo provvedimento n. 795 del 4.5.2015.

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNI 2013 E 2014

1. Le parti convengono, di utilizzare le risorse decentrate, quali strumenti idonei a promuovere:
- a) *il riconoscimento dei meriti del personale dipendente;*
 - b) *l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, evitando automatismi di qualunque genere;*
 - c) *la selettività delle valutazioni del personale dipendente, da effettuarsi a cura dei responsabili delle strutture, in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute;*

assicurando, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.

2. Le risorse decentrate sono destinate a finanziare tutti gli istituti contrattuali e normativi che fanno capo al relativo fondo.

3. L'utilizzo delle risorse di che trattasi (previste a consuntivo, essendo state depurate delle decurtazioni previste per legge), è quello di cui al prospetto che segue:

A) UTILIZZO RISORSE ANNO 2013:

<i>ISTITUTI CONTRATTUALI</i>	<i>VALORI ANNUI (espressi in euro)</i>
PROGRESSIONI ECONOMICHE	922.164,50
INDENNITA' DI DIREZIONE EX 8 ^a	6.694,84
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O.	329.910,40
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A.P.	23.756,95
INDENNITA' DI COMPARTO	283.752,82
INDENNITA' "AD PERSONAM" EX REGIONALI	88.341,07
RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.	82.475,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.P.	3.563,55
INDENNITÀ DI RISCHIO	143.011,28
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	2.091,65
INDENNITÀ DI DOCENZA	464,81
INDENNITÀ DI REPERIBILITA' -	70.990,03
INDENNITÀ DI TURNO - MAGGIORAZIONI	46.898,28
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'	173.200,04
INDENNITA' DI DISAGIO -	43.170,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE ART. 36	6.200,00
PRODUTTIVITÀ'	594.291,08
TOTALE	2.820,976,30

[Handwritten signatures and scribbles on the left side of the page]

[Handwritten signatures and scribbles on the right side of the page]

[Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page]

B) UTILIZZO RISORSE ANNO 2014:

<i>ISTITUTI CONTRATTUALI</i>	<i>VALORI ANNUI (espressi in euro)</i>
PROGRESSIONI ECONOMICHE	907.309,28
INDENNITA' DI DIREZIONE EX 8^	6.843,33
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O.	349.061,34
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A.P.	19.233,79
INDENNITA' DI COMPARTO	250.611,34
INDENNITA' "AD PERSONAM" EX REGIONALI	86.513,08
INDENNITA' DI RISULTATO P.O.	87.265,34
INDENNITA' DI RISULTATO A.P.	2.206,59
INDENNITA' DI RISCHIO	138.240,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.780,55
INDENNITA' DI DOCENZA	464,81
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	73.430,67
INDENNITA' DI TURNO - MAGGIORAZIONI	49.346,91
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	170.768,02
INDENNITA' DI DISAGIO -	42.660,00
INDENNITA' DI FUNZIONE ART. 36	5.950,00
PRODUTTIVITA'	619.095,64 <i>(somma teorica che residua dopo aver pagato tutti gli istituti contrattuali)</i>
TOTALE	2.810.780,69

ART. 10
DETERMINAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO
DEL LAVORO STRAORDINARIO

1. La delegazione trattante prende atto che:

- con determinazione n. 438 del 12.3.2013, come successivamente modificata, il dirigente del Servizio 4 - Gestione amministrativa delle risorse umane - Sviluppo organizzativo - Formazione del personale ha determinato l'ammontare delle risorse destinate, per l'anno 2013, al finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario dei dipendenti dei livelli nella misura di € 251.387,89;
- con determinazione n. 700 del 16/04/2014, il dirigente suddetto ha determinato l'ammontare delle risorse destinate, per l'anno 2014, al finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario dei dipendenti dei livelli nella misura di € 251.387,89;

2. Le risorse di che trattasi sono utilizzate dai singoli dirigenti nel rispetto delle direttive fornite dal direttore generale.



The lower half of the page contains numerous handwritten signatures in blue ink, scattered across the page. The signatures vary in style and are not organized into a formal list or table. Some are large and prominent, while others are smaller and more scribbled. The overall appearance is that of a collection of individual approvals or acknowledgments.

TITOLO IV DISPOSIZIONI FINALI

ART. 11

CESSAZIONE DELL'EFFICACIA PROVVISORIA DELL'ATTO UNILATERALE ADOTTATO AI SENSI DELL'ART. 40, C. 3-TER, DEL D.LGS. 165/2001

1. L'atto unilaterale sostitutivo del contratto decentrato aziendale del personale dei livelli - Parte normativa 2013-2015 - Parte economica 2013, approvato con deliberazione G.P. n. 139 del 12.6.2014, provvisoriamente adottato ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. 165/2001, cessa di produrre effetti dalla data di sottoscrizione del presente CCDI.

ART. 12

CONFERMA NORME PRECEDENTI

1. Restano in vigore i precedenti accordi decentrati, per la parte non espressamente modificata con il presente CCDI.
2. In attesa che venga sottoscritto il CCDI relativo all'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015, fino al giorno precedente a quello di sottoscrizione del nuovo CCDI, sono provvisoriamente destinati, per l'anno 2015:
 - a) al finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività: €. 1.142.316,94, e cioè lo stesso ammontare delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità stabilite per l'anno 2014, con le decurtazioni previste per legge o contratto;
 - b) al finanziamento del lavoro straordinario: €. 251.387,89, e cioè lo stesso ammontare previsto per detto istituto per l'anno 2014.

ART. 13

DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente CCDI verrà trasmesso all'ARAN; pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, nel rispetto dei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente; nonchè portato a conoscenza di tutti i dipendenti della Provincia di Pesaro e Urbino.

- per la PARTE PUBBLICA:

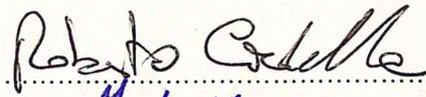
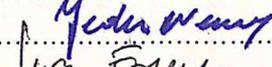
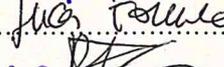
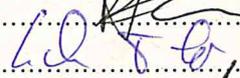
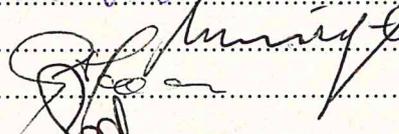
- dott. Domenicucci Marco
- avv. Benini Rita

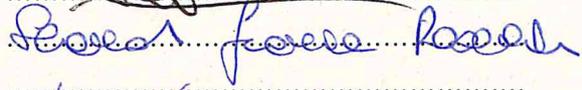
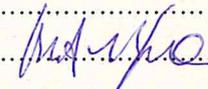
- per la PARTE SINDACALE:

a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.):

- Angeletti Mauro
- Bertuccioli Graziella
- Caramel Simone

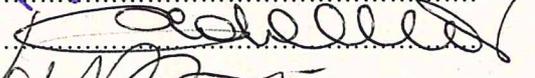
- Cordella Roberto
- Feduzi Nancy
- Formica Luca
- Fraternali Cesaroni Paola
- Gili Maurizio
- Luchini Filippo
- Mencucci Gianluca
- Pensalfini Marco
- Scardino Grazia Rosaria
- Smerilli Bibiana
- Vichi Alfeo

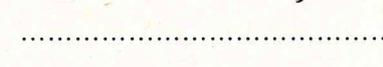






b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- Rossini Roberto (C.G.I.L. FP)
- Pedaletti Patrizia (C.I.S.L. FPS)
- Biagiotti Laura (UIL FPL)
- Paci Cesarino Gabriele (DICCAP - Dipartimento enti locali camere di commercio-polizia municipale)
- Santi Chillemi (C.S.A.)



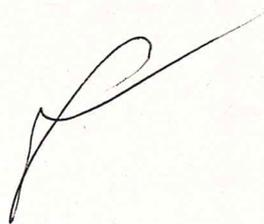




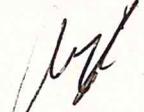












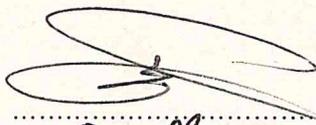


DICHIARAZIONE A VERBALE N. 1

Si prende atto dell'impegno assunto dalla parte pubblica che - pur in assenza di bilancio 2015, regolarmente approvato -, verranno liquidate nel rispetto delle tempistiche previste dai CCDI attualmente vigenti - tutte le indennità contrattuali 2015.

- per la PARTE PUBBLICA:

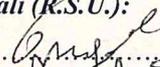
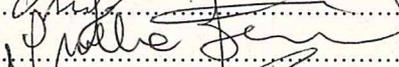
- dott. Domenicucci Marco
- avv. Benini Rita

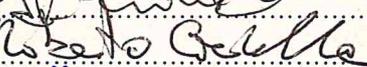
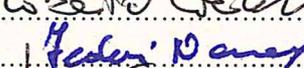
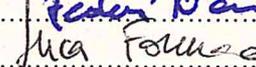
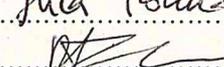
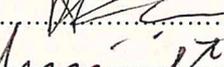
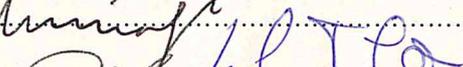
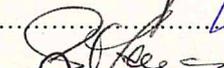
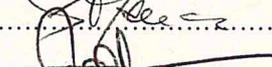
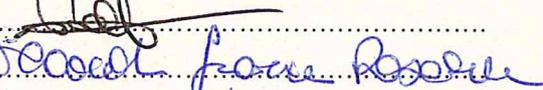
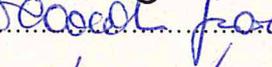
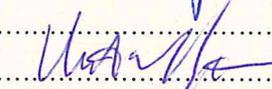

.....
Rita Benini
.....

- per la PARTE SINDACALE:

a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.U.):

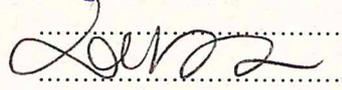
- Angeletti Mauro
- Bertuccioli Graziella
- Caramel Simone
- Cordella Roberto
- Feduzi Nancy
- Formica Luca
- Fraternali Cesaroni Paola
- Gili Maurizio
- Luchini Filippo
- Mencucci Gianluca
- Pensalfini Marco
- Scardino Grazia Rosaria
- Smerilli Bibiana
- Vichi Alfeo

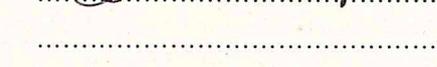

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- Rossini Roberto (C.G.I.L. FP)
- Pedaletti Patrizia (C.I.S.L. FPS)
- Biagiotti Laura (UIL FPL)
- Paci Cesarino Gabriele (DICCAP - Dipartimento enti locali camere di commercio- polizia municipale)
- Santi Chillemi (C.S.A.)


.....

.....

.....

.....
.....