

LAVORO E CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA

bes
PROVINCIA
PESARO E URBINO

Promozione e coordinamento di attività in collaborazione con i Comuni nel settore culturale, sociale e sportivo

Promozione e coordinamento di attività in collaborazione con i Comuni nel settore economico, produttivo, commerciale e turistico

BENESSERE ECONOMICO

Compiti connessi alla **istruzione secondaria di secondo grado ed artistica** ed alla formazione professionale, compresa l'edilizia attribuiti dalla legislazione statale e regionale

bespu@provincia.ps.it

BENESSERE ECONOMICO

Difesa del suolo, tutela e valorizzazione dell'ambiente e prevenzione delle calamità

valorizzazione dell'ambiente

bespu@provincia.ps.it

STUDIO PROGETTUALE PSU-00003

www.besdelleprovincie.it

Viabilità e trasporti

Caccia e pesca nelle acque interne

AMBIENTE

Tutela e valorizzazione delle risorse idriche e energetiche

PAESA PATRII CULTU

Pr della flora e natural

Valorizzazione dei beni culturali

SISTEMA INFORMATIVO STATISTICO PSU-00004

Compiti connessi

alla **istruzione secondaria di secondo grado ed artistica** ed alla formazione professionale

attribuiti dalla legislazione statale e regionale

bespu@provincia.ps.it

Smaltimento rifiuti, disciplina degli scarichi delle acque e delle emissioni atmosferiche e sonore

Istruzione **secondaria superiore** e formazione professionale

Programmazione, promozione, coordinamento, realizzazione di attività in collaborazione con i Comuni

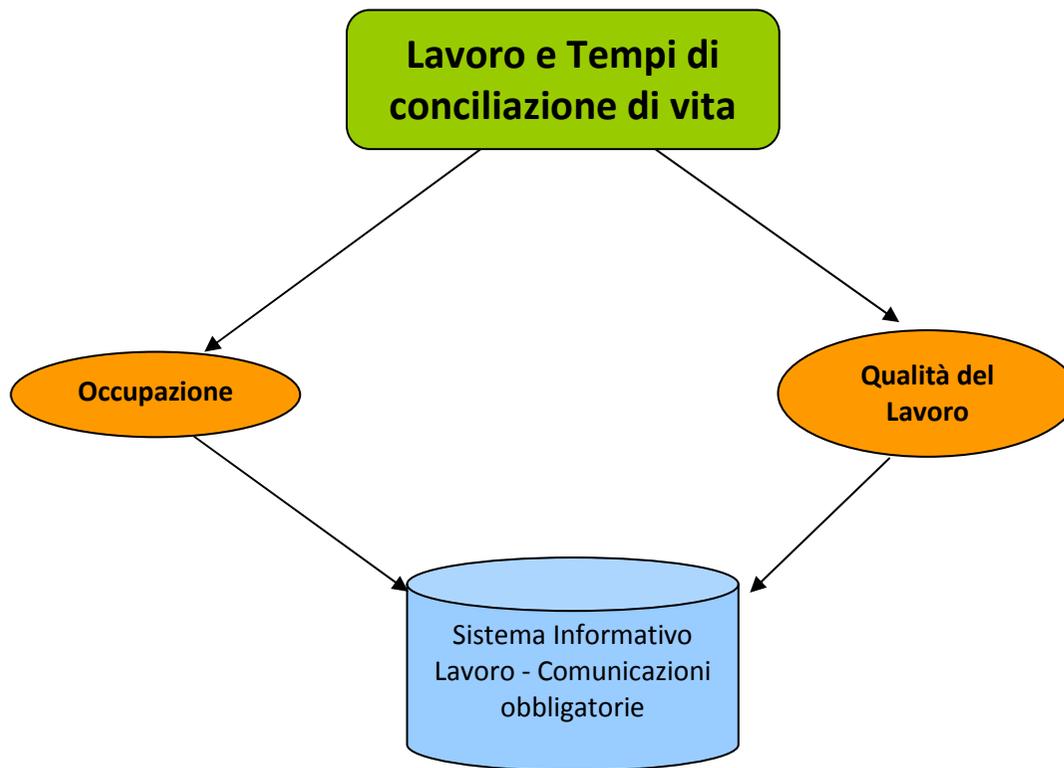
www.besdelleprovincie.it

POLITICA E ISTITUZIONI

Raccolta, elaborazione dati, assistenza tecnico amministrativa agli EELL

www.besdelleprovincie.it

LAVORO E CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA



OCCUPAZIONE

FONTE	NOME INDICATORE	FORMULA
 <p>Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie</p>	Differenze di generazione nei flussi di nuova occupazione stabile (al netto dei lav. domestici)	$(\text{Avviamenti a t.i. nell'anno 15-29 anni} / \text{Pop residente 15-29 anni} * 100) - (\text{Avviamenti a t.i. nell'anno} / \text{Pop resid 15-64} * 100)$
	Differenze di genere nei flussi di nuova occupazione stabile (al netto dei lav. domestici)	$(\text{Avviamenti a t.i. nell'anno (F)} / \text{Pop residente 15-64 (F)} * 100) - (\text{Avviamenti a t.i. nell'anno (M)} / \text{Pop resid 15-64 (M)} * 100)$
	Equilibrio nei flussi di entrata/uscita dal mercato del lavoro per fascia d'età (15-34 35-64 65+) e sesso	$(\text{Avviamenti} / \text{Cessazioni} * 100) - 100$
	Incidenza dei flussi di nuova occupazione stabile (al netto dei lav. domestici)	$\text{Avviamenti a t.indeterminato nell'anno} / \text{popolazione residente in eta' 15-64} * 100$
	Tasso di ricambio dell'occupazione nel mercato del lavoro locale	$(\text{Avviamenti} / \text{Cessazioni} * 100) - 100$
	Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale per fascia d'età (15-34 35-64 65+) e sesso (al netto dei lav. domestici)	$(\text{Avviamenti TI} / \text{Cessazioni TI} * 100) - 100$
	Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale (al netto dei lav. domestici)	$[(\text{Avviamenti TI} / \text{Cessazioni TI} * 100) - 100]$

QUALITA' DEL LAVORO

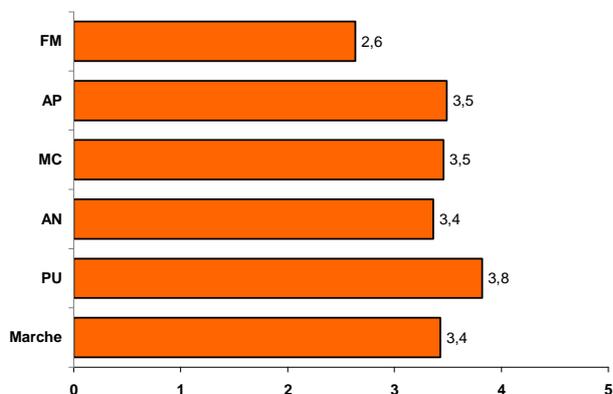
FONTE	NOME INDICATORE	FORMULA
 <p>Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie</p>	Differenze di generazione nella qualita' dei nuovi flussi di occupazione (al netto dei lav. domestici)	$(\% \text{ Avviamenti a t.i. nell'anno 15-29 anni} / \text{ Avviamenti totali nell'anno 15-29 anni}) - (\% \text{ Avviamenti a t.i.} / \text{ Avviamenti totali})$
	Differenze di genere nella qualita' dei nuovi flussi di occupazione (al netto dei lav. domestici)	$(\% \text{ Avviamenti a t.i. nell'anno F} / \text{Totale Avviamenti F}) - (\% \text{ Avviamenti a t.i. nell'anno M} / \text{Totale Avviamenti M})$
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione (al netto dei lav. domestici)	$\text{Avviamenti a TI} / \text{totale avviamenti} * 100$
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione per fascia d'età (15-34 35-64 65+) e sesso (al netto dei lav domestici)	$\text{Avviamenti a TI} / \text{totale avviamenti} * 100$
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione – lavoratori 50+ (al lordo dei lav. domestici)	$\text{Avviamenti a TI} / \text{totale avviamenti} * 100$
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione – lavoratori 50+ (al netto dei lav. domestici)	$\text{Avviamenti a TI} / \text{totale avviamenti} * 100$

Tema	Indicatore specifico	Dettaglio territoriale			Profondità storica
		Sub-provinciale	Prov PU	Marche	
Occupazione	Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale (Fascia eta' 65+)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Differenze di generazione nei flussi di nuova occupazione stabile (al netto dei lav. domestici)	CIOF, Sistemi Locali del Lavoro (2001)	X	X	Dal 2009 al 2012
	Differenze di genere nei flussi di nuova occupazione stabile (al netto dei lav. domestici)	CIOF, Sistemi Locali del Lavoro (2001)	X	X	Dal 2009 al 2012
	Equilibrio nei flussi di entrata/uscita dal mercato del lavoro (Fascia eta' 15-34)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Equilibrio nei flussi di entrata/uscita dal mercato del lavoro (Fascia eta' 35-64)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Equilibrio nei flussi di entrata/uscita dal mercato del lavoro (Fascia eta' 65+)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Equilibrio nei flussi di entrata/uscita dal mercato del lavoro (Maschi)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Equilibrio nei flussi di entrata/uscita dal mercato del lavoro (Femmine)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Incidenza dei flussi di nuova occupazione stabile (al netto dei lav. domestici)	CIOF, Sistemi Locali del Lavoro (2001)	X	X	Dal 2009 al 2012
	Tasso di ricambio dell'occupazione nel mercato del lavoro locale	CIOF, Sistemi Locali del Lavoro (2001)	X	X	Dal 2009 al 2012
	Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale (Fascia eta' 15-34)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale (Femmine)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale (Maschi)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo	CIOF, Sistemi Locali del	X	X	Dal 2009 al 2012

	indeterminato nel mercato del lavoro locale (al netto dei lav. domestici)	Lavoro (2001)			
	Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale (Fascia eta' 35-64)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
Qualita' del lavoro	Differenze di generazione nella qualita' dei nuovi flussi di occupazione (al netto dei lav. domestici)	CIOF, Sistemi Locali del Lavoro (2001)	X	X	Dal 2009 al 2012
	Differenze di genere nella qualita' dei nuovi flussi di occupazione (al netto dei lav. domestici)	CIOF, Sistemi Locali del Lavoro (2001)	X	X	Dal 2009 al 2012
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione (Fascia eta' 35-64) (al netto dei lav domestici)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione (Fascia eta' 65+) (al netto dei lav domestici)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione (Femmine) (al netto dei lav domestici)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione (Maschi) (al netto dei lav domestici)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione, (Fascia eta' 15-34) (al netto dei lav domestici)	CIOF	X	X	Dal 2009 al 2012
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione – lavoratori 50+ (al lordo dei lav. domestici)	CIOF, Sistemi Locali del Lavoro (2001)	X	X	Dal 2009 al 2012
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione – lavoratori 50+ (al netto dei lav. domestici)	CIOF, Sistemi Locali del Lavoro (2001)	X	X	Dal 2009 al 2012
	Qualita' dei flussi di nuova occupazione (al netto dei lav. domestici)	CIOF, Sistemi Locali del Lavoro (2001)	X	X	Dal 2009 al 2012

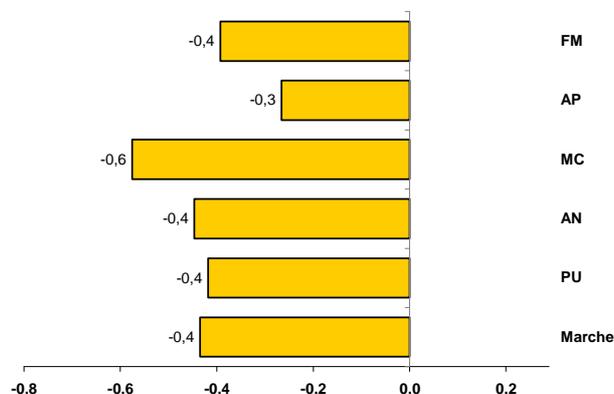
OCCUPAZIONE

Differenze di generazione nei flussi di nuova occupazione stabile. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Valori percentuali



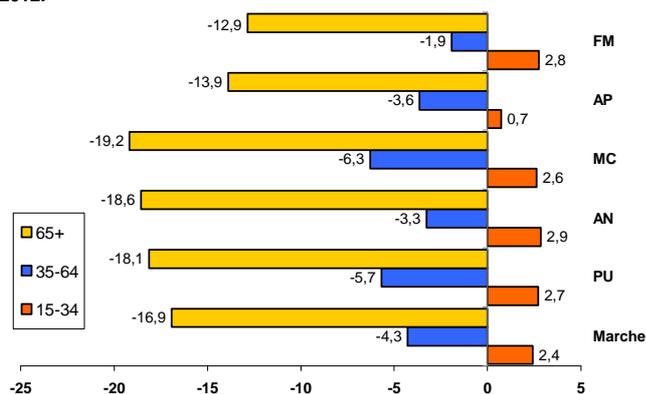
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Differenze di genere nei flussi di nuova occupazione stabile. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Valori percentuali



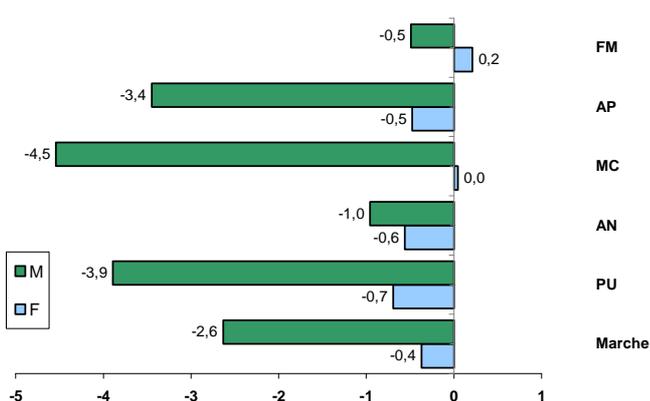
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Equilibrio nei flussi di entrata/uscita dal mercato del lavoro per fascia d'età - Valori percentuali. Provincia di Pesaro e Urbino e Marche. Anno 2012.



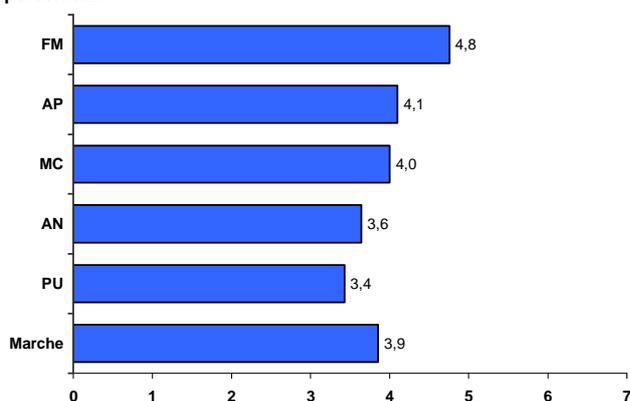
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Equilibrio nei flussi di entrata/uscita dal mercato del lavoro per sesso. Provincia di Pesaro e Urbino e Marche - Anno 2012 - Valori percentuali



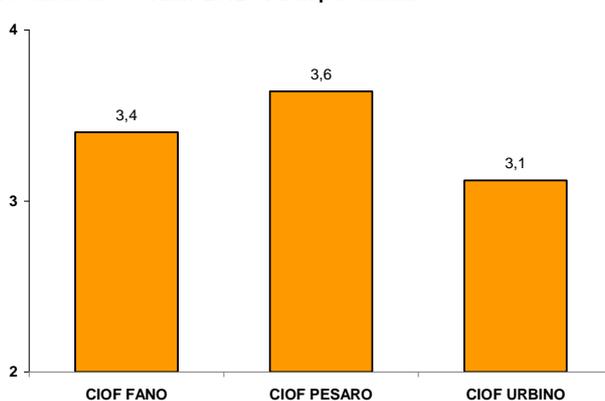
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Incidenza dei flussi di nuova occupazione stabile (al netto dei lav. domestici). Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Valori percentuali



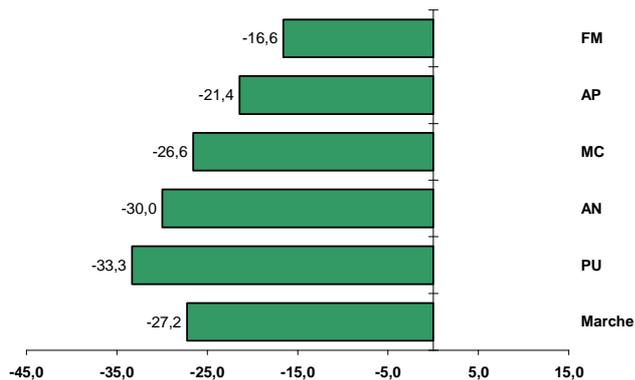
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Incidenza dei flussi di nuova occupazione stabile (al netto dei lav. domestici). Centri per l'Impiego Orientamento e Formazione della Provincia di PU - Anno 2012 - Valori percentuali



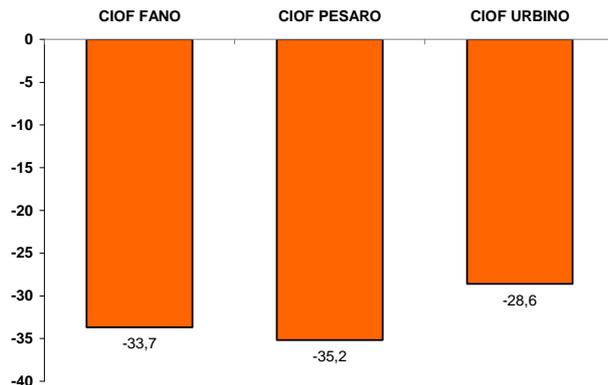
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Differenza %



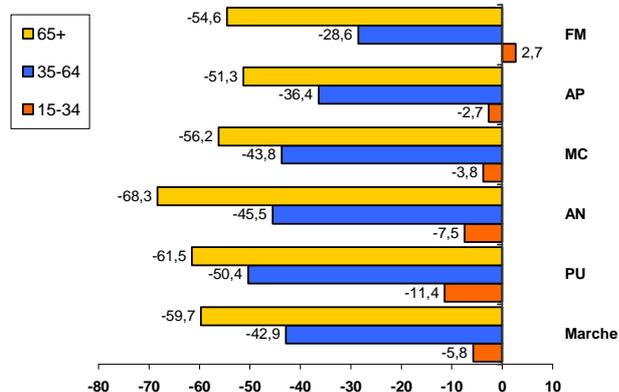
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale. Centri per l'Impiego Orientamento e Formazione della Provincia di PU - Anno 2012 - Differenza %



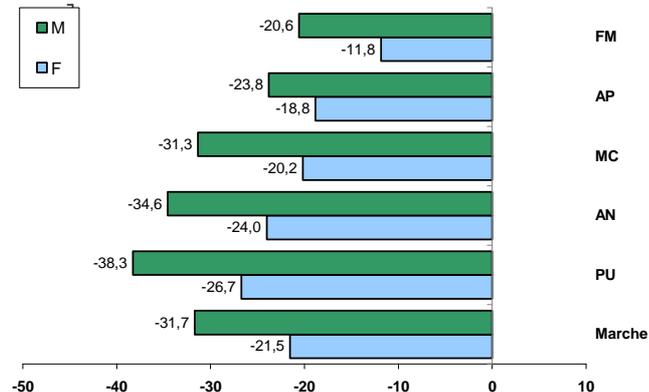
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Differenza %



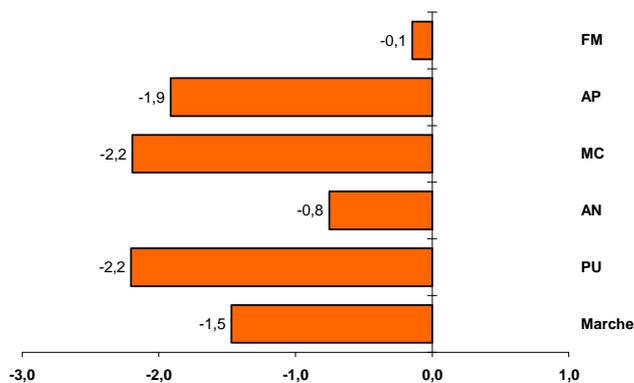
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Tasso di ricambio dell'occupazione a tempo indeterminato nel mercato del lavoro locale. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Differenza %



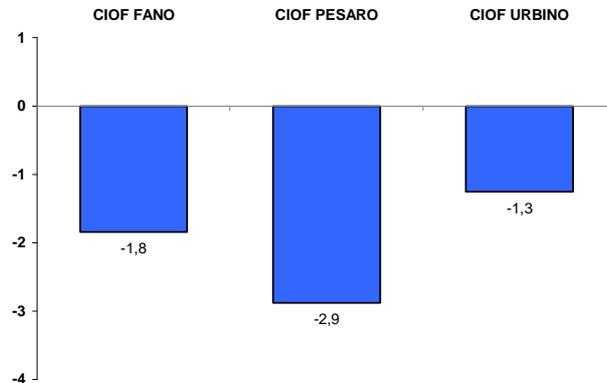
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Tasso di ricambio dell'occupazione nel mercato del lavoro locale (al netto dei lav. domestici). Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Differenza %



Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

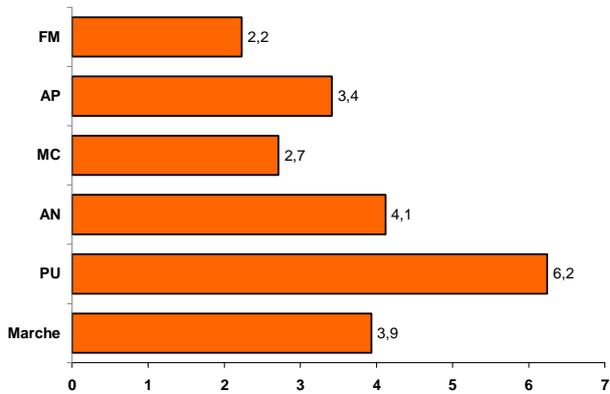
Tasso di ricambio dell'occupazione nel mercato del lavoro locale (al netto dei lav. domestici). Centri per l'Impiego Orientamento e Formazione della Provincia di PU - Anno 2012 - Differenza %



Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

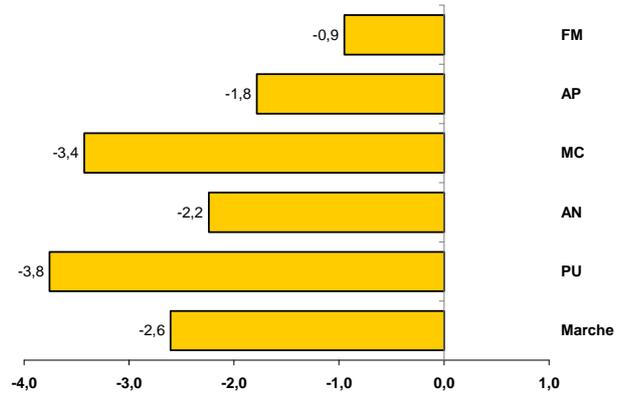
QUALITA' DEL LAVORO

Differenze di generazione nei flussi di nuova occupazione stabile. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Puntii percentuali



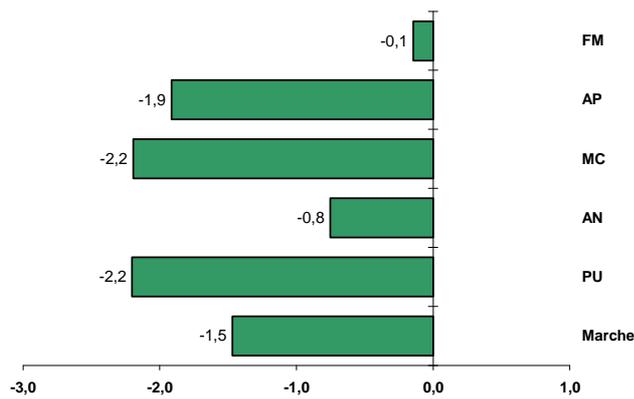
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Differenze di genere nella qualità dei nuovi flussi di occupazione. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Puntii percentuali



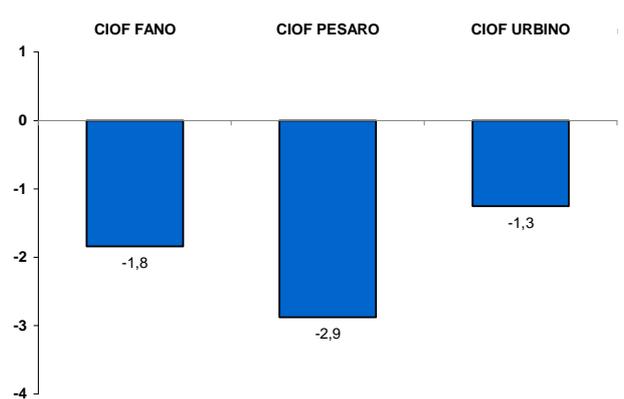
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Qualità dei flussi di nuova occupazione. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Valore %



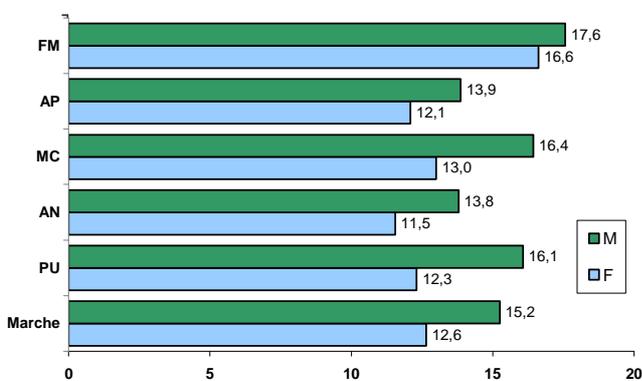
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Qualità dei flussi di nuova occupazione. Centri per l'Impiego Orientamento e Formazione della Provincia di PU - Anno 2012 - Valore %



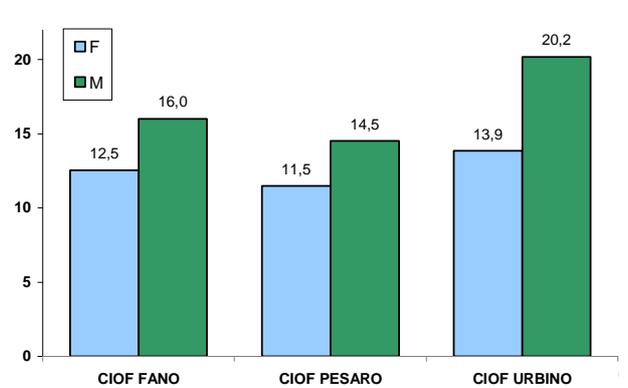
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Qualità dei flussi di nuova occupazione per sesso. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Valore %



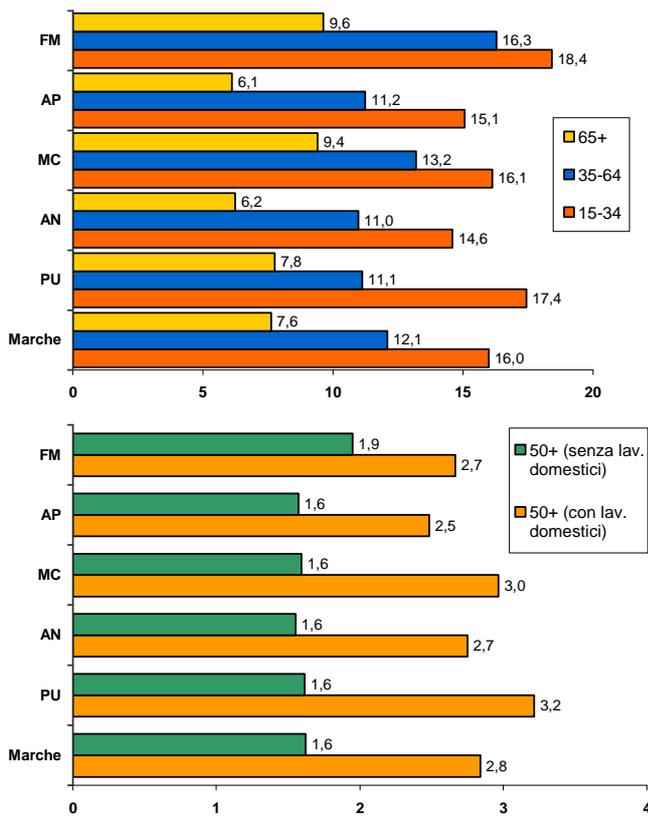
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Qualità dei flussi di nuova occupazione per sesso. Centri per l'Impiego Orientamento e Formazione della Provincia di PU - Anno 2012 - Valore %



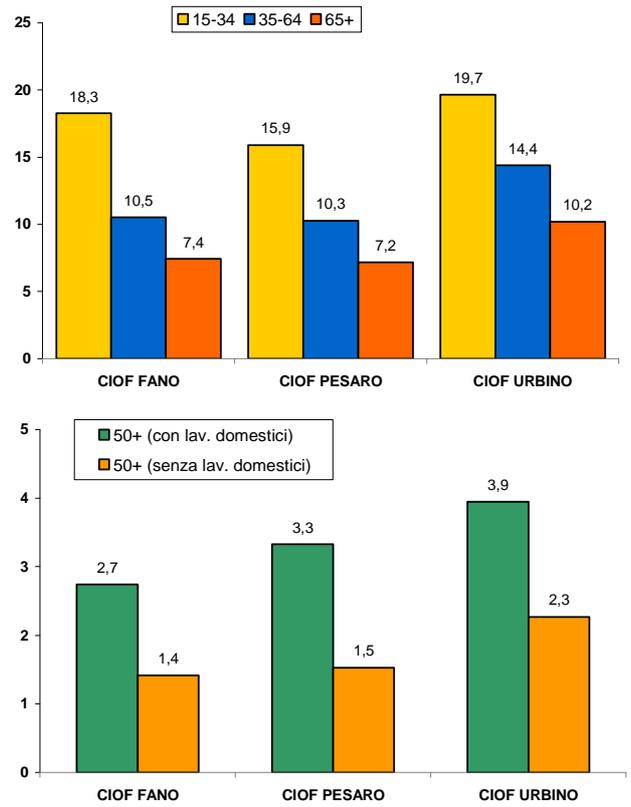
Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Qualità dei flussi di nuova occupazione per fascia d'età. Provincie marchigiane e Regione Marche - Anno 2012 - Valore %



Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie

Qualità dei flussi di nuova occupazione per fascia d'età. Centri per l'Impiego Orientamento e Formazione della Provincia di PU - Anno 2012 - Valore %



Fonte: Provincia di Pesaro e Urbino: Sistema Informativo Lavoro - Comunicazioni obbligatorie