



## DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE (ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33)

**ANNO 2016**

### **ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33 – COMMA 1**

Produttività e indennità di risultato regolata dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

PERSONALE PROVINCIA				
Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2016 a parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016)	515.431,32	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti	515.431,32
Personale titolare di P.O.	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2016 a parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016)	52.299,71	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. effettivamente distribuito	52.299,71
Personale dirigente	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per il personale dirigente che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2016 a parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016)	12.650,31	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per il personale dirigente effettivamente distribuito	12.650,31

PERSONALE MERCATO DEL LAVORO				
Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2016 a parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016)	74.823,13	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti	74.823,13



Personale titolare di P.O.	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2016 a parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016)	5.475,00	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. effettivamente distribuito	5.475,00
Personale dirigente	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per il personale dirigente che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2016 a parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016)	5.996,69	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per il personale dirigente effettivamente distribuito	5.996,69

PERSONALE TRASFERITO ALLA REGIONE MARCHE DALL'1.4.2016				
Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2016 a parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016)	33.737,83	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti	33.737,83
Personale titolare di P.O.	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2016 a parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016)	3.337,50	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. effettivamente distribuito	3.337,50
Personale dirigente	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per il personale dirigente che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2016 a parziale modifica di quello sottoscritto il 20.12.2016)	1.660,93	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per il personale dirigente effettivamente distribuito	1.660,93