



Decreto di Governo

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 49 / 2019

OGGETTO: APPROVAZIONE, DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA DEI DIPENDENTI E DEL PERSONALE DIRIGENTE

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **nove** del mese di **aprile** alle ore **16:15** negli uffici della Provincia di Pesaro e Urbino, viale Gramsci n. 4, il Presidente della Provincia **Giuseppe Paolini**, con la partecipazione e assistenza del Segretario Generale **Michele Cancellieri**, ha assunto il seguente decreto:

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Premesso:

- che con precedente deliberazione G.P. n. 257 del 24.10.2013 si approvavano, per i motivi ivi espressi, nel rispetto del D.Lgs. n. 150/2009 i regolamenti dell'ente disciplinanti il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dei livelli e del personale dirigente come risultante dai documenti allegati all'atto sopra citato così denominati:
 - Allegato A - Manuale di valutazione della "performance individuale ed organizzativa" del personale dei livelli, ivi compreso il personale con incarico di P.O. e A.P. e relativa scheda di valutazione;
 - Allegato B – Manuale di valutazione della "performance individuale ed organizzativa" del personale dirigenziale e relativa scheda di valutazione;
- che il D.Lgs. 25/5/2017 n. 74 ha introdotto modifiche specifiche alle disposizioni contenute nei Titoli II e III del D. Lgs. 150/2009 che disciplinano le attività di misurazione e valutazione della performance, nonché gli strumenti di valorizzazione del merito;
- che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 che prevede nuove discipline in ordine a numerosi istituti contrattuali tra i quali la performance individuale ed organizzativa;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, necessario procedere ad una revisione complessiva del sistema di valutazione vigente in questo Ente;

Che, in data 19.2.2019, è stata inviata, alle OO.SS., tutta la documentazione relativa al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di attivare la competente relazione sindacale del “confronto” di cui all’art. 5 del CCNL 2016/2018;

- che, in data 2.4.2019, si è raggiunto l’accordo, fra la parte pubblica e sindacale;

Considerato, in proposito, che l’intero sistema di valutazione della performance individuale di tutti i dipendenti, ivi comprendendo il personale titolare di P.O., A.P., dirigenti, viene adottato nel rispetto e in piena coerenza con i criteri già forniti dall’organo di indirizzo e di controllo politico-amministrativo dell’ente;

Accertato, altresì, che l’intero processo di valutazione ha quale finalità quella di orientare la prestazione di tutti i dipendenti provinciali verso il raggiungimento degli obiettivi dell’ente, valorizzandoli, nonché quella di introdurre una cultura organizzativa del merito e della responsabilità per il miglioramento della performance rivolta allo sviluppo della qualità dei servizi offerti e la conseguente assegnazione del trattamento economico accessorio;

Visti:

- il D.Lgs. 150/2009;
- il D.Lgs. 74/2017;
- l’art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
- lo Statuto della Provincia di Pesaro e Urbino;
- il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- la Legge n. 56/2014;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica, di cui all’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che si allega;
- esaminato dal servizio di Ragioneria;

D E C R E T A

1. di approvare, per i motivi esposti in premessa, il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;
2. di dare atto, pertanto, che il complessivo sistema di valutazione della performance individuale ed organizzativa di tutti i dipendenti dell'ente è riformulato, nella sua interezza, così come all'allegato documento (Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto:
Allegato "A" – Il sistema di misurazione e valutazione della performance comprensivo di due allegati:
 - All. 1 – scheda di valutazione del personale dirigente
 - All. 2 – scheda di valutazione del personale dei livelli;
 -
3. Di pubblicare il presente decreto presidenziale sull'albo on –line dell'Ente;
4. di trasmettere il regolamento, al direttore generale, al segretario generale e alla dirigenza dell'ente, nonché alle RSU e RSA.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

- Rilevata l'urgenza di provvedere, onde evitare che possano derivare danni all'Ente;
- Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000;

DECRETA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE
PAOLINI GIUSEPPE
(sottoscritto con firma digitale)

IL SEGRETARIO GENERALE
CANCELLIERI MICHELE
(sottoscritto con firma digitale)

Dichiarazione da sottoscrivere in caso di rilascio di copia cartacea

Il sottoscritto.....in qualità di. funzionario/P.O./Dirigente della Provincia di Pesaro e Urbino ATTESTA, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 82/2005, che la presente copia cartacea è conforme all'originale del decreto n..... delfirmato digitalmente comprensivo di n..... allegati, e consta di n.....pagine complessive, documenti tutti conservati presso questo Ente ai sensi di legge. Si rilascia per gli usi consentiti dalla legge

Pesaro, ___ / ___ / ___

Timbro e Firma _____ --