



Provincia di Pesaro e Urbino

I - 61121 Pesaro, viale Gramsci 4
tel.: 0721.359.1 - fax: 0721.359.2441
www.provincia.pu.it

OGGETTO: Parere in merito all'Ipotesi di C.C.D.I. del personale appartenente alla separata area della dirigenza. Parte normativa: triennio 2012/2014 Parte economica: 2012.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

nelle persone del Dott. Vincenzo Galasso (Presidente), dott. Fosco Bartolucci e dott.ssa Maria Cristina Curzi;

in data odierna

Preso visione dell'ipotesi di C.C.D.I., sottoscritta il 19.12.2012, trasmessa a questo collegio il 19.12.2012., relativo al personale appartenente alla separata area della dirigenza - Parte normativa: triennio 2012/2014 – Parte economica: 2012;

Preso atto, nello specifico:

- 1) degli istituti disciplinati nell'ambito della parte normativa;
- 2) dei costi complessivi della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate, per l'anno 2012;
- 3) della certificazione, datata 6.12.2012, del dirigente del Servizio 2.2. – Contabilità Economico - Finanziaria, Economato, Provveditorato, Tributi, Finanziamenti, Gestione Debiti e Liquidità, ing. Gattoni Adriano, con la quale si attesta quanto segue, in ordine alla costituzione del fondo suddetto:
 - a) *il complessivo fondo delle risorse decentrate, limitatamente a quelle soggette a vincolo, per l'anno 2012, del personale dirigenziale, non determina - per l'anno corrente - il superamento delle analoghe risorse decentrate dell'anno 2010, come disposto dall'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010;*
 - b) *è stato rispettato il patto di stabilità relativo all'anno 2011;*
 - c) *questo ente ha ridotto le spese di personale rispetto all'anno precedente di € 895.184,26;*
 - d) *il rapporto fra spese di personale e spese correnti è pari al 29,31%, e, quindi, inferiore alla percentuale del 50%, ai sensi dell'art. 4-ter, comma 10, della legge 44/2012;*
 - e) *la spesa rientra nell'ambito delle capacità del bilancio di previsione 2012 e, quindi, sussiste la compatibilità;*
 - f) *la spesa suddetta non incide negativamente sul patto di stabilità nell'anno in corso;*
 - g) *l'ente non si trova in situazione di dissesto o deficit strutturale.*

Viste le seguenti relazioni:

- *illustrativa*, predisposta - conformemente alla circolare n. 25/2012 - in data 19.12.2012 dal dirigente del Servizio 2.1 – Gestione amministrativa delle risorse umane, dott. Domenicucci Marco;

- *tecnico-finanziaria*, predisposta - conformemente alla medesima circolare di cui sopra - in data 19.12.2012 dal dirigente del Servizio 2.2 – Contabilità Economico - Finanziaria, Economato, Provveditorato, Tributi, Finanziamenti, Gestione Debiti e Liquidità, ing. Gattoni Adriano;

Richiamati, a tal fine:

- l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. dell'1/04/1999 dei dipendenti con qualifica dirigenziale, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004;
- gli artt. 40 e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- l'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 122/2010;
- la circolare n. 7 del 13.5.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la circolare n. 25 del 19.7.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, adottata d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica;

Rilevato e verificato:

- 1) che la misura della retribuzione di posizione è quella desumibile dall'accordo di concertazione, sottoscritto in data 20.12.2000, sui criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione della dirigenza, di cui l'ente ha preso atto con deliberazione G.P. n. 6/2001;
- 2) che il peso della retribuzione di risultato sul totale del fondo delle risorse decentrate rispetta il limite minimo del 15% previsto dal Contratto collettivo nazionale;
- 3) che l'effettiva retribuzione di risultato è connessa all'applicazione del vigente sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti;
- 4) che la spesa per l'attuazione degli istituti oggetto di contrattazione decentrata è stata prevista negli strumenti di programmazione 2012;
- 5) che l'ipotesi di CCDI in argomento, con riferimento alla parte economica 2012, evidenzia, rispetto all'esercizio 2010 e tenuto conto della cessazione di un dirigente, un risparmio complessivo sulla spesa dirigenziale pari alla percentuale dello 3,70% delle risorse stabili, pari ad €. 11.435,64, quale valore annuo;

Sulla base di quanto esposto,

CERTIFICA

- l'esattezza degli oneri assunti in sede di ipotesi, sottoscritta in data 19.12.2012, di CCDI del personale appartenente alla separata area della dirigenza - Parte normativa: triennio 2012/2014 - Parte economica: 2012;
- di aver accertato la compatibilità economico-finanziaria dei costi suddetti con i vincoli di bilancio di previsione 2012 e del piano esecutivo di gestione 2012, nonché del bilancio pluriennale di riferimento;
- di aver accertato, altresì, la compatibilità:
 - a) con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla

corresponsione del trattamento accessorio della dirigenza (*finalizzato al riconoscimento dei merito e l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, da parte dei dirigenti, nonché al rispetto del principio di selettività delle valutazioni del personale dirigente*);

- b) con i vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL.;
- c) con i vincoli derivanti da norme imperative di legge.

Il collegio raccomanda che i CCCCDDII successivi vengano predisposti entro i primi mesi dell'anno di riferimento e che gli stessi vengano sottoposti all'attenzione di questo collegio nei tempi congrui al fine del rilascio del prescritto parere.

Pesaro, 21.12.2012

I REVISORI DEI CONTI

F.to Galasso Vincenzo

F.to Bartolucci Fosco

F.to Curzi Maria Cristina