



Relazione illustrativa al CCDI dei dirigenti - Parte economica 2017

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI | 11 dicembre 2017 |
| Periodo temporale di vigenza | L'Ipotesi di che trattasi ha esclusivamente valenza economica per l'anno 2017 |
| Composizione della delegazione trattante | <p><u>Parte pubblica:</u></p> <p>Domenicucci Marco - direttore generale Benini Rita - segretario generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali)</p> <p><u>Parte sindacale:</u></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali)</p> <p>RSA</p> |
| Soggetti destinatari | Tutto il personale appartenente alla separata area della dirigenza, a tempo indeterminato o determinato, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" del nuovo ente di area vasta: Provincia di Pesaro e Urbino, nonché, il dirigente assegnato alla funzione non più fondamentale in materia di "Mercato del Lavoro" - nelle more della riforma dei centri per l'impiego - in virtù della convenzione, sottoscritta il 13 e 27 giugno 2016, tra la Provincia di Pesaro e Urbino e la Regione Marche, ancora in essere |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo delle risorse decentrate relative anno 2017 |
| Data di sottoscrizione del CCDI | 29.12.2017 |
| Rispetto dell'iter Adempimenti enti procedura li e degli atti Intervento dell'Organo | E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 19.12.2017 (verbale n. 15) |

| | | |
|--------------------------------------|---|--|
| | <p>di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> | <p>OSSERVAZIONI: "... prima di procedere all'erogazione delle retribuzioni accessorie, nel rispetto dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009, l'ente dovrà adottare e validare, a cura dell'Organismo indipendente di valutazione, la relazione sulle performance per l'anno 2017"</p> |
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>E' stato adottato il PEG-Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, per l'anno 2017 (DPG n. 289 del 18.10.2017)</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 (DPG n. 5 del 26.1.2017)</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009</p> <p>E' stata approvata, con DPG n. 141 dell'11.5.2017, la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2016, validata dal Nucleo di valutazione in data 17.5.2017. Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2016 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009</p> |
| <p>Eventuali osservazioni</p> | | |

B) Illustrazione dell'articolato del contratto



Disposizioni di carattere generale e di vigenza del contratto (art. 1 e 2)

Il contratto ha valenza temporanea e natura esclusivamente economica per l'anno 2017;

- Determinazione del fondo annuale delle risorse decentrate (art. 3)

La costituzione del fondo è stata disposta, con determinazione del dirigente del Servizio Personale n. 1391 del 9.11.2017;

- Utilizzo delle risorse decentrate annuali (art. 4)

L'utilizzo delle risorse viene effettuato nel rispetto dei criteri previgenti e vengono destinate a finanziarie tutti gli istituti contrattuali e normativi che fanno capo a relativo fondo.

E' previsto anche il salario accessorio per il personale dirigenziale collegato alle funzioni di cui alla L.R. 13/2015, ovvero al "Mercato del lavoro";

- Conferma norme precedenti (art.5)

Vengono confermati, per quanto non espressamente modificato dal CCDI in questione, i contratti sottoscritti precedentemente dalle parti e, in particolare, il CCDI Parte normativa 2011/2014, sottoscritto il 28/12/2012;

- Disposizioni finali (art. 6)

Vengono previste le modalità di pubblicazione del contratto e i soggetti cui viene trasmesso lo stesso, nel rispetto della disciplina vigente.

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n. 150/2009;

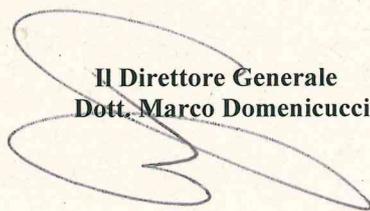
I risultati attesi sono quelli di promuovere:

- la corrispondenza fra i compensi riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;

- la valorizzazione del merito;
- l'incentivazione della qualità dei servizi forniti ai cittadini;
- l'implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dirigenti;

garantendo, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 29.12.2017


Il Direttore Generale
Dott. Marco Domenicucci