



Provincia
di Pesaro e Urbino

*CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI
PROVINCIALI NON APPARTENENTI ALLA
SEPARATA AREA DELLA DIRIGENZA –
– Anno 2008*

INDICE

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI.....	3
ART. 1 Campo di applicazione.....	3
ART. 2 Vigenza del contratto	3
TITOLO II DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO	3
ART. 3 Ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2008.....	3
ART. 4 Ammontare delle risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario	4
ART. 5 Utilizzo delle risorse decentrate	4
ART. 6 Criteri per l'UTILIZZO delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del'1.4.1999	12
ART. 7 Criteri per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 17 comma 2, lett. a), del CCNL dell'1.4.1999	13
TITOLO III DISPOSIZIONI FINALI.....	14
ART. 8 Norme precedenti	14
ART. 9 Sottoscrizione definitiva del CCDI relativo all'anno 2008 e suoi effetti.....	14

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1

Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito denominato CCDI) si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, o a tempo determinato, dipendente della Provincia di Pesaro e Urbino.

ART. 2

Vigenza del contratto

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ha durata economica annuale e cioè concerne il periodo 1° gennaio 2008 – 31 dicembre 2008.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto, qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali e/o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente contratto.
3. La delegazione trattante di parte pubblica - poiché il presente CCDI concerne la gestione dei rapporti di lavoro - lo stipula con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell'art. 5, 2° comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

TITOLO II

DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO

ART. 3

Ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2008

1. La delegazione trattante prende atto che, con determinazione dirigenziale n. 3271 del 9.10.2008, sono state determinate, per l'anno 2008:
 - le risorse di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 (stabili): €. 3.027.568,77, di cui spendibili € 1.262.829,04;
 - le risorse di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004 (variabili): €. 541.232,10.

ART. 4
Ammontare delle risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario

1. La delegazione trattante prende atto che, con determinazione n. 3271 del 9.10.2008, il dirigente del Servizio 2.1 - Sviluppo e gestione delle risorse umane -, ha determinato, per l'anno 2008, le risorse necessarie al finanziamento del compenso per prestazioni di lavoro straordinario espletabile dai dipendenti in €. 251.387,89.

ART. 5
Utilizzo delle risorse decentrate

1. Le risorse di cui al precedente articolo 3, sono destinate a finanziare gli istituti contrattuali e normativi sottoelencati:

RISORSE STABILI		COSTITUZIONE	PRESUNTO 2008
ART.15 COMMA 1 LETTERA A CCNL 1/4/99	STORICIZZAZIONE DELLA COMPOSIZIONE DEL FONDO DAL 1993 RELATIVA AGLI ARTICOLI NUMERATI DALL'1 AL 19 DELLA RICOSTRUZIONE 1993-1999 DESTINATE ALLE RISORSE STABILI.		€ 1.048.568,78
ART. 15 COMMA 1 LETTERA H CCNL 01/04/1999	INCREMENTO DEL FONDO CON LE SOMME DESTINATE ALL'INDENNITA' DI DIREZIONE RELATIVO A 43 DIPENDENTI, RILEVATE NELL'ANNO 1999.		€ 33.311,47
ART.15 COMMA 1 LETTERA G CCNL 01/04/1999	ALIMENTAZIONE DEL FONDO CON L'INCREMENTO ECONOMICO EX LED, PER IL NUMERO SPETTANTE AD OGNI CATEGORIA, RAPPORTATO AD ANNO (13MENSILITA')		€ 85.365,51
ART.14 COMMA 1 01/04/1999	SCORPORO DAL FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO PAGATO NEL 1998.		-€ 230.264,00
ART.15 COMMA 1 LETTERA J CCNL 01/04/1999	INCREMENTATO IL FONDO DELLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997 PER ADEGUAMENTO AI TASSI PROGRAMMATI D'INFLAZIONE		€ 46.955,40

ART.15 LETTERA M ART.14 COMMA 4 CCNL 01/04/99	INCREMENTO DOVUTO ALLA RIDUZIONE DEL FONDO DEGLI STRAORDINARI DEL 3%				€	6.702,37
ART.15 COMMA 5 CCNL 01/04/99	SOLO ANNO 2000 INTEGRAZIONE SALARIO ACCESSORIO PER LA SOLA CORRESPONSIONE PRODUTTIVITA',PROGRESSIONI E RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO ANNO 2001 INTEGRAZIONE DEL FONDO CON IL SALARIO MEDIO ACCESSORIO ANNUO, PER LIVELLO, PER IL TRASFERIMENTO E L'AUMENTO DELLA PIANTA ORGANICA DI N° 35 DIPENDENTI (CENTRI DELL'IMPIEGO) TRASFERITI GIURIDICAMENTE IN DATA 26/11/1999. TRATTATI ECONOMICAMENTE IN MODO COMPLETO DAL 2001.				€	77.129,20
ART.15 COMMA 5 CCNL 01/04/99	2000 RIDUZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTO EX PERSONALE ATA				-€	120.776,57
ART.15 COMMA 1 LETTERA A CCNL 1/4/99	INCREMENTO DOVUTO AL RIENTRO NEL FONDO DELLA QUOTA DI LAVORO STRAORDINARIO RELATIVA AL PERSONALE PASSATO P.O E ALTE PROFESSIONALITA' 2001 - 5,369,50 2004 - 8,435,04 2008 - 1.114,20				€	14.918,74
ART.15 COMMA 5 CCNL 01/04/99	ANNO 2001 INCREMENTO, PER TRASFERIMENTO 20 DIPENDENTI EX ANAS ED AUMENTO DELLA PIANTA ORGANICA,CON SALARIO MEDIO ACCESSORIO PER LIVELLO.N.°3 RATEI NEL 2001 per L. 14.975.856 ANNUO IN SEGUITO per €. 39.371,94.				€	39.371,94
ART.15 COMMA 5 CCNL 01/04/99	2002 ALIMENTAZIONE CON IL SALARIO MEDIO ACCESSORIO PER LIVELLO, PER MOVIMENTAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2002:DELIBER DI G.P. 191/2002-279/2002-319/2002-340/2002- N.°6 RATEI RELATIVI AL 2002 PER €. 26.244,48 + SOMMA ANNUA PER GLI ANNI SEGUENTI PER €. 198.719,48				€	198.719,48
ART.15 COMMA 5 CCNL 01/04/99	ANNO 2002 INCREMENTO, PER TRASFERIMENTO DI N°2 DIPENDENTI EX MOTORIZZAZIONE ED AUMENTO DELLA PIANTA ORGANICA,DEL SALARIO MEDIO ACCESSORIO ANNUO PER LIVELLO.				€	10.125,25

ART.15 COMMA 5 CCNL 01/04/99	ANNO 2002 INCREMENTO, PER TRASFERIMENTO PERSONALE EX REGIONALI(107 DIPENDENTI) ED AUMENTO DELLA PIANTA ORGANICA,CON SALARIO MEDIO ACCESSORIO PER LIVELLO. N.°7 RATEI ANNO 2002 PER €. 401.531,11.ANNUO 2003 PER €. 815.121,14 .ANNUO 2004 E PER I SUCCESSIVI ANNI PER €. 875.318,70.LA DIFFERENZA DEGLI IMPORTI PER OGNI ANNO E' DOVUTA NON SOLO AL RATEO DEL 2002 MA ANCHE ALL'AUMENTO NEGLI ANNI SUCCESSIVI DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.				€ 875.318,70
ART.15 COMMA 5 CCNL 01/04/99	2003 ALIMENTAZIONE CON SALARIO MEDIO ACCESSORIO PER LIVELLO, PER MOVIMENTAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2003:DELIBER DI G.P. 50/2003-435/2003 N.° 11 RATEI RELATIVI AL 2003 PER €.-4.445,66+ SOMMA ANNUA PER I PROSSIMI ANNI PER €. 48.980,81 , ATTENZIONE PER LE VARIAZIONI DI PIANTA ORGANICA DAL 2004 SI OPERA SOLO SULLE STABILI.				€ 48.980,81
ART.15 COMMA 1 LETTERA L 01/04/1999	ANNO 2006 INTEGRAZIONE FONDO CON LE SOMME DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO DALLA REGIONE, STANZIATE SUCCESSIVAMENTE E DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI UN ASSEGNO AD PERSONAM RICONOSCIUTO ED ATTRIBUITO A DETTO PERSONALE DAL 2006				€ 143.202,48
ART. 4 05/10/2001	INCREMENTATO IL FONDO CON LA RIA DEL PERSONALE CESSATO , RAPPORTATO AD ANNO. TOTALE AL 2003 70.501,71 ANNO 2004 € .30585,69 ANNO 2005 € . 3323,45 ANNO 2006 € .21637,14 ANNO 2007 € . 31410,86 ANNO 2008 € . 49620,87				€ 208.434,84
ART. 4 05/10/2001	INCREMENTATO IL FONDO CON ASSEGNO AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO , RAPPORTATO AD ANNO. CON L'ESCLUSIONE DELL'AD PERSONAM DIFFERENZA EX IIS E L'AD PERSONAM PER DIFFERENZA SALARIALE NELLE PROGRESSIONI VERTICALI E L'AD PERSONAM EX REGIONALI				€ 2.748,85
ART.1 CCNL 5/10/2001	ANNO 2002 ALIMENTAZIONE DEL FONDO PER APPLICAZIONE CONTRATTO 05/10/2001 E RELATIVO INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. SITUAZIONE DELLE QUALIFICHE AL 31/12/2001				€ 16.866,96
ART.4 COMMA 1 05/10/2001	INCREMENTO DELL' 1,1% DEL MONTE SALARI 1999				€ 103.561,17
ART.33 COMMA 4 LETTERA A 22/01/2004	INCREMENTO PER FINANZIAMENTO IND. COMPARTO QUOTA ENTE.COMPRESO RATEO DI 6 MESI EX REGIONALI ANNO 2002 E QUOTA ANNUA DAL 2003, CALCOLO ESEGUITO SUDDIVIDENDO I DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2002 PER LIVELLI E PER ORARIO SETTIMANALE ADEGUANDO LA QUOTA ENTE A QUESTI DATI. N°620 DIPENDENTI.				€ 29.125,00

ART.32 COMMA 1 22/01/2004	ANNO 2003 INCREMENTO DELLO 0,62% DEL MONTE SALARI 2001				€ 71.507,26
ART.32 COMMA 2 22/01/2004	ANNO 2003 INCREMENTO DELLO 0,50% DEL MONTE SALARI 2001 SE LA SPESA DL PRESONALE E' INFERIORE AL 39% DELLE ENTRATE CORRENTI(RELATIVO AL 2001)				€ 57.667,15
ART.32 COMMA 7 22/01/2004	ANNO 2003 INCREMENTO DELLO 0,20% DEL MONTE SALARI 2001 PER LE ALTE PROFESSIONALITA'				€ 23.066,86
DC.14 E ART. 29 CCNL 22/01/2004	ANNO 2004 ALIMENTAZIONE DEL FONDO PER APPLICAZIONE CONTRATTO 22/01/2004 E RELATIVO INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. SITUAZIONE DELLE QUALIFICHE AL 31/12/2003				€ 28.084,67
DC 4 E ART. 2 CCNL 9/5/2006	ANNO 2006 ALIMENTAZIONE DEL FONDO PER APPLICAZIONE CONTRATTO 09/05/2006 E RELATIVO INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. SITUAZIONE DELLE QUALIFICHE AL 31/12/2005				€ 29.775,48
ART.4 COMMA1 CCNL 09/05/2006	ANNO 2006 INCREMENTO DELLE RISORSE PARI ALLO 0,5% DEL MONTE SALARI 2003 A CONDIZIONE CHE IL RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI SIA INFERIORE AL 39% A DECORRERE DAL 31/12/2005 A VALERE PER L'ANNO 2006				€ 63.352,24
ART.8 COMMA. 2 CCNL 11/04/2008	ANNO 2008 INCREMENTO DELLE RISORSE PARI ALLO 0,6% DEL MONTE SALARI 2005 A CONDIZIONE CHE IL RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI SIA INFERIORE AL 39% A DECORRERE DAL 31/12/2007 A VALERE DALL'ANNO 2008				€ 87.197,98
CCNL 11/04/2008 DC. 14 CCNL 22/01/2004 DC.4 CCNL 09/05/2006	ANNO 2008 ALIMENTAZIONE DEL FONDO PER APPLICAZIONE CONTRATTO 11/04/2008 E RELATIVO INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA. SITUAZIONE DELLE QUALIFICHE AL 01/02/2007				€ 28.550,75
TOTALE RISORSE STABILI					€ 3.027.568,77
RISORSE STABILI GIA' VINCOLATE NON SPENDIBILI, UTILIZZATE PER LE SEGUENTI VOCI:					
PROGRESSIONI ECONOMICHE	RISORSE	STABILI	PROGRESSIONI ECONOMICHE FINO A TUTTO IL 31.12.2007		€ 1.082.759,96

PROGRESSIONI ECONOMICHE	RISORSE	STABILI	PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2008	€	160.745,58
IND. DI DIREZIONE EX 8^	RISORSE	STABILI	IND. DI DIREZIONE EX 8^	€	10.109,29
RETRIBUZIONE P.O	RISORSE	STABILI	RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	297.082,24
IND. DI COMPARTO	RISORSE	STABILI	IND. DI COMPARTO	€	328.203,96
AD PERSONAL EX REGIONALI	RISORSE	STABILI	AD PERSONAM EX REGIONALI	€	143.202,48
ALTE PROFESS.	RISORSE	STABILI	COMPENSO ALTE PROFESSIONALITA'	€	23.066,86
TOTALE SOMME VINCOLATE				€	2.045.170,37
RESIDUO PRESUNTO RISORSE STABILI SPENDIBILE				€.	982.398,40

RISORSE VARIABILI

2008 PRESUNTO

ART. 15 COMMA 1 LETTERA E 01/04/1999 UTILIZZO 100% ART.39 C.27 LEGGE 449 1997	TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART-TIME(UTILIZZATE AL 100%). COME CONCESSO DA ENTE. (ESCLUSI I NOMINATIVI STABILIZZATI AL 31/03/1999) DAL 01/04/1999 DESTINATE ALLE RISORSE VARIABILI.SI ASSOMMANO OGNI ANNO CON OPERAZIONE ALGEBRICA.L'ESPANSIONE DI ORARIO DA PARTE DEI DIPENDENTI ASSUNTI COME PART TIME E' A CARICO DEL BILANCIO. NEL CALCOLO SI TIENE CONTO SOLO DELLE VOCI FINANZIATE DAL BILANCIO, CON L'ESCLUSIONE DI TUTTE QUELLE FINANZIATE DAL FONDO. 2004 - ANNUO 2003 + RATEO 2004+ 2005 - ANNUO 2004 + RATEO 2005+ 2006 - ANNUO 2005 + RATEO 2006+ 2007 - ANNUO 2006 + RATEO 2007+ 2008 - ANNUO 2007 + RATEO 2008 FINO AL 25/06/2008 DECRETO BRUNETTA	€	92.816,49
ART.15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999	ALIMENTAZIONE DEL FONDO CON LO 0,3% DEL MONTE SALARI 1997 DAL 01/01/2000. SU BASE ANNUA E' IL 1,2%: (09% DAL 01/04/1999+0,3% DALL' 01/01/2000) QUOTA CONTRATTATA DAL 1999 NELLA MISURA DELL'1,2% E RICONFERMATA PER L'ANNO IN CORSO.	€	108.358,61
ART.15 COMMA 1 LETTERA D CCNL 1/04/1999	5% SPONSORIZZAZIONI, SU €. ? CONCESSO DALL'AMMINISTRAZIONE	€	-

ART.17 COMMA 5 01/04/1999	ALIMENTAZIONE CON LE ECONOMIE RELATIVE A SOMME DEL FONDO NON UTILIZZATE NELL'ANNO 2007, PRESENTI A BILANCIO E NON VINCOLATE, SOGGETTE A CONTRATTAZIONE.	€	-
ART.17 COMMA 5 CCNL 01/04/1999	ALIMENTAZIONE CON ECONOMIE RELATIVE A SOMME DEL FONDO NON UTILIZZATE NELL'ANNO 2007 E VINCOLATE , QUALI RISORSE AGGIUNTIVE PER AMPLIAMENTO SERVIZI E NUOVE ATTIVITA' NON DOVUTE ALL'INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA PER STIPULA CONTRATTI	€	8.300,00
ART.17 COMMA 5 CCNL 01/04/1999	ALIMENTAZIONE CON ECONOMIE RELATIVE A SOMME DEL FONDO NON UTILIZZATE NEGLI ANNI 2003.2004.2005.2006. 2007 E VINCOLATE , QUALI RISORSE DESTINATE ALLE ALTE PROFESSIONALITA'	€	115.334,30
ART.31 C. 3 CCNL 22/1/04 RIFERIMENTO ART,15 LETTERA M CCNL 1/4/99	ALIMENTAZIONE DEL FONDO CON LE ECONOMIE DEL LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE, NON UTILIZZATE		
ART.8 COMMA. 3 CCNL 11/04/2008	ANNO 2008 INCREMENTO DELLE RISORSE PARI ALLO 0,3% DEL MONTE SALARI 2005 A CONDIZIONE CHE IL RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI SIA INFERIORE AL 39% A DECORRERE DAL 31/12/2007 A VALERE SOLO PER L'ANNO 2008	€	43.598,99
ART .15 COMMA 1 LETTERA D CCNL 1/4/99	PREMIOANNUO DI FINE ESERCIZIO PER DIPENDENTE TRASFERITO DALLE FERROVIE DELLO STATO.	€	839,83
ART .15 COMMA 5 CCNL 1/4/99	GRUPPI DI LAVORO LEGGE MERLONI	€	11.120,00
ART .15 COMMA 5 CCNL 1/4/99	CONVENZIONE ATO 95%	€	10.863,88
ART .15 COMMA 5 CCNL 1/4/99	PROGETTI INDIVIDUALI DESTINATI ALLA RIORGANIZZAZIONE DELLE PROCEDURE PER IL MIGLIORAMENTO DELLE MEDESIME, DA OTTENERSI CON MINORI COSTI E CON UN MINOR UTILIZZO DI TEMPO.	€	150.000,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€	541.232,10

RISORSE VARIABILI NON SPENDIBILI PERCHE' VINCOLATE AL SEGUENTE UTILIZZO:						
INCENTIVO SVILUPPO	ECON.	2007	INCENTIVO POLITICHE DI SVILUPPO ART,15 C.5			€ 8.300,00
ALTE PROFESSIONALITA'	ECON.	2003/2004 2005/2006 2007	ALTE PROFESSIONALITA'			€ 115.334,30
PREMIO FINE ANNO	PREMIOANNUO DI FINE ESERCIZIO PER DIPENDENTE TRASFERITO DALLE FERROVIE DELLO STATO.					€ 839,83
ART .15 COMMA 5 CCNL 1/4/99	GRUPPI DI LAVORO LEGGE MERLONI					€ 11.120,00
ART .15 COMMA 5 CCNL 1/4/99	CONVENZIONE ATO 95%					€ 10.863,88
TOTALE RISORSE VINCOLATE						€ 146.458,01
RESIDUO PRESUNTO RISORSE VARIABILI SPENDIBILI						€. 394.774,09
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI PRESUNTE						€ 3.568.800,87
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI VINCOLATE						€ 2.191.628,38
RISORSE RISIDUE STABILI E VARIABILI PRESUNTE AL NETTO DELLE SOMME VINCOLATE						€ 1.377.172,49
UTILIZZO						PRESUNTO
						2008
RISULTATO PO			RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE			€ 72.000,00
RISULTATO AP			RISULTATO ALTE PROFESSIONALITA'			€ 16.500,00
IND.RISCHIO			INDENNITA' DI RISCHIO			€ 32.946,32
VIDEOTERMINALE			INDENNITA' DI VIDEOTERMINALE -			€ 91.573,88
MANEGGIO VALORI			MANEGGIO VALORI			€ 4.301,35
SPORTELLO			INDENNITA' DI SPORTELLO			€ 13.994,92
DOCENZA			INDENNITA' DI DOCENZA			€ 1.859,24
REPERIBILITA'			INDENNITA' DI REPERIBILITA' -			€ 101.006,69
TURNO			INDENNITA' DI TURNO -			€ 30.927,77
MAGGIORAZIONI			MAGGIORAZIONI -			€ 20.884,12
SPECIFICHE RESPONSABILITA'			SPECIFICHE RESPONSABILITA'			€ 192.478,78

DISAGIO		INDENNITA' DI DISAGIO -	€	24.630,05
IND FUNZIONE ART. 36		INDENNITA' DI FUNZIONE ART. 36	€	15.000,00
ACCERTAMENTO VIOLAZIONI		ACCERTAMENTO VIOLAZIONI	€	10.739,56
COMP. INCENTIVANTE IL MERITO		COMPENSO INCENTIVANTE IL MERITO	€	9.580,00
PRODUTTIVITA'		PRODUTTIVITA'	€	738.749,81
TOTALE UTILIZZO PRESUNTO			€	1.377.172,49

RIEPILOGO CONSISTENZA FONDO:	RESIDUO RISORSE STABILI	€	982.398,40
	RESIDUO RISORSE VARIABILI	€	394.774,09
	TOTALE UTILIZZABILE	€	1.377.172,49

SOMMA RESIDUA DA STABILIRNE L'UTILIZZO PER IL 2009	€	0,00
---	----------	-------------

FONDO LAVORO STRAORDINARIO: 2008			
ANNO 1999 - LAVORO STRAORDINARIO RELATIVO ALL'ANNO 1998		€	230.264,00
ANNO 2000 - RIDUZIONE DEL 3% DEL FONDO LAVORO STRAORDINARIO		-€	6.702,37
ANNO 2001 - QUOTA DIPENDENTI PASSATI PO GIRARA AL FONDO		-€	5.369,50
ANNO 2004 - QUOTA DIPENDENTI PASSATI PO GIRATA AL FONDO		-€	8.435,04
ANNO 2008 - QUOTA DIPENDENTI PASSATI ALTE PROF. GIRATA AL FONDO		-€	1.114,20
ANNO 2002 - RIVALUTAZIONE FONDO PER CONTRATTO DEL 05/10/2001		€	2.508,82
ANNO 2004 - RIVALUTAZIONE FONDO PER CONTRATTO DEL 22/01/2004		€	10.734,25
ANNO 2006- RIVALUTAZIONE FONDO PER CONTRATTO 09/05/2006		€	14.755,29
ANNO 2008 - RIVALUTAZIONE DEL FONDO PER CONTRATTO 11/04/2008		€	14.746,64
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO	EURO	€	251.387,89

2. Vengono destinati all'istituto delle progressioni orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11.4.2008, €. 160.745,58, da ripartirsi fra le categorie – posizioni giuridiche di inquadramento del personale, così come segue:

- per la cat. B	€ 25.243,83
- per la cat. C	€ 28.919,86
- per la cat. D	€ 106.581,89

ART. 6

Criteria per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 1.4.1999

1. L'art. 4 del CCDI relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed economico 2007, stipulato in data 9.12.2008, è abrogato.

2. L'utilizzo delle risorse, di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999, può essere disposto solo qualora venga realizzato l'obiettivo strategico, di volta in volta individuato dall'amministrazione.

3. I criteri per l'utilizzo delle risorse assegnate sono i seguenti:

- a) il valore massimo delle risorse assegnate dall'ente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999, potrà essere utilizzato solo qualora la provincia di Pesaro e Urbino, complessivamente, abbia realizzato, nell'anno di competenza, una riduzione della spesa pubblica, con riferimento all'obiettivo individuato con appositi indirizzi politici e amministrativi, pari ad almeno il doppio della somma destinata all'incentivo di che trattasi (*a cura del dirigente competente*);
- b) le risorse di cui sopra verranno diminuite in proporzione alla riduzione della spesa pubblica;
- c) le risorse non verranno comunque assegnate qualora la riduzione della spesa pubblica sia inferiore a due terzi della somma destinata all'incentivo;
- d) nel conteggio della riduzione della spesa pubblica verranno previsti anche i risparmi che si conseguiranno successivamente all'anno di riferimento, purchè le procedure di miglioramento dei saldi finanziari siano già state attivate nell'anno di competenza;
- e) l'incremento, finalizzato al conseguimento dell'obiettivo di che trattasi, verrà ripartito tra le varie strutture organizzative, a consuntivo, in proporzione alla riduzione della spesa operata da ciascuna di esse, qualora l'obiettivo di che trattasi venga effettivamente raggiunto (*tale circostanza dovrà essere certificata dal nucleo di valutazione*);
- f) l'importo del budget assegnato ad ogni singola struttura, coinvolta nel processo di miglioramento del saldo finanziario di spesa corrente, non potrà essere superiore al 20% dell'importo delle somme complessive destinate all'incentivo di che trattasi;
- g) l'erogazione dei compensi, previo parere dei revisori dei conti, verrà effettuata con la finalità di premiare solo i dipendenti che, all'interno delle strutture coinvolte, avranno fattivamente contribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati, rapportando il compenso di ciascun dipendente coinvolto, alla valutazione effettuata dal dirigente del servizio interessato, secondo il sistema attualmente vigente;
- h) il limite massimo del compenso erogabile, a tale titolo, a favore di ciascun dipendente, è fissato nel valore medio della produttività percepita, in relazione alla categoria e posizione economica d'inquadramento, nei tre anni precedenti;
- i) le eventuali eccedenze, previa assegnazione alle strutture di riferimento, in proporzione alla riduzione della spesa operata, verranno erogate ai dipendenti che, pur avendo contribuito alla realizzazione dell'obiettivo strategico dell'ente, non avranno raggiunto il valore massimo del compenso fissato dal precedente punto h), e così di seguito fino ad esaurimento delle risorse assegnate.

4. Limitatamente all'anno 2008, i dirigenti delle strutture che hanno attivato processi di miglioramento coerenti con gli obiettivi strategici individuati dall'amministrazione, devono consegnare al direttore generale, entro il mese di marzo 2009, apposita relazione nella quale indicare:
 - l'iniziativa posta in essere, finalizzata al conseguimento dell'obiettivo di miglioramento assegnato dall'amministrazione;
 - l'accertamento e misurazione del beneficio economico complessivo conseguito dall'ente, anche con eventuali proiezioni negli anni futuri;
 - l'elenco dei dipendenti assegnati alla propria struttura, che hanno fattivamente contribuito, ovvero contribuiscono, alla realizzazione dell'obiettivo di miglioramento, nonché la loro valutazione.
5. Il direttore generale provvederà ad acquisire, entro il successivo mese di aprile, la certificazione, in ordine al conseguimento o meno degli obiettivi di miglioramento assegnati e del grado di raggiungimento del risultato, da parte del nucleo di valutazione.
6. Il dirigente del Servizio 2.1. – Sviluppo e Gestione delle risorse umane – provvederà, entro il mese di giugno 2009, all'erogazione dei compensi al personale aventine titolo.

ART. 7

Criteria per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 17 comma 2, lett. a), del CCNL dell'1.4.1999

1. All'art. 10, comma 1, lett. O), sub lett. a), del CCDI anno 2005, stipulato in data 23.12.2005, è aggiunto il seguente capoverso:

“La liquidazione delle competenze agli aventi titolo, dovrà essere disposta solo previo conseguimento dei risultati accertati dal sistema permanente di valutazione e certificazione rilasciata dal nucleo di valutazione”.

2. La disciplina di cui alla successiva sub lett. b) è sostituita come segue:

“b) compensi per incentivare il merito e l'impegno di gruppo, in modo selettivo, inerente la produttività (interamente soggetti a valutazione).

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi miglioramenti della produttività e, in applicazione dell'articolo 6 del CCNL del 31.3.1999 “Sistema di valutazione”, avviene previa valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti limitatamente alla seconda percentuale di ripartizione, ed è, pertanto, così normata:

- - il 50% dell'importo complessivo viene erogato a tutti i dipendenti provinciali (ciascuno in relazione alla posizione economica d'appartenenza e alla tipologia del rapporto di lavoro in essere), qualora siano stati raggiunti, nell'anno, almeno il **73%** degli obiettivi generali dell'ente;
- - il restante 50%, viene erogato ai dipendenti provinciali aventine titolo (ciascuno in relazione alla posizione economica d'appartenenza e alla tipologia del rapporto di lavoro in essere), qualora siano stati raggiunti nell'anno almeno il **78%** degli obiettivi assegnati alla singola struttura, in sede di PEG.

Il raggiungimento degli obiettivi, sia quelli generali che quelli di ogni singola struttura, deve essere certificato dal nucleo di valutazione e presuppone un minimo di servizio, prestato nel corso dell'anno, di almeno tre mesi.

E' previsto un incentivo aggiuntivo premiante il merito e l'impegno individuale e di gruppo, in modo selettivo, inerente la produttività, per il personale collocato nelle posizioni economiche più elevate di ciascuna categoria, in modo differenziato, da un minimo del 40% al massimo del 70% del valore spettante in base ai parametri attualmente vigenti, come di seguito riportato:

- per la cat. A	40%
- per la cat. B	50%
- per la cat. C	60%
- per la cat. D	70%

Il beneficio di che trattasi può essere riconosciuto solo in presenza delle sottoelencate condizioni:

- a) aver conseguito una valutazione non inferiore a 70/100;
- b) aver maturato un'anzianità di servizio di almeno cinque anni nella posizione economica apicale in godimento.

Peraltro, in fase di prima applicazione, il requisito di cui alla precedente lett. b), è ridotto ad anni due, nella considerazione dell'interesse dell'ente ad investire, sin da subito, sulla valorizzazione del patrimonio di esperienze e conoscenze, di cui il personale già apicale è attualmente in possesso.

TITOLO III DISPOSIZIONI FINALI

ART. 8 Norme precedenti

1. Restano in vigore i precedenti accordi decentrati, per la parte non espressamente modificata con il presente CCDI .
2. La delegazione trattante di parte pubblica si riserva di apportare modifiche al presente CCDI per la parte concernente la determinazione delle risorse decentrate qualora, successivamente alla sottoscrizione del presente CCDI, si verificano le condizioni del loro incremento derivanti dall'applicazione di istituti regolati da precedenti CCDI.

ART. 9 Sottoscrizione definitiva del CCDI relativo all'anno 2008 e suoi effetti

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo viene sottoscritto dalla delegazione trattante, a seguito dell'intervenuta autorizzazione disposta dalla Giunta Provinciale della Provincia di Pesaro e Urbino, con atto n. 459 del 5.12.2008.
2. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel CCDI.

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 1

Le parti si impegnano, in sede di sottoscrizione del CCDI relativo all'anno 2009, a valutare – nell'ambito del fondo delle risorse decentrate relative a tale anno – la possibilità di destinare parte delle risorse all'istituto delle progressioni orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, come successivamente modificato.

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 2

In riferimento all'art. 6 unitariamente concordano nel ritenere i criteri di cui al comma 3 applicabili in via sperimentale per l'anno 2008, da confermare previa verifica delle modalità e strumenti utilizzati per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi individuati.

A) La parte pubblica:

Il Direttore Generale:

Dott. Roberto Rondina; F.to

Il Direttore dell' Area 2 – Gestione risorse umane e finanziarie – Sistema informativo – Sviluppo delle attività produttive –

Dott. Marco Domenicucci; F.to

B) La parte sindacale:

a) i componenti delle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.):

- Cordella Roberto F.to
- Mariotti Tiziana F.to
- Baldacci Mauro F.to
- Salvi Ugo F.to
- Tulipani Marina F.to
- Lucconi Silvia F.to
- Bertulli Fabio
- Vichi Alfeo F.to
- Conigli Loretta
- Benedetti Carlo
- Fazi Enzo F.to
- Gramolini Tatiana F.to
- Smerilli Bibiana F.to
- Scardino Grazia Rosaria F.to
- Pucci Ignazio F.to

b) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. FP – Romani Tiziana F.to

- C.I.S.L. FPS – Todaro Francesco F.to
- U.I.L. FPL - Biagiotti Laura
- Facenda Lucio F.to
- DICCAP – Dipartimento enti locali camere di
commercio– polizia municipale -
Cesarino Gabriele Paci F.to

Pesaro, 9 dicembre 2008